Comisión Especial Investigadora encargada de fiscalizar los actos del Gobierno referidos al otorgamiento y uso de licencias médicas en el Sector Público

Fundación Integra

Agosto 2025

Ministerio de Educación
Gobierno de Chile

INTEGRA
Red de Salas Cuna y Jardines Infantiles

Antecedentes generales.

Fundación Educacional para el Desarrollo Integral de la Niñez, **Fundación Integra**, es una **persona jurídica de derecho privado sin fines de lucro**, que se ha constituido al alero de las normas contenidas en los artículos 545 y siguientes del Código Civil. Cuenta con Personalidad Jurídica otorgada por Decreto Supremo N°900, de 12 de junio de 1979, del Ministerio de Justicia.

Su objeto social es **entregar educación parvularia gratuita y de calidad**, en jardines infantiles, salas cuna y cualquier otra clase de establecimientos y modalidades educacionales, contribuyendo a **promover el acceso universal de la niñez afecta a algún tipo de vulnerabilidad**.

Antecedentes generales.

Administración de la Fundación: **Consejo Nacional y la Dirección Ejecutiva**.

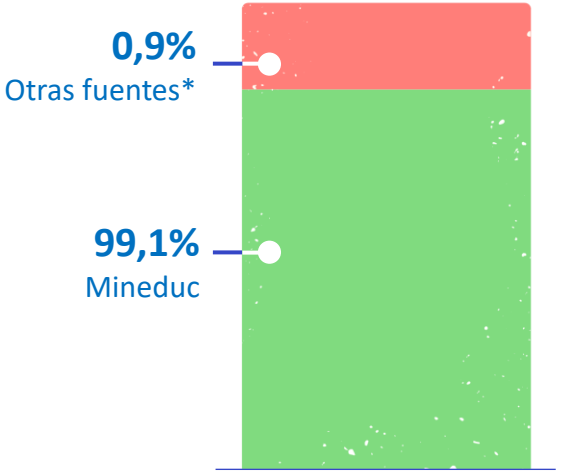
1.243 salas cuna, jardines infantiles y modalidades no convencionales.

82.783 niñas y niños.

26.646 trabajadoras y trabajadores.

Antecedentes generales.

Distribución financiamiento

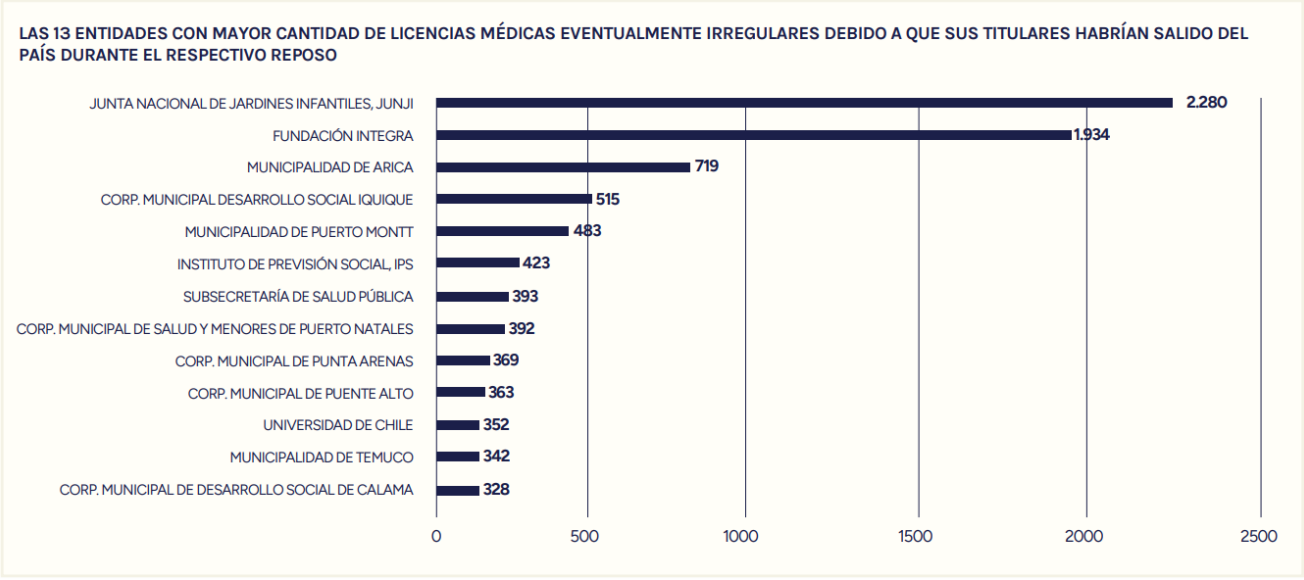


*Incluye: recursos propios, subvenciones municipales, subvención Ministerio de Desarrollo Social y Familia, Servicio Nacional de Discapacidad, entre otros.

Presupuesto asignado por Ley **M$445.509.816**, año 2024.

Licencias médicas – Contraloría General de la República.

Mediante oficio **N°E82804/2025 de la Contraloría General de la República**, se ha informado a todos los servicios públicos y a quienes reciben aportes del estado, entre otros del listado de trabajadoras y trabajadores con salidas o permanencia en el extranjero mientras hacían uso de licencia médica, esto en base a la información remitida por la misma Contraloría General de la República en su **circular N°9 de 2025**.



Licencias médicas – Nómina de personal informado por CGR.

3.550 *Entradas y salidas del territorio nacional.*	**1.328** *Trabajadoras y trabajadores de Fundación Integra.*	**1.934** *Licencias médicas.*

1.176* *Trabajadoras y trabajadores vigentes.*	**152**** *Trabajadoras y trabajadores finiquitadas.*

*Número de trabajadoras y trabajadores vigentes al día 01 de agosto de 2025.

* Al día 30 de julio de 2025**, 197 trabajadoras y trabajadores mantienen licencia médica**.

** Trabajadoras y trabajadores sin relación contractual previo al inicio de investigaciones.

Distribución licencias médicas – Nómina de personal por Dirección Regional.

Dirección Regional	N° trabajadoras/es informados por CGR	N° licencias médicas incumplidas reportadas por CGR	N° trabajadoras/es desvinculados o no procede investigación interna *	N° trabajadoras/es activos	N° licencias trabajadoras/es activos
Arica y Parinacota	86	219	9	77	199
Tarapacá	77	129	8	69	111
Antofagasta	62	87	9	53	77
Atacama	28	35	4	24	29
Coquimbo	52	63	6	46	54
Valparaíso	115	150	18	97	123
Metropolitana S.O.	135	180	21	114	149
Metropolitana N.P.	104	129	11	93	111
O´Higgins	40	44	3	37	41
Maule	70	101	5	65	92
Biobío	101	134	8	93	121
Ñuble	31	35	1	30	33
La Araucanía	94	121	12	82	100
Los Ríos	59	72	5	54	66
Los Lagos	170	259	20	150	232
Aysén	34	50	5	29	43
Magallanes	66	126	6	60	117
Casa Central	4	5	1	3	3
Total	**1.328**	**1.934**	**152**	**1.176**	**1.701**

*** Nota:** Corresponde a aquellas trabajadoras y trabajadores desvinculados anterior a la notificación del CIC 9 remitido por CGR y aquellas licencias médicas maternales que no corresponde investigación

Distribución nómina de personal por categoría de cargo y lugar de desempeño.

Lugar de desempeño	Categoría de cargo					Total	%
	Directivos	Profesionales	Técnicos	Administrativo	Servicios		
Casa Central	0	1	1	1	0	3	0,26%
Oficina Regional	0	35	8	6	5	46	3,91%
Jardín Infantil	71	258	622	63	105	1.119	95,15%
Total general	71	294	631	70	110	1.176	100%

*** Nota:** Corresponde a aquellas trabajadoras y trabajadores desvinculados anterior a la notificación del CIC 9 remitido por CGR y aquellas licencias médicas maternales que no corresponde investigación

Distribución nómina de personal por dirección regional y lugar de desempeño.

Dirección Regional	Casa Central	Oficina Regional	Jardín Infantil	Total general	Porcentaje
Arica y Parinacota	0	5	72	77	6,55%
Tarapacá	0	2	67	69	5,87%
Antofagasta	0	1	52	53	4,51%
Atacama	0	1	23	24	2,04%
Coquimbo	0	3	43	46	3,91%
Valparaíso	0	4	93	97	8,25%
Metropolitana S.O.	0	2	112	114	9,69%
Metropolitana N.P.	0	3	90	93	7,91%
O'Higgins	0	2	35	37	3,15%
Maule	0	3	62	65	5,53%
Biobío	0	7	86	93	7,91%
Ñuble	0	2	28	30	2,55%
La Araucanía	0	2	80	82	6,97%
Los Ríos	0	1	53	54	4,59%
Los Lagos	0	12	138	150	12,76%
Aysén	0	2	27	29	2,47%
Magallanes	0	2	58	60	5,10%
Casa Central	3	0	0	3	0,26%
Total general	**3**	**54**	**1.119**	**1.176**	**100,00%**

Proceso investigaciones internas.

Debido a la naturaleza jurídica de Fundación Integra, las relaciones laborales entre ésta y sus trabajadoras y trabajadores se regulan por el **Código del Trabajo y por sus leyes complementarias**, **estableciéndose las obligaciones y prohibiciones de sus trabajadores en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad** de Fundación Integra en los términos exigidos en el artículo 153 del Código del Trabajo.

En este marco normativo, Fundación Integra a diferencia de las instituciones del ámbito público, **no ejecuta sumarios administrativos o investigaciones sumarias** contemplados en el D.F.L. N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, Estatuto Administrativo, respecto de sus trabajadores, sino que para hacer efectiva su eventual responsabilidad disciplinaria laboral, **desarrolla investigaciones internas**.

Proceso investigaciones internas

La responsabilidad disciplinaria en el caso de Fundación Integra luego de tramitada la investigación interna y acreditado el incumplimiento de obligaciones laborales puede concluir con la sanción de **término de sus respectivos contratos**, **amonestación y multa**, que podrá ser acorde a la gravedad de la falta:

1

Término de contrato *por falta de probidad del trabajador e incumplimiento grave de las obligaciones.*

2

Amonestación *podrá ser verbal o escrita, simple o severa, esta última con copia a la Inspección del Trabajo.*

3

Multa *Contempla hasta un 25% de la remuneración diaria.*

*Artículo 111 Reglamento de Orden, Higiene y Seguridad de Fundación Integra.

Proceso investigaciones internas

Con fecha **23 de mayo de 2025**, el Director Ejecutivo de Fundación Integra, instruyó el inicio de **1.176 investigaciones internas**, según el siguiente detalle:

Dirección Regional	N° investigaciones internas	Porcentaje
Arica y Parinacota	77	6,55%
Tarapacá	69	5,87%
Antofagasta	53	4,51%
Atacama	24	2,04%
Coquimbo	46	3,91%
Valparaíso	97	8,25%
Metropolitana S.O.	114	9,69%
Metropolitana N.P.	93	7,91%
O'Higgins	37	3,15%
Maule	65	5,53%
Biobío	93	7,91%
Ñuble	30	2,55%
La Araucanía	82	6,97%
Los Ríos	54	4,59%
Los Lagos	150	12,76%
Aysén	29	2,47%
Magallanes	60	5,10%
Casa Central	3	0,26%
Total general	**1.176**	**100,00%**

s activos

Avance investigaciones internas

A esta fecha se encuentran en etapa de cierre de investigación con informe final **153 investigaciones** según el siguiente detalle:

Dirección Regional	Término de contrato	Amonestación severa	Sin sanción	En trámite de sanción	Total
Arica y Parinacota	1	0	0	7	8
Tarapacá	0	0	0	2	2
Antofagasta	0	0	0	1	1
Atacama	1	0	1	2	4
Coquimbo	2	2	0	1	5
Valparaíso	4	0	0	6	10
Metropolitana S.O.	5	0	0	4	9
O´Higgins	0	0	0	17	17
Maule	0	1	0	6	7
Biobío	0	1	1	4	6
Ñuble	0	1	0	5	6
La Araucanía	1	0	0	32	33
Los Lagos	3	0	0	9	12
Aysén	1	1	1	23	26
Magallanes	0	0	1	3	4
Casa Central	2	0	1	0	3
Total general	**20**	**6**	**5**	**122**	**153**

Proyección investigaciones internas

En lo que refiere a las investigaciones internas pendientes la proyección de término de las mismas es la siguiente:

Dirección Regional	Oficina Regional	Jardín Infantil	Total	Avance porcentual mensual					Total
				Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
Arica y Parinacota	0	71	67	57%	43%	-	-	-	100%
Tarapacá	0	67	52	20%	20%	20%	20%	20%	100%
Antofagasta	0	52	22	5%	20%	30%	20%	25%	100%
Atacama	0	22	41	26%	61%	13%	-	-	100%
Coquimbo	0	41	91	20%	35%	20%	15%	10%	100%
Valparaíso	0	91	35	15%	20%	25%	20%	20%	100%
Metropolitana S.O.	0	107	62	24%	21%	21%	13%	21%	100%
Metropolitana N.P.	0	90	86	23%	25%	30%	15%	7%	100%
O'Higgins	0	35	79	40%	20%	20%	10%	10%	100%
Maule	0	62	137	15%	20%	25%	20%	20%	100%
Biobío	0	86	26	15%	15%	15%	30%	25%	100%
Ñuble	0	28	58	14%	25%	30%	31%	-	100%
La Araucanía	0	79	40	40%	20%	32%	8%	-	100%
Los Ríos	0	53	107	15%	15%	20%	25%	25%	100%
Los Lagos	0	137	90	14%	23%	24%	22%	17%	100%
Aysén	0	26	53	100%	-	-	-	-	100%
Magallanes	0	58	71	25%	20%	25%	20%	10%	100%
Casa Central	40	0	28	31%	34%	35%	-	-	100%
Total	**40**	**1.105**	**1.145**	**25%**	**23%**	**22%**	**16%**	**14%**	**100%**

Plan de mejoramiento del indicador de permanencia

1. Sensibilización y formación.

2. Seguimiento y regularización de licencias médicas.

3. Apoyo y acompañamiento de licencias de larga duración por casos de enfermedad grave, crónica o terminal.

4.Detección de casos por presunto uso de licencias médicas ideológicamente o materialmente falsas.

Resumen acciones

Acciones principales
1. Notificación instrucción de investigaciones internas a investigadores
2. Notificación a trabajadoras y trabajadores
3. Reunión Subsecretaria de Salud Pública
4. Reunión con Consejo de Defensa del Estado (CDE)
5. Reunión Superintendencia de Seguridad Social (Suseso)
6. Reunión Contraloría General de la República - División de Fiscalización
7. Reunión Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez (COMPIN)
8. Denuncia a Suseso sobre médicos con uso excesivo de otorgamiento de licencias médicas a trabajadoras/es de Fundación Integra
9. Conformación comité de ausentismo Fundación Integra, de acuerdo a instrucción del Ministerio de Educación
10. Envío de información listado de trabajadoras y trabajadores a COMPIN y entidades de salud (Isapres)
11. Envío de solicitud de certificación oficial de salidas y entradas del territorio nacional a Policía de Investigaciones de Chile (PDI)

www.integra.cl