

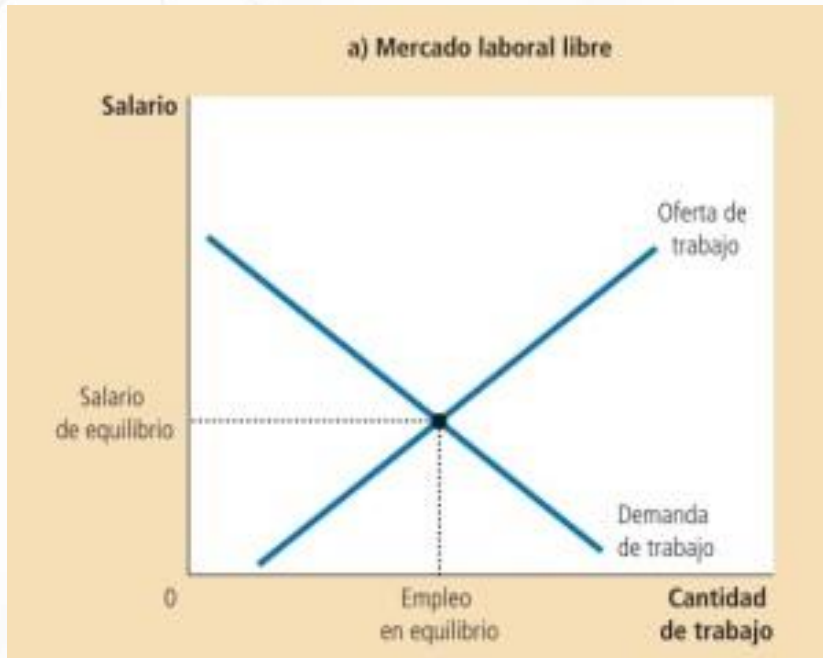


OBSERVATORIO DE POLÍTICAS ECONÓMICAS

PROYECTO DE LEY QUE REAJUSTA EL MONTO DEL INGRESO MÍNIMO MENSUAL, LA ASIGNACIÓN FAMILIAR Y MATERNAL, EL SUBSIDIO UNICO FAMILIAR

Ignacio Silva Neira – Director Ejecutivo
Observatorio de Políticas Económicas (OPES)

¿Qué nos dice la teoría?



Gran parte de los argumentos que se usan para hablar de salario mínimo se fundamentan en el marco de la teoría neoclásica que entiende el mercado laboral como la interacción entre oferta y demanda, tal como cualquier otro bien.

¿Qué nos dice la teoría?

Entonces, al incorporar un salario mínimo más alto que el equilibrio, esto produce automáticamente desempleo.

Este análisis se basa en supuestos que son irreales:

- Nos encontramos en equilibrio
- Competencia perfecta
- Que efectivamente podemos hablar de trabajo como si fuera cualquier bien



¿Qué nos dice la teoría?

Salarios de eficiencia: productividad como fundamento del salario

Pagar salarios por encima del nivel de mercado puede aumentar la productividad del trabajo.

Mecanismos principales:

- Aumenta la motivación y compromiso de los trabajadores.
- Reduce la rotación laboral y los costos asociados a la contratación y formación.
- Atrae trabajadores más calificados.
- Las empresas pueden beneficiarse directamente de salarios más altos si estos elevan la eficiencia.
- Fundamento en modelos neoclásicos con fricciones de mercado (Shapiro-Stiglitz, Akerlof-Yellen).

¿Qué nos dice la teoría?

Crecimiento guiado por salarios

Ante el hecho de que las políticas de aumento del salario mínimo son redistributivas a favor del trabajo, se ha planteado el considerar **regímenes de crecimiento económico guiados por la participación de la masa salarial**, cuya interacción con una política como esta haría que el crecimiento económico se potencie.

Es decir, si es que los trabajadores tienen un mayor ingreso, y considerando que tienen una propensión a consumir mayor que la propensión a ahorrar por parte de las ganancias (las empresas por definición ahorran todas sus ganancias retenidas), sobre todo aquellos más pobres, entonces **si el régimen es guiado por salarios, un aumento en el salario mínimo sería virtuoso en términos de desigualdad y crecimiento.**

¿Qué nos dice la teoría?

Crecimiento guiado por salarios

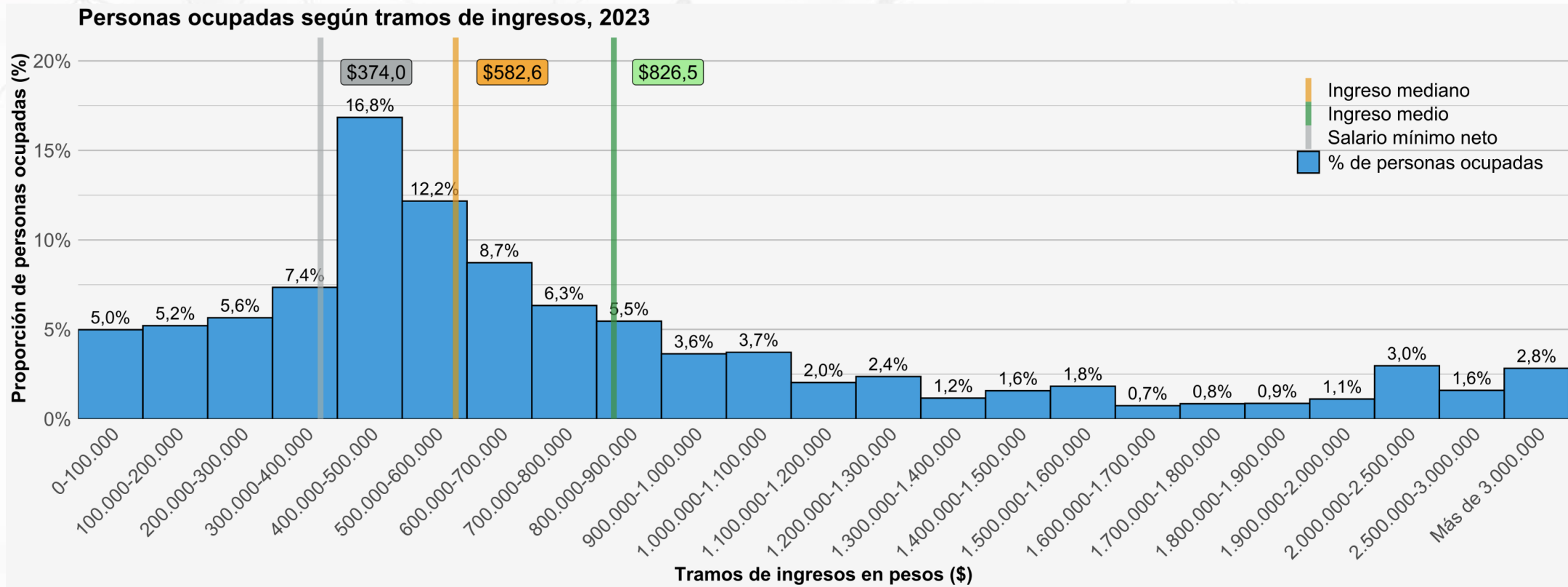
¿Qué se puede decir de Chile en este respecto? En primer lugar, habría que determinar qué tipo de régimen sigue nuestro país. La escasa evidencia empírica hallada muestra que **Chile seguiría un régimen guiado por salarios**.

Así lo estipula **Reyes (2016)**, quien muestra que Chile sería una **economía wage-led tanto en el corto como en largo plazo**, usando datos de entre 1997 y 2012.

Sumándose está **Alarco (2016)**, quien estudia el periodo 1950–2012, encontrando en primera instancia que la economía sería profit-led, pero al ajustar su econometría, eliminando el efecto negativo de la participación salarial en las exportaciones, termina por comprobar que el **régimen es uno wage-led**, lo que es cierto para la mayoría de las economías grandes de la región.

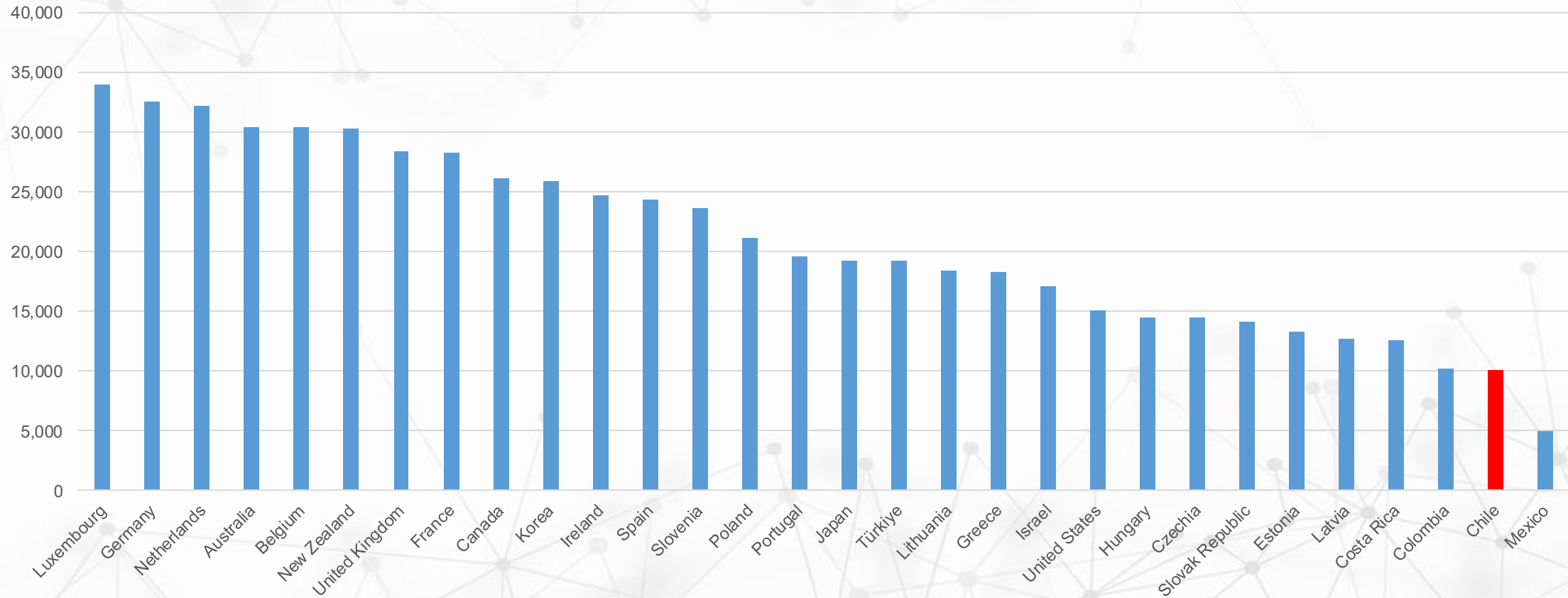
También está **Villanueva (2018)**, quien encuentra que en el periodo 1996-2017 **la demanda agregada se contraería hasta en 0,5pp al aumentar un 1pp la participación de las ganancias**, demostrando la **prevalencia del régimen guiado por salarios**.

Salario mínimo y salario medio



Salario mínimo

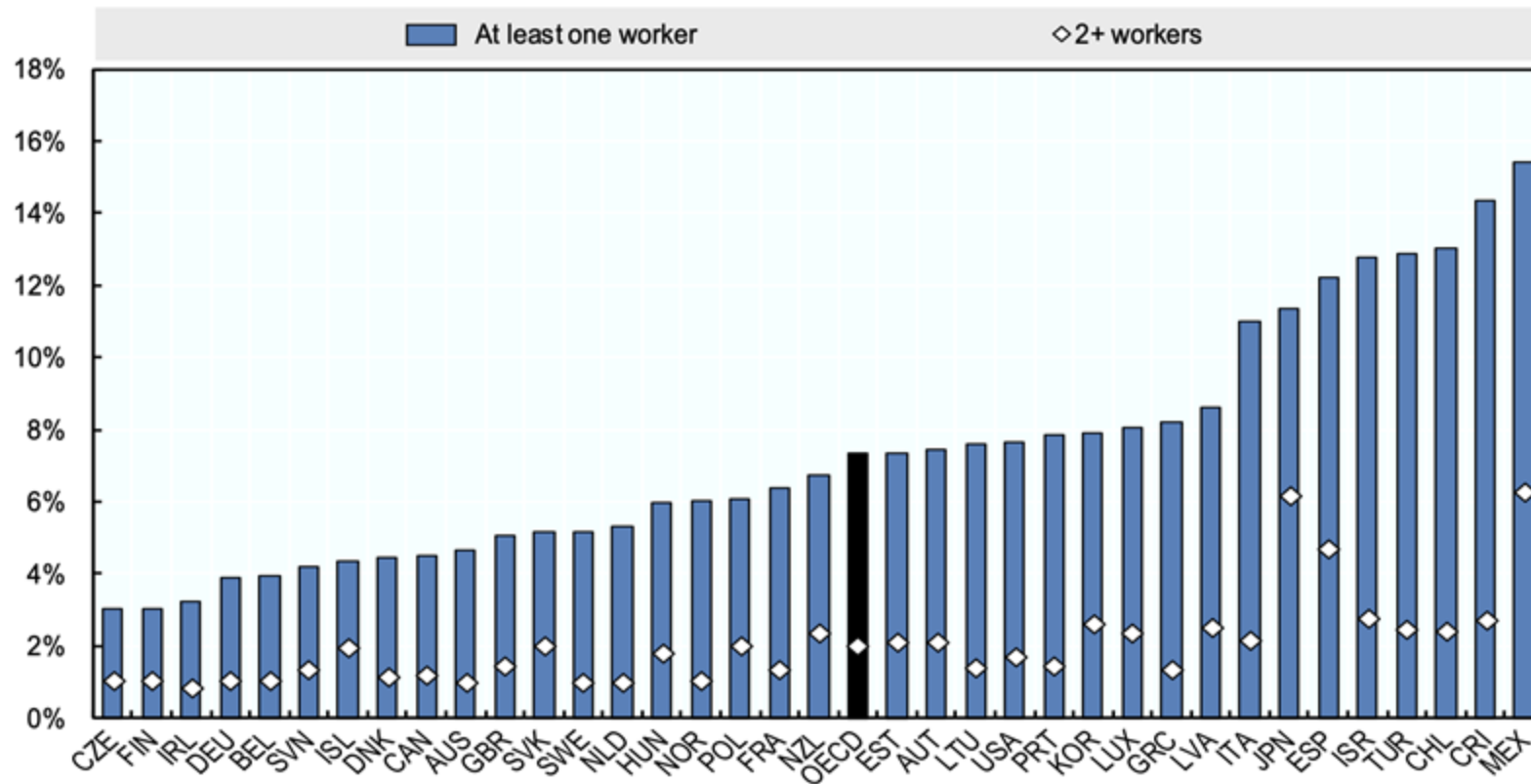
Salario mínimo real (Dólares, convertido en PPA, 2023)



Fuente: OCDE

Salarios y pobreza

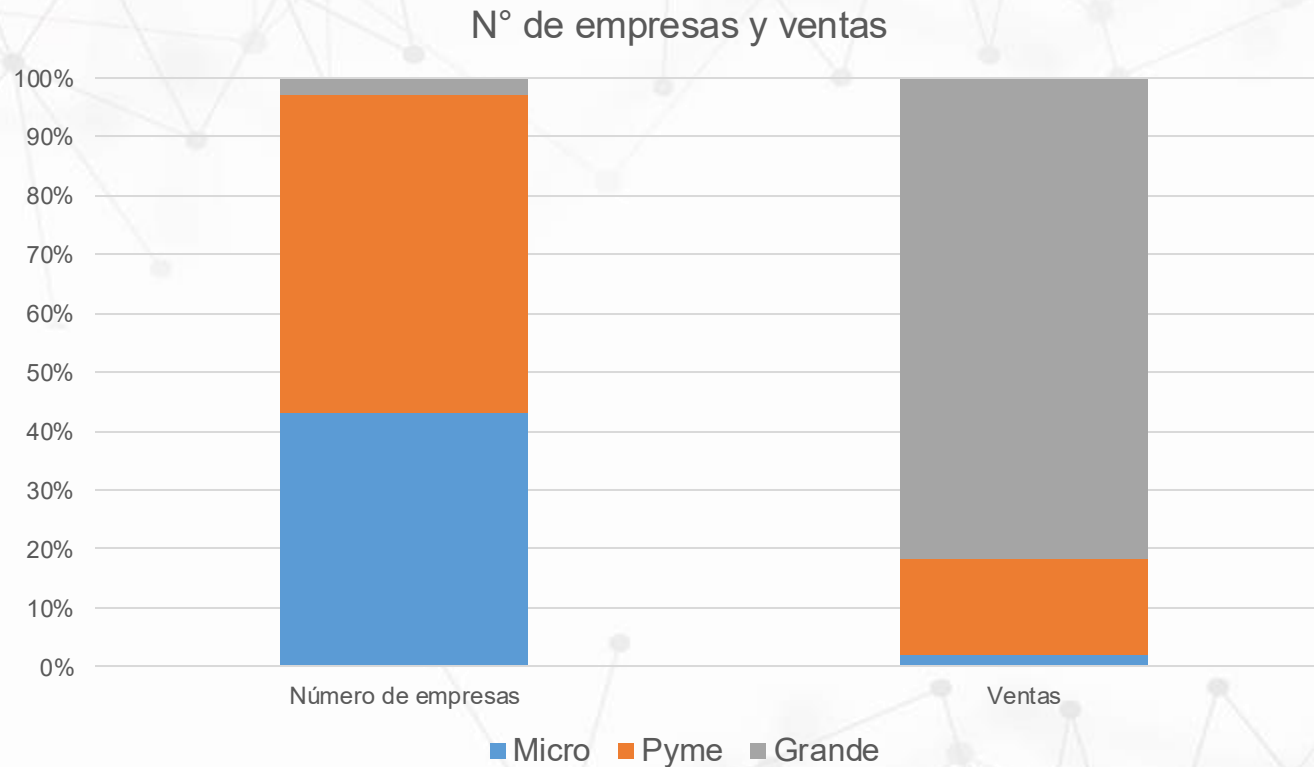
Porcentaje de trabajadores y trabajadoras pobres, según número de personas trabajado por hogar



Fuente: OCDE

https://www.oecd-ilibrary.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2023/04/living-wages-in-practice_420d590d/699b3f9b-en.pdf

Salarios mínimos y MiPymes

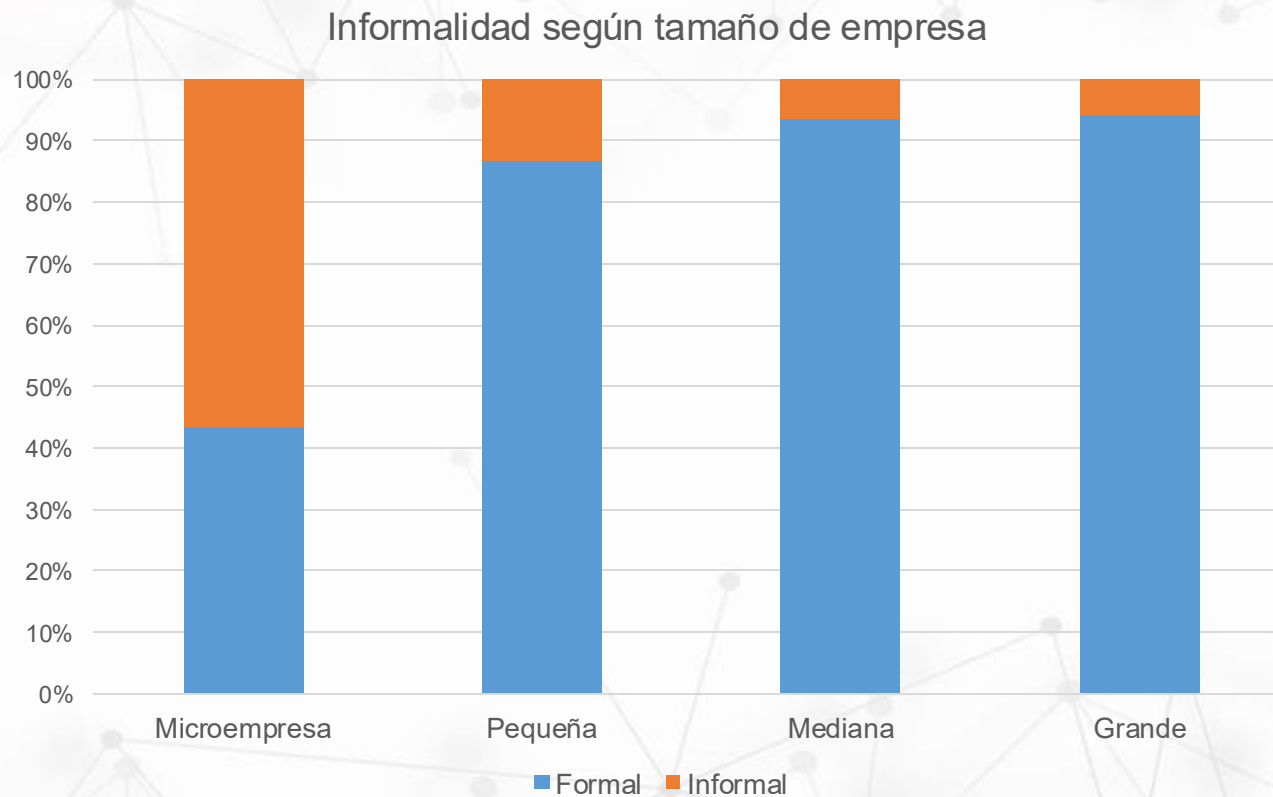


Existe una diferencia estructural en la participación de mercado entre las grandes empresas y las MiPymes.

Mientras las MiPymes concentran la mayoría del empleo y del número de empresas, las grandes empresas concentran cerca del 80 % de las ventas.

Fuente: Elaboración propia con datos de la ELE. Ministerio de Economía (2024)

Salarios mínimos y MiPymes

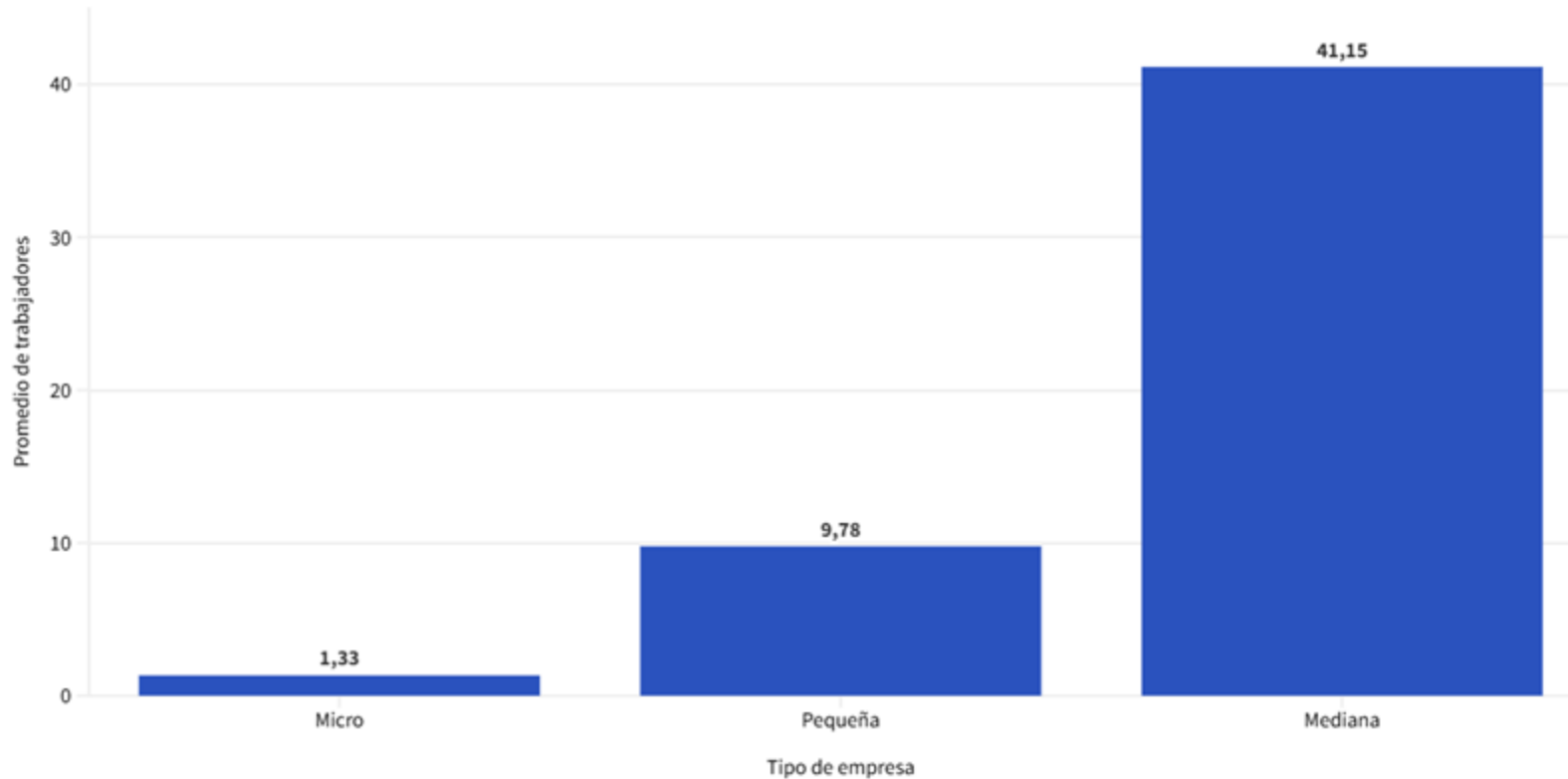


Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, trimestre enero-marzo 2025

Salarios mínimos y pymes

Cantidad de trabajadores de las MiPYMES

Promedio de trabajadores de las micro, pequeñas y medianas empresas.



Tan solo un 44% de las MiPYMES cuentan con al menos un trabajador dependiente: 292.640 de 662.255.

Además, existen 435.493 empresas que están conformadas en promedio por 1,33 trabajadores dependientes.

En "Radiografía y análisis completo a las MiPymes de Chile" por CNN

Salario Vital

Organización Internacional del Trabajo (OIT) propone también el Salario Vital:

El nivel salarial necesario para que los trabajadores y sus familias puedan acceder a un nivel de vida digno, teniendo en cuenta las circunstancias del país y calculado en función del trabajo realizado durante la jornada laboral normal.

Calculado de acuerdo con los principios de la OIT para estimar el salario digno:

- Estimación de las necesidades de los trabajadores y sus familias.
- Tripartito.
- Transparencia
- Solidez de los datos en términos de representatividad
- Disponibilidad pública oportuna de las estimaciones, los datos y las metodologías.
- Promoción de la igualdad de género y la no discriminación.
- Consideración del contexto local y de las realidades socioeconómicas y culturales.

OCDE:

Es un salario suficiente no solo para cubrir necesidades básicas, sino también para asegurar dignidad y resiliencia financiera familiar.

Consideraciones finales

1. Protección en el contexto actual

- Subsidio a MiPymes para cubrir alzas salariales por sobre la inflación.
- Medidas ante la incertidumbre externa: aranceles y vulnerabilidad de la economía chilena.
- Rol de una comisión Comisión Sectorial para la Implementación de un Observatorio de Ingresos y Costo de Vida de las y los trabajadores que acompañe e implemente el proceso.

2. Productividad y estructura económica

- El salario no es solo un costo: implica una relación continua y estratégica en la empresa.
- En un contexto de baja productividad, es clave mirar qué producimos y cómo funciona el mercado.

3. Estrategia de Desarrollo

- ¿Primero crecer para luego subir salarios o subir salarios para impulsar el crecimiento?



OBSERVATORIO DE POLÍTICAS ECONÓMICAS