

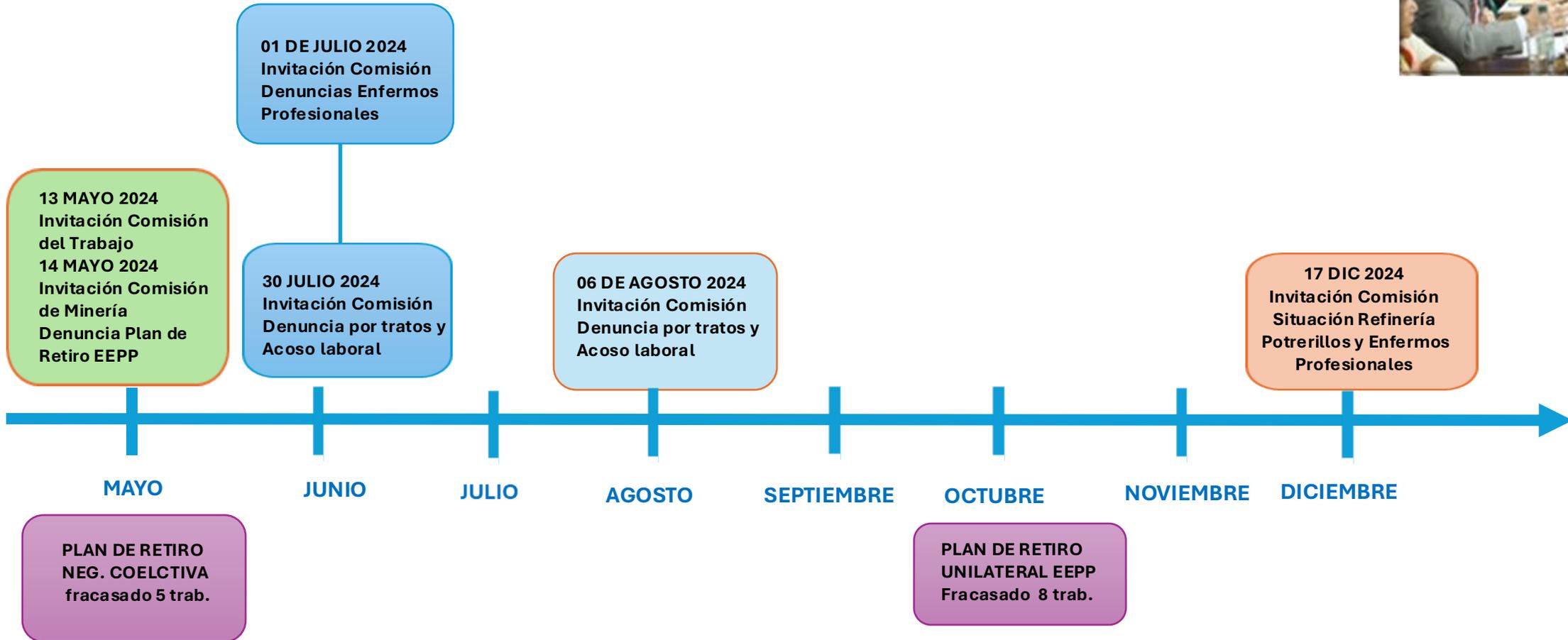
***TRABAJADORES/AS ENFERMOS
PROFESIONALES Y/O ACCIDENTADOS
EN EL TRABAJO***

ZONAL EL SALVADOR



LINEA DE TIEMPO EN CONGRESO EAPP

2024



LINEA DE TIEMPO EN CONGRESO EEP

2025



ENFERMOS PROFESIONALES

- ❑ *En las declaraciones de la **autoridad máxima de Codelco Sr. Máximo Pacheco M.**, en esta cámara ha quedado reflejado de que a Codelco, los Enfermos Profesionales y Accidentados, son un pasivo y sus dichos lo demuestran “**le estamos pagando el sueldo por no hacer nada**”.*
- ❑ *Para los trabajadores Enfermos profesionales, reiteramos que no buscamos enfermarnos, **esta enfermedad fue adquirida por realizar nuestra labor, donde el artículo 184 y 184 bis menciona que el empleador tiene que tomar todas las medidas para proteger la vida y la salud de los trabajadores.***
- ❑ ***Reunión que solicito Codelco a la SUSESO** para ver los casos de los Enfermos Profesionales, donde este organismo de allí, fue casi nulo los dictámenes en favor de los trabajadores.*
- ❑ ***Codelco, contrata las prestaciones de la ACHS** para revisar los casos, estos mas que realizar revisión creemos que lo hicieron para cumplir y decir que están en norma.*
- ❑ ***SATEP** (Seguro Accidentes del trabajo y Enfermedades Profesionales), esta cuestionando las prestaciones que solicita medico Tratante y a veces cambia a Medico tratante por una 2 opinión, nos sentimos vulnerados.*





PROPUESTA DDSS Y TRABAJADORES EEPP

La propuesta realizada en conjunto desde el **mundo Sindical y los trabajadores Enfermos profesionales y/o Accidentados Ley 16.744**, se entregó en las dependencias del Edificio Corporativo el día 16 de Enero de 2025. Esta esta basada en cubrir las necesidades que visualizan los trabajadores si toman la decisión de acogerse a un plan de retiro, como:

- **Salud** (un Fondo y un seguro Complementario).
- **Capacitación o reconversión** (para el trabajador o un miembro de la familia).
- **Aporte Previsional.** (mejorar los fondos previsionales)
- **Indemnización Incapacidad por egreso.**
- **Días Adicionales a las IAS**

ANALISIS DE RESPUESTA ADMINISTRACION

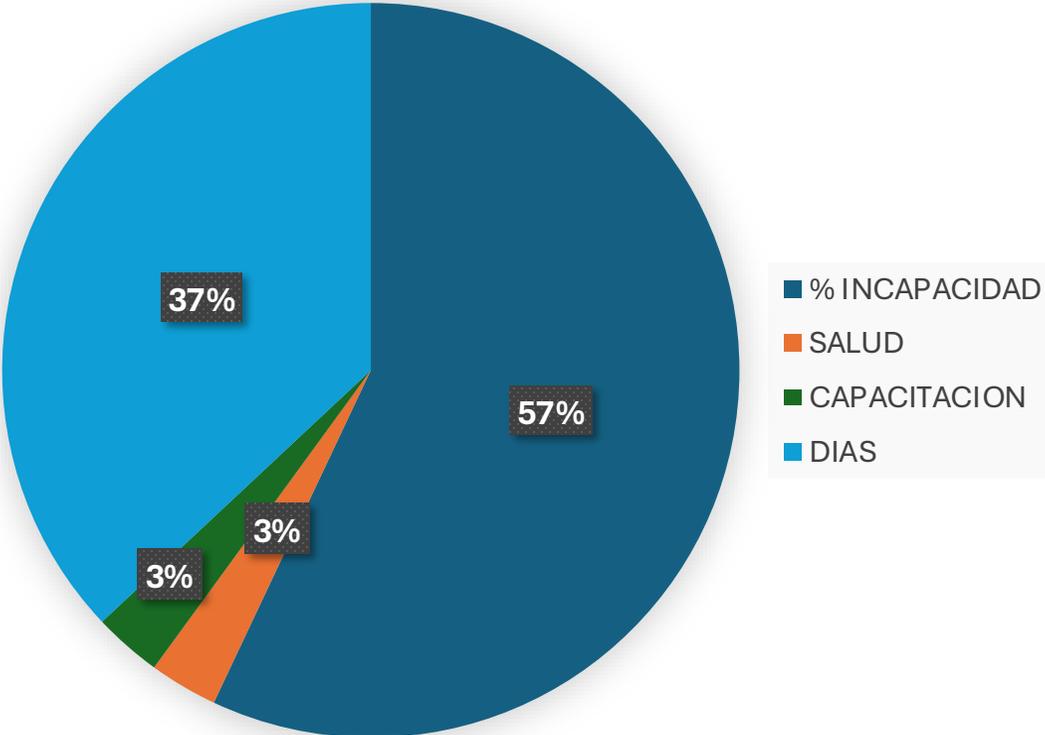
La administración el 25 de Febrero de 2025, nos entrega una **contrapropuesta a los presentado en el edificio de Codelco en Santiago**. Esta se basa en reordenar los montos entregados en Octubre de 2024 **donde solo 8 trabajadores de 100 enfermos profesionales la tomaron**, utilizando los conceptos que propuestos, con un pequeño incremento.

Pensamos, que la empresa cambio su estrategia en un primer lugar, **los trabajadores enfermos profesionales, eran un pasivo dotacional al no tener reubicaciones y/o reconversiones**. Ahora aparecen puestos de trabajo para todos con el solo objetivo de bajar las expectativas de los trabajadores y cumplir la ley, pero esto siempre debió ser.

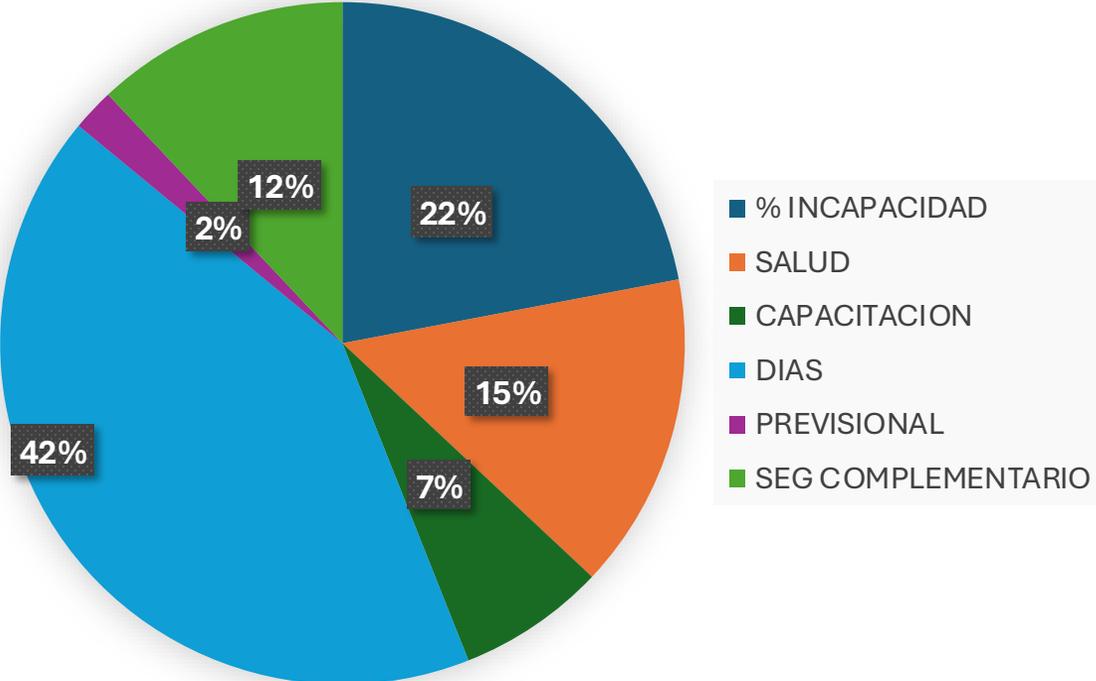
La mesa por parte de la Administración dice tener los mandatos de Presidente del Directorio y del Presidente de Codelco, pero esto no se ve reflejado en las conversaciones.

COMPARACION

PLAN RETIRO EEPP OCTUBRE 2024



PROPUESTA EEPP ADMINISTRACION FEBRERO 2025



+ 8%

FIN

ITEM	PROPUESTA DDSS/TRABAJADORES	PROPUESTA ADMINISTRACION	DIFERENCIA
INDEMNIZACION AÑOS SERVICIOS	DE ACUERDO A SU AÑOS EN LA EMPRESA	NO	SI
INDEMNIZACION ADICIONAL	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Menor 50 AÑOS= 18 DIAS ➤ 50 A 55 AÑOS= 21 DIAS ➤ mayor 55 ó MAS= 25 DIAS 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Menor a 50 años= 14 días ➤ 50 a 54 años= 15 días ➤ 55 a 64 años= 18 días ➤ 65 a 69 años=14 días ➤ 70 años o mas= 10 días 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Menor a 50 años= 4 días ➤ 50 a 54 años= 6 días ➤ 55 a 65 años= 7 días ➤ 65 a 69 años= 11 días ➤ 70 o más= 15 días
APORTE DE SALUD	<ul style="list-style-type: none"> • menor 10 AÑOS= 500 UF • 10 ó MAS= 1.000 UF 	<ul style="list-style-type: none"> • Menor de 10 años= 150 UF • 10 o mas= 350 UF 	<ul style="list-style-type: none"> • Menor de 10 años= 350 UF • 10 o más= 650 UF
SEGURO COMPLEMENTARIO DE SALUD	<ul style="list-style-type: none"> • 5 AÑOS MISMO SEGURO QUE POSEE LA DIVISION • PARA SUS TRABAJADORES Y SUS CARGAS 	250 UF	ADMINISTRADO

ITEM	PROPUESTA DDSS/TRABAJADORES	PROPUESTA ADMINISTRACION	DIFERENCIA
CAPACITACION	500 UF	150 UF	350 UF
% DE INCAPACIDAD	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 0% A 15%= 500 UF ▪ 15% A 40%= 1.000 UF ▪ 40% A 67%= 1.500 UF ▪ SOBRE 67%= 2.500 UF 	<ul style="list-style-type: none"> • 0%-15%= 300 UF • 16%-40%= 500 UF • 41%-67%= 700 UF • Mayor a 67%= 1.000 UF 	<ul style="list-style-type: none"> • 0%-15%= 200 UF • 16%-40%=500 UF • 41%-67%=800 UF • Mayor a 67%=1.500 UF
APORTE PREVISIONAL	<ul style="list-style-type: none"> • 200 UF 	50 UF	150 UF