



Modificaciones a la Ley 16.744 en Chile

Análisis del Proyecto de Ley

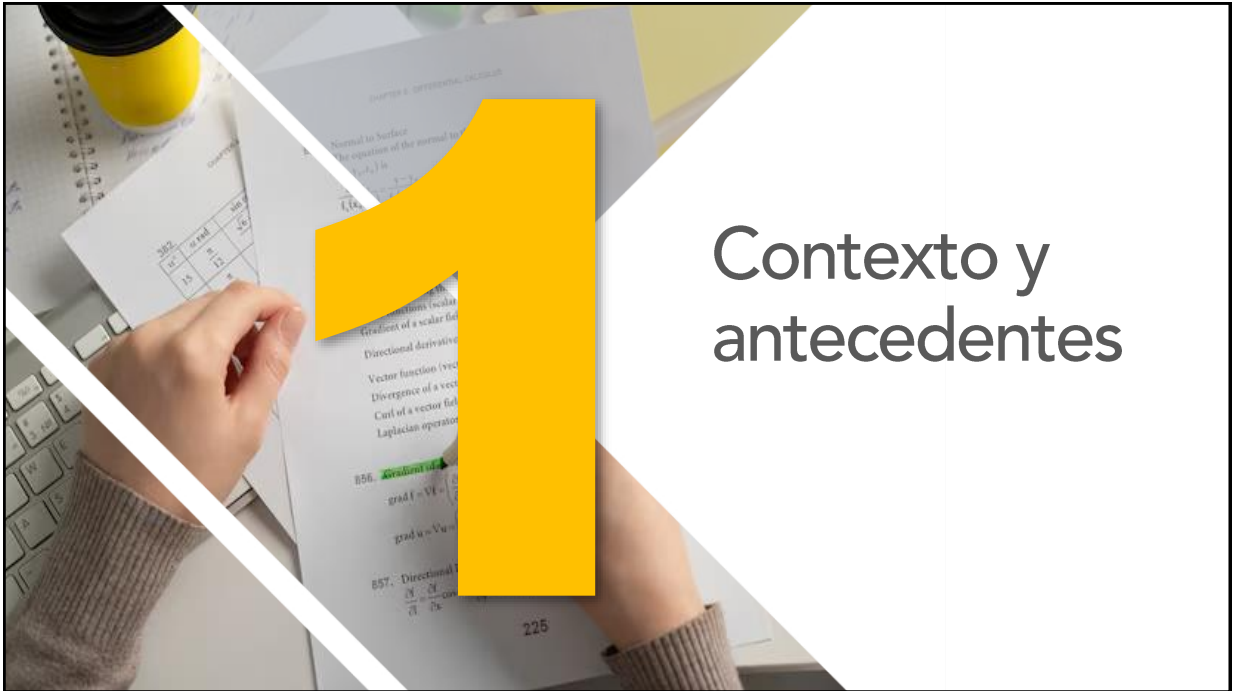
18 de marzo de 2025

Dra. Clara Guillén Subirán
MD PhD Médico especialista en Medicina del Trabajo
Colaboradora de la OISS en programas de asistencia técnica

Objetivo



Analizar las **modificaciones propuestas** en el Proyecto de Ley en el sistema de calificación de enfermedades profesionales en Chile



Sistema de calificación de las EEP en la Ley 16.744 (1968)

- eficiencia
- cobertura
- autonomía en la calificación
- actualización del sistema
- supervisión
- agilidad del trámite
- transparencia
- especialización técnica

Actualización y mejora del sistema

- 
- eficiente
 - transparente
 - adaptado a la realidad del entorno laboral
- 



UN NUEVO SISTEMA DE CALIFICACIÓN DEL ORIGEN DE LAS ENFERMEDADES

Comisiones calificadoras del origen de la enfermedad

Calificación EEP

Comisión central de reclamaciones

Resolver reclamaciones

Consejo consultivo tripartito de calificación

**Asesoramiento
Revisión de políticas**

PNSST 2024-2028

EEPP: enfoque integral y preventivo

- reconocimiento, calificación y evaluación
- instancias de evaluación y reconocimiento
- género en el reconocimiento
- medidas para disminuir la ocurrencia
- promoción, difusión, capacitación y asistencia técnica
- mecanismos y protocolos para mejorar el reconocimiento
- registro estadístico estandarizado y actualizado



Preocupaciones por la iniciativa

- Eficiencia del sistema actual
- Aumento de costes
- Intervención estatal, mayor burocracia y duplicación de estructuras



1. Calificación de una **enfermedad profesional**

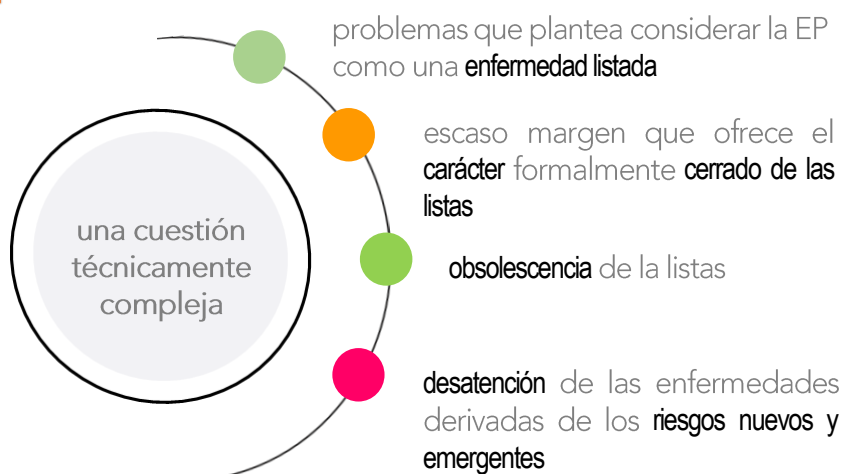


Imprescindible tener en cuenta:

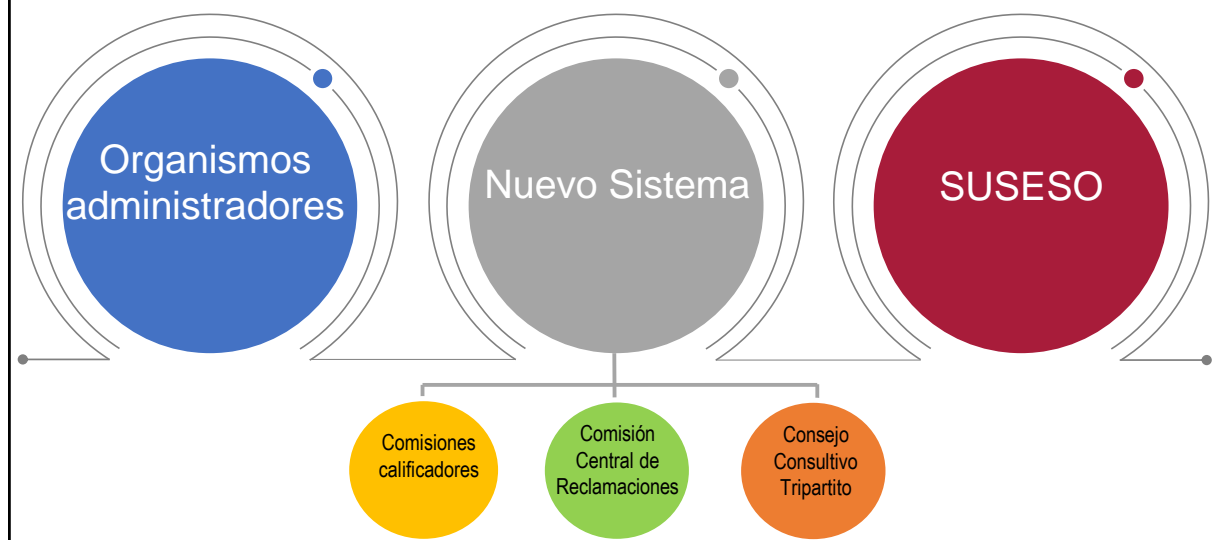
- Valoración del **PUESTO DE TRABAJO**
- Valoración de la **CAPACIDAD DEL TRABAJADOR**



Calificación de **Enfermedad profesional**

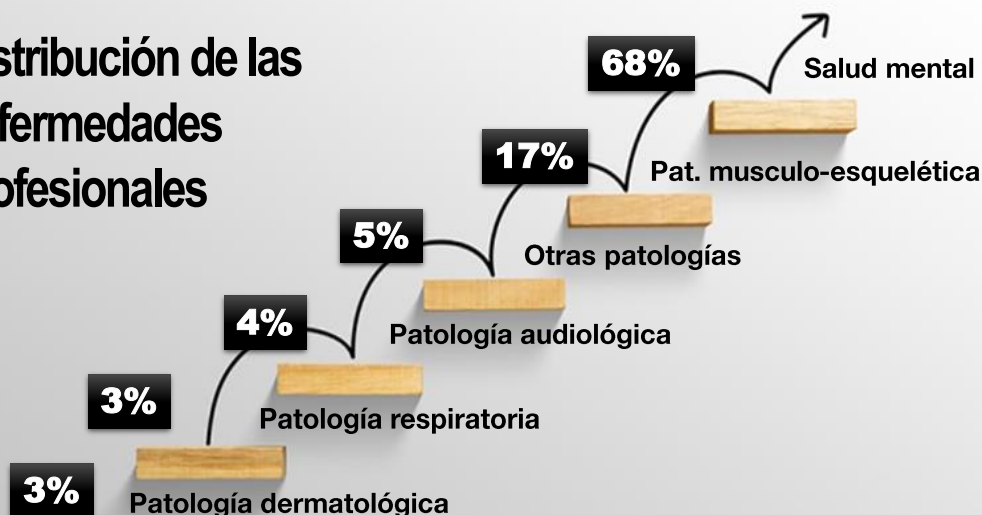


2. Coordinación **entre los diferentes agentes**



3. Perfil de morbilidad **profesional**

Distribución de las enfermedades profesionales



Fuente: SUSESO SISESAT (11 de marzo 2024) y Observatorio SST-SUSESO

Principales desafíos de la salud mental en el trabajo



A nivel mundial, el **43%** de los trabajadores aseguran haber experimentado estrés

Cada año se pierden **12.000 millones** de días de trabajo por **depresión** y **ansiedad**

Solo el **35% de los países** cuentan con Programas Nacionales de prevención de la salud mental relacionada con el trabajo

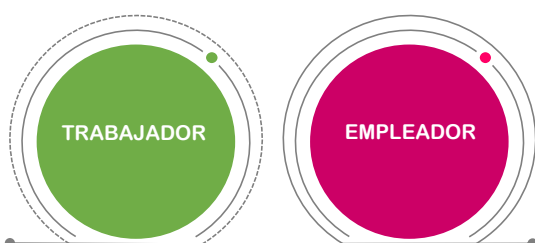
Fuente: 'State of the Global Workplace 2021 Report' (Gallup), Atlas de Salud Mental, OMS

4. Implicaciones preventivas

Protección de
los riesgos
profesionales
de los
trabajadores



PREVENCIÓN

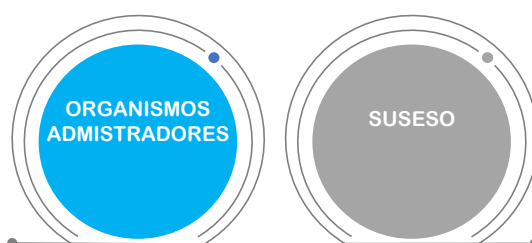


Capacidad para desempeñar un
PUESTO DE TRABAJO



ENFOQUE PREVENCIÓN

SEGURIDAD SOCIAL



Capacidad para desempeñar
la **PROFESIÓN HABITUAL**



**ENFOQUE RECUPERADOR
PRESTACIONAL**



Tasa de DIEP calificadas como LABORAL por actividad económica 2023

Minería	23,6%
Agricultura y pesca	21,6%
Industria manufacturera	19,9%
Servicios	19,5%
Construcción	17,6%
EGA	17%
Comercio y hoteles	12,3%
Transporte	12%

TOTAL
18,1%

5. Perspectiva de género



6. Cualificación **enfermedad profesional** Actividad de un médico del trabajo



Calificación de las EEPP en el **sistema actual Ley 16.744**

Organismos administradores del Seguro de
AATT y EEPP

- mutualidades
- ISL
- empresas con administración delegada

desde 1968

7. Anticipación **riesgos nuevos y emergentes**

Enfermedades emergentes relacionadas con el trabajo

- Digitalización/TIC
- Automatización/Robótica
- Nanotecnología



TECNOLOGÍA



DEMOGRAFÍA

- Cambio climático
- Economía verde



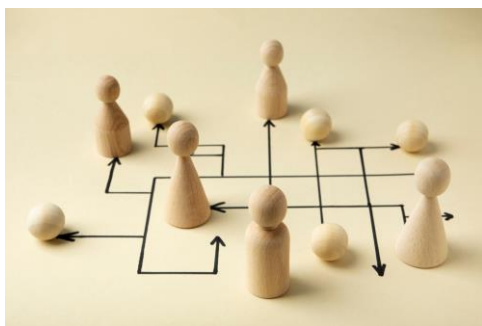
DESARROLLO
SOSTENIBLE



ORGANIZACIÓN
DEL TRABAJO

- Envejecimiento fuerza de trabajo
- Cuestiones de género
- Trabajadores jóvenes
- Trabajadores migrantes
- Horas excesivas
- Formas atípicas de empleo
- Economía informal

Estrategia Global en materia de **Seguridad y Salud en el trabajo 2024-2030**



1. **Carácter polifacético** de los peligros
2. **Entorno de trabajo** en constante evolución
3. Evolución de las **modalidades de trabajo**
4. Vertiente **física y mental de la salud**
5. Avances en **innovación y tecnología**
6. Perspectiva de **género**
7. **Envejecimiento** de la población activa

Fuente: Organización Internacional del Trabajo, 2023

