

Subsidios al Empleo

Esteban Puentes

Universidad de Chile

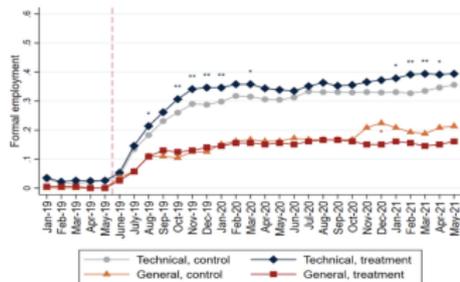
9 de julio de 2025

¿Qué son los Subsidios al Empleo?

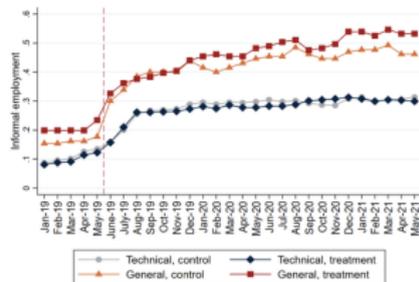
- Intervenciones que buscan **incentivar la contratación o retención de empleo** en empresas del sector privado.
- Tipos comunes incluyen:
 - Apoyo salarial directo (subsidijs salariales).
 - Reducciones de impuestos sobre la nómina o de las contribuciones a la seguridad social.
- Pueden ser dirigidos a **empleadores, trabajadores o una combinación** de ambos.
- Alternativas son: Capacitación, Apresto Laboral y Ayuda en Búsqueda de Empleo.

- **Argentina**, Galasso y co-autores (2004): Evaluación experimental, Voucher de hasta 150 US\$ por un máximo de 18 meses.
 - Aumenta empleo formal, sin cambio en salarios
 - Bajo uso desde las empresas (igual que en Chile)
- **México**, Bruhn (2020): Subsidio para no despedir trabajadores, en promedio el subsidio fue por 4 meses. Monto máximo de un 19% del salario promedio.
 - Aumento no significativo de empleo
 - Pero, permitió a las firmas favorecidas por el subsidio recuperar más rápidamente el empleo
- **México**, Abel y co-autores (2022): Evaluación Experimental, voucher de 45 US\$ por 6 meses si encuentran un trabajo formal (egresados de educación media técnica):
 - Efectos positivos 1 año y 2 años después de inicio del programa
 - Aumento en contratos permanentes

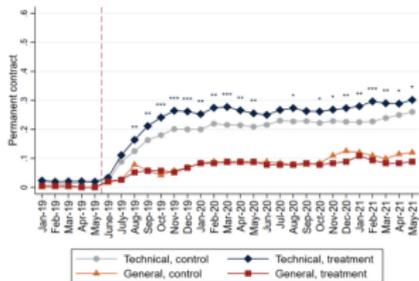
Figure 4: Employment impacts of wage bonus treatment, by school type



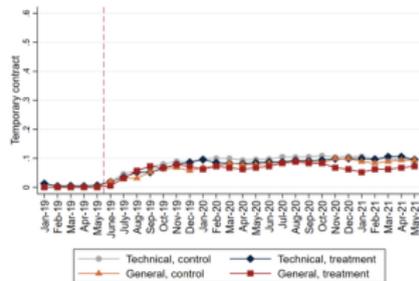
(a) Share with formal work



(b) Share with informal work



(c) Share with permanent contract



(d) Share with temporary contract

Notes: Source: Administrative data from the Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), June 2019-May 2021. The vertical dotted line indicates the time of graduation when participants started to be eligible for the wage incentive.

- Los montos mensuales son considerables (como porcentaje del ingreso promedio).
- La duración del subsidio va entre 6 y 18 meses
- En el caso de México los estudiantes sabían que tenían este subsidio.

- Unificar subsidios facilita postulación
- El aumento en los montos va en la dirección correcta
- La duración del subsidio es comparable a la evidencia internacional
- Importante la información que se entrega a trabajadores y empleadores