



OFICIO N° 108509
INC.: solicitud

lrg/ogv
S.41°/373

VALPARAÍSO, 25 de junio de 2025

La Diputada señora FLOR WEISSE NOVOA ha requerido oficiar a Ud. para que, al tenor de la solicitud adjunta, si lo tiene a bien, informe sobre la factibilidad de verificar si existen razones de mérito, necesidad y oportunidad para abrir un concurso público con el fin de proveer cargos de planta directivos del tercer nivel jerárquico, según consta en publicación del Diario Oficial el 16 de junio de 2025. Asimismo, indique la posibilidad de investigar eventuales irregularidades en la adjudicación de los cargos, remitiendo todos los demás antecedentes que requiere.

Dios guarde a Ud.

LUIS ROJAS GALLARDO
Prosecretario de la Cámara de Diputados

A LA SEÑORA CONTRALORA GENERAL DE LA REPÚBLICA



<https://extranet.camara.cl/verificardoc>

Código de verificación: 94418F0BAA438B5B



Valparaíso, junio de 2025

DE: FLOR WEISSE; H. DIPUTADA DE LA REPÚBLICA

A: CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

En virtud de las atribuciones legales y constitucionales que me asisten en calidad de diputada de la República, solicito oficiar a la Contraloría General de la República para que emita un pronunciamiento sobre la pertinencia de las contrataciones que se indican a continuación:

El Servicio de Salud de Concepción ha llamado a un concurso público para proveer cargos de planta directivos del tercer nivel jerárquico, según consta en publicación del Diario Oficial con fecha 16 de junio de 2025, CVE 2658355.

Entre las vacantes abiertas se encuentran las siguientes plazas:

1. Jefe/a Departamento Subdirección Gestión y Desarrollo de Personas (Grado 04°)
2. Jefe/a Departamento Asesoría Jurídica (Grado 05°)
3. Jefe/a Departamento Recursos Físicos (Grado 05°)
4. Jefe/a Departamento Comunicaciones (Grado 05°)
5. Jefe/a Departamento Relaciones Laborales (Grado 05°)
6. Jefe/a Departamento Control y Gestión (Grado 05°)
7. Jefe/a Departamento Participación Social (Grado 05°)



En cuanto a las remuneraciones, se estima un salario que ronda entre los \$3.500.000 y los \$5.000.000, para cada uno de los cargos.

Este concurso genera algunos cuestionamientos en cuanto a la oportunidad y al aumento del gasto público que significaría la provisión de los cargos referidos.

Sobre lo primero, ya se ha tenido conocimiento de contrataciones realizadas en años anteriores con el solo objetivo de asegurar la continuidad laboral de ciertas personas “de confianza”. Da cuenta de lo anterior, lo denunciado el año 2023 por la Federación Nacional de Profesionales Universitarios de los Servicios de Salud (FENPRUSS), en cuanto a la intención de “amarrar” a funcionarios por periodos prolongados en el Servicio de Salud.

Con esta denuncia como precedente, diferentes autoridades son escépticas frente a este nuevo proceso, así como respecto a la imparcialidad y objetividad que se garantizará en el mismo.

Ahora, en vista del déficit presupuestario que presenta el sector de la salud, la deuda de la red hospitalaria asciende a 419 mil millones de pesos, lo que significa un aumento del 134% en comparación con la registrada en marzo de 2024, cuando el monto se cifraba en 179 mil millones. Frente a este escenario, se cuestiona la decisión de abrir nuevos concursos, por el mayor gasto en que se deberá incurrir para el pago de las altas remuneraciones que los cargos tienen asignados.

Cabe mencionar, que, con posterioridad al proceso de selección en curso, se le sumarán en el futuro 2 procesos más, que se encuentran en estado de planificación y evaluación respectivamente, con el objetivo de proveer los cargos individualizados en la planilla anexa a este oficio.

En base a los antecedentes expuestos y con el objetivo de fiscalizar las contrataciones mencionadas, solicito al órgano contralor tener a bien, verificar si existen razones de mérito, necesidad y oportunidad para abrir los concursos señalados. Sírvasse, en lo posible, investigar eventuales irregularidades en la adjudicación de los cargos. Además, indique si este proceso, sería responsable, en atención al significativo aumento de la deuda hospitalaria durante los



años 2024 y 2025. Por último, considere la factibilidad de emitir un dictamen u oficio, para informar a los organismos de la administración del Estado las consecuencias jurídico-administrativas que conlleva realizar contrataciones con la intención de mantener funcionarios en cargos públicos sin una justificación suficiente de mérito o necesidad.

FLOR WEISSE
DIPUTADA DE LA REPÚBLICA



FIRMADO DIGITALMENTE:
H.D. FLOR WEISSE N.



PLANILLA CONTROL PROCESOS DE SELECCIÓN - CONCURSOS DE INGRESO A LA PLANTA - 3ER NIVEL JERARQUICO
AÑO 2025

PROCESOS DE SELECCIÓN EN CURSO

Nº	PROCESO	GRADO	Nº CARGOS	TIPO DE RECLUTAMIENTO	ETAPA - FECHA
1	JEFE/A UNIDAD DE OPERACIONES HOSPITAL SANTA JUANA	14°	1	ABIERTO (EMPLEOS PÚBLICOS)	ENVÍO ANTECEDENTES A DEFINICIÓN
2	PSICÓLOGO/A COSAM NORTE	14°	1	ABIERTO (EMPLEOS PÚBLICOS)	ENVÍO ANTECEDENTES A DEFINICIÓN
3	JEFE/A SECCIÓN INGRESO Y SELECCIÓN	09°	1	SELECCIÓN INTERNA DE LA RED	A ESPERA DE PRONUNCIAMIENTO
4	PROFESIONAL CHILE CRECE	12°	1	SELECCIÓN INTERNA DE LA RED	ENTREVISTA COMISIÓN 19.06.2025
5	PSICÓLOGO/A PRAIS	12°	1	SELECCIÓN INTERNA DE LA RED	EVALUACIÓN CURRICULAR 18.06.2025
6	JEFE/A UNIDAD PLANIFICACIÓN DE ATENCIÓN PRIMARIA	09°	1	SELECCIÓN INTERNA DE LA RED	EVALUACIÓN CURRICULAR 19.06.2025

PROCESOS DE SELECCIÓN SOLICITADOS EN ETAPA DE PLANIFICACIÓN

Nº	PROCESO	GRADO	Nº CARGOS	TIPO PROCESO	ESTADO
1	Q.F UNIDAD DE FARMACIA	44 HRS.	1	INTERNO DE LA RED	FECHA PUBLICACIÓN 18.06.2025
2	SECRETARIA SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ASISTENCIAL	16°	1	INTERNO DE LA RED	FECHA DIFUSIÓN 19.06.2025
3	AUXILIAR DIRECCIÓN	20°	1	INTERNO DE LA RED	FECHA DIFUSIÓN 19.06.2025
4	PSICÓLOGO/A SECCIÓN INGRESO Y SELECCIÓN	13°	1	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN SEMANA DEL 23.06.2025
5	PSICÓLOGO/A COSAM EQUIPO LEY TEA	14°	1	INTERNO DE LA RED	FECHA PUBLICACIÓN 25.06.2025
6	TERAPEUTA OCUPACIONAL CORONEL EQUIPO LEY TEA	14°	1	INTERNO DE LA RED	FECHA PUBLICACIÓN 25.06.2025
7	JEFE/A UNIDAD GESTIÓN DEL CAMBIO	10°	1	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN EN MES DE JULIO 2025
8	TÉCNICOS EN REHABILITACIÓN Y DROGODEPENDENCIA	-	3	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN EN MES DE JULIO 2025
9	TENS SALUD MENTAL	-	3	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN EN MES DE JULIO 2025
10	JEFE SECCIÓN COMPRAS Y LICITACIONES	10°	1	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN EN MES DE JULIO 2025
11	DIBUJANTE TÉCNICO	12°	2	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN EN MES DE JULIO 2025
12	PROFESIONAL INSPECTOR TÉCNICO DE OBRAS	09°	1	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN EN MES DE JULIO 2025
13	JEFE OPERACIONAL DROGUERIA	13°	1	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN EN MES DE JULIO 2025
14	TERAPEUTA OCUPACIONAL COSAM NORTE	14°	1	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN EN MES DE AGOSTO 2025
15	TERAPEUTA OCUPACIONAL UNIDAD DE MEMORIA	12°	1	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN EN MES DE AGOSTO 2025
16	FONOAUDIÓLOGO/A 22 HORAS UNIDAD DE MEMORIA HGGB	14°	1	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN EN MES DE AGOSTO 2025
17	SECRETARIA AUDITORIA	19°	1	INTERNO DE LA RED	PUBLICACIÓN EN MES DE SEPTIEMBRE 2025

PROCESOS DE SELECCIÓN EN EVALUACIÓN

Nº	PROCESO	GRADO	Nº CARGOS	TIPO PROCESO	OBSERVACIÓN
1	PROFESIONAL GESTIÓN CONTABLE	12°	1	INTERNO DE LA RED	EN EVALUACIÓN DE SDA
2	JEFE SECCIÓN MULTAS	10°	1	INTERNO DE LA RED	EN EVALUACIÓN DE SDA
3	DIRECTOR TÉCNICO DE JEFE UNIDAD DE DROGUERIA	44 HRS.	1	INTERNO DE LA RED	EN EVALUACIÓN DE SDA
4	PROFESIONAL SECCIÓN FORMACIÓN	13°	1	INTERNO DE LA RED	EN EVALUACIÓN DE SDGA
5	ENCARGADO DE INVENTARIO	14°	1	INTERNO DE LA RED	EN EVALUACIÓN DE SDA
6	JEFE/A DEPTO. FINANZAS	05°	1	INTERNO DE LA RED	EN EVALUACIÓN SDA
7	JEFE/A DEPTO. COMPRAS Y LOGISTICA	05°	1	INTERNO DE LA RED	EN EVALUACIÓN SDA