

ATP/003

Valparaíso, 03 de marzo del 2025

H. Diputado
Sr. Luis Cuello Peña y Lillo
Presidente
Comisión de Trabajo y Seguridad Social
Cámara de Diputadas y Diputados
Presente

Ref.: Oficio CTSS 351/13/2025

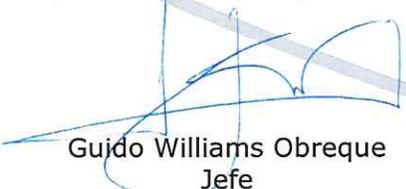
De mi consideración:

Junto con saludarlos cordialmente, en respuesta a lo solicitado en oficio de referencia. La sección de Asesoría Técnica Parlamentaria de la Biblioteca del Congreso Nacional pone a disposición de la Presidencia e integrantes de la Comisión de Trabajo y Seguridad Social, el siguiente informe BCN:

➤ **"Conflictos laborales del Grupo BHP, inversionista principal de Minera Escondida Los casos en Australia, Brasil, Canadá y Colombia."**

Este ha sido elaborado por profesionales de Asesoría Técnica Parlamentaria (ATP), de la Biblioteca del Congreso Nacional.

Esperamos que la información y el análisis les sean de utilidad.


Guido Williams Obreque
Jefe

Asesoría Técnica Parlamentaria
Biblioteca del Congreso Nacional de Chile

GWO/jra.
c.c.: Archivo.





Conflictos laborales del Grupo BHP, inversionista principal de Minera Escondida

Los casos en Australia, Brasil, Canadá y Colombia

Autora

Virginie Loiseau
Email: vloiseau@bcn.cl

Equipo de Trabajo
James Wilkins Binder
Email: jwilkins@bcn.cl
Tel.: (56) 32 226 3183

Comisión

Elaborado para la Comisión de
Trabajo y Seguridad Social de la
Cámara de Diputadas y
Diputados

Nº SUP: 144775

Resumen

Según las fuentes consultadas, se obtienen opiniones diversas sobre la reputación de la multinacional BHP en materia de protección de la seguridad y de la salud y, en general, de las condiciones laborales de los trabajadores presentes en los sitios en los cuales esta empresa opera. Si se revisan publicaciones y declaraciones de organizaciones empresariales y de la propia empresa o bien de organizaciones sindicales y ONG, la información disponible obtenida es contradictoria.

Las relaciones laborales de BHP con los sindicatos de trabajadores mineros en diversos países han sido marcadas por conflictos y tensiones. Estos conflictos a menudo giran en torno a cuestiones relativas a salarios, condiciones de trabajo, seguridad en el trabajo, subcontratación y seguridad del empleo, impacto ambiental y relaciones comunitarias.

En cuanto a la información publicada por la multinacional, BHP se enfatiza en su valor social. Afirma que su enfoque del valor social es “[su] contribución positiva a la sociedad: a [su] gente, a los socios, a la economía, al medioambiente y a las comunidades locales.”

Dado que los accionistas y socios de BHP se enfocan cada vez más en su rendimiento de sostenibilidad, esta empresa, al igual que las principales empresas mineras, ha ido adoptando últimamente el paradigma del desarrollo sostenible.

La reputación de la empresa BHP, tanto en Chile como internacionalmente, dependerá de su capacidad para resolver los conflictos de manera justa y transparente, respetando las normas internacionales y nacionales de los países donde opera e/o invierte, las sentencias de los tribunales, así como los acuerdos establecidos con los sindicatos de trabajadores durante mediaciones.

Introducción

Se ha solicitado a la BCN la elaboración de un informe sobre conflictos laborales, sentencias judiciales y prácticas empresariales relacionadas con derechos laborales y seguridad ocupacional de los trabajadores en otros países mineros que disponen de minas operadas por el mismo principal

inversionista de Minera Escondida – el grupo BHP-, con el fin de evaluar si las irregularidades denunciadas en Chile son un fenómeno exclusivo de nuestra región o parte de una tendencia global.

Para obtener la información solicitada, y en especial lo relativo a sentencias judiciales, se consultaron primero las bases de datos de la OIT, en especial la base de datos que contiene decisiones judiciales seleccionadas, en las cuales tribunales nacionales e internacionales se han basado en las normas internacionales del trabajo y otros instrumentos jurídicos internacionales para resolver los casos. Luego las bases de datos de paga *Foreign Law Guide* y *VLex*. Dada la escasez de antecedentes obtenidos a partir de la revisión de esas fuentes, se revisaron notas de prensa procedentes de agencias extranjeras y portales de algunos organismos, que se dan a conocer a continuación.

La información obtenida proviene principalmente de seis fuentes que se pueden considerar antagónicas, a saber, por una parte, el propio portal de la multinacional **BHP**, que entrega información sobre su política laboral y ambiental y las relaciones que establece con las comunidades donde opera y el portal y publicaciones del **Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)** por su sigla en inglés); y por otra parte, el portal de **IndustriALL Global Union**, una federación internacional de sindicatos de trabajadores presentes en diversos países del mundo¹; el portal del **Centro de Conducta Empresarial Responsable de la OCDE**² con sus publicaciones, anuales y por países, sobre la actualización de las directrices de la OCDE para las empresas multinacionales y su cumplimiento, los **“Puntos Nacionales de Contacto para la Conducta Empresarial Responsable”** –organismos gubernamentales que atienden y gestionan las quejas que surgen por el no cumplimiento de esas directrices– y finalmente el sitio Web de **OECD Watch**, una organización no gubernamental que también vela por el cumplimiento de las directrices de la OCDE destinadas a las multinacionales y que cuenta con una base de datos sobre denuncias.

A continuación, en esta referencia especializada, se da cuenta de los principales antecedentes de la mina Escondida, así como el último conflicto entre el sindicato de los trabajadores de Escondida y BHP.

¹ Los sindicatos afiliados a *IndustriALL Global Union* representan a más de 50 millones de trabajadores en 140 países en los sectores de minería, energía y manufacturas.

² El Centro de la OCDE para una Conducta Empresarial Responsable (CER) busca fomentar una cooperación política que permita a la industria, los gobiernos y las partes interesadas alinear la conducta empresarial con el desarrollo sostenible.

El CER de la OCDE da a conocer y actualiza las directrices de la OCDE sobre la conducta empresarial responsable de las empresas multinacionales, destinadas a las empresas multinacionales y a los gobiernos de los países de la OCDE. Estas directrices son normas voluntarias para una conducta empresarial responsable. Las cuestiones que abarcan las Directrices pueden ser objeto de legislación nacional y compromisos internacionales o pueden ir más allá de lo que las empresas están legalmente obligadas a hacer. La OCDE recomienda que los gobiernos establezcan un marco jurídico y reglamentario para permitir una conducta empresarial responsable en las áreas cubiertas por las Directrices. (CER).

Además de las Directrices, existen los llamados **“Puntos Nacionales de Contacto para la Conducta Empresarial Responsable”** (PNC para la CER) que son organismos gubernamentales establecidos por cada uno de los gobiernos adheridos a las Directrices de la OCDE para una conducta empresarial responsable de las Empresas Multinacionales, -dado que tienen la obligación legal de establecer un PNC-. El mandato de los PNC es doble: promover las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y la orientación relacionada con la diligencia debida, y gestionar casos (denominados *“instancias específicas”*) como mecanismo de reclamación no judicial. A la fecha, son 51 los gobiernos que cuentan con un PNC para la CER, Chile cuenta con uno. (CER).

Luego se dan a conocer las principales características de la multinacional de origen australiana BHP y sus políticas declaradas en materia de gestión de los recursos humanos, de cuidado del medioambiente y de sus relaciones con las comunidades en los sitios donde opera. Finalmente se exponen los antecedentes obtenidos sobre los conflictos de la empresa con los sindicatos y trabajadores mineros en otros países donde está presente el grupo. Esta última información se entrega organizada por país (Australia, Brasil, Canadá y Colombia).

I. La mina Escondida y los conflictos laborales³

La mina chilena Escondida, el mayor yacimiento de cobre del mundo ubicado en el norte de Chile y a su vez la mayor productora de cobre a nivel mundial⁴, es operada en Antofagasta por BHP, el primer grupo minero mundial, quien a su vez es su principal inversionista⁵.

La mina Escondida es esencial tanto para BHP como para la economía chilena⁶. (DIPROMIN).

Estos últimos años en Chile, los sindicatos que representan a trabajadores mineros que se desempeñan en minas operadas por el grupo internacional de origen australiano, BHP, han denunciado prácticas anti-sindicales de esta compañía.

En agosto de 2024, los trabajadores sindicalizados de la mina Escondida entraron en conflicto con la empresa. Iniciaron el 13 de agosto de 2024 una huelga indefinida, liderada por el sindicato N°1, que agrupa aproximadamente a 2.400 trabajadores, tras el fracaso de las negociaciones con BHP. La oferta inicial de BHP incluía un bono por término de conflicto de \$27 millones y un reajuste salarial del 2% sobre el IPC, pero fue rechazada por el sindicato, que consideró la propuesta insuficiente.⁷

³ La información se obtuvo del Sistema de Noticias de la BCN, accesible a partir de su Portal Parlamentario.

⁴ El 5,4% de la oferta global de cobre proviene de Escondida. Es el mayor productor mundial de concentrados y cátodos de cobre.

⁵ BHP es operador y propietario del 57,5 % de la mina Escondida, una alianza comercial con Río Tinto (30 %) y la empresa japonesa JECO Corp. (12,5 %).

Comisión para el Mercado Financiero CMF. Minera Escondida Limitada. Disponible en: <https://www.cmfchile.cl/institucional/mercados/entidad.php?mercado=V&rut=79587210&grupo=&tipoentidad=RVE MI&row=AABbBQABwAAAAasAAW&vig=NV&control=svs&pestanía=5> (febrero, 2025)

⁶ La mina es una parte importante de la economía chilena, ya que representa varios puntos del PIB. (BHP, Reseña de Escondida).

⁷ Antecedentes procedentes de la revisión de la prensa nacional y extranjera para el intervalo de tiempo del 1° de agosto de 2024 al 1° de septiembre de 2024 (más de 100 notas de prensa). Véase anexo 03.

A modo de ejemplo:

SWI swissinfo.ch - Sociedad Suiza de Radio y Televisión SRG SSR (14/08/2024). Escondida, la mayor mina de cobre del mundo, entra en huelga en Chile. Disponible en: <https://www.swissinfo.ch/spa/escondida%2C-la-mayor-mina-de-cobre-del-mundo%2C-entra-en-huelga-en-chile/86816622> (febrero, 2025)

Sindicato de mina Escondida no logra acuerdo con BHP pese a bonos por \$27 millones: Habrá huelga, Emol.com, 2024-08-13. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125588456 (febrero, 2025)

Durante los días de huelga, la empresa implementó un plan de contingencia para mantener ciertas operaciones, lo que generó tensiones adicionales con el sindicato, acusando a la compañía de prácticas "antisindicales" y de "reemplazo ilegal" de trabajadores en huelga.⁸

Tras intensas negociaciones, el 16 de agosto se alcanzó un acuerdo que puso fin a la huelga. El convenio incluyó un bono por término de conflicto de \$30 millones, un crédito blando de \$2 millones y un bono por resultados excepcionales de \$1 millón, sumando un total de \$33 millones por trabajador, el bono más alto en la historia de la minería chilena. Además, se acordó un reajuste salarial del 3% sobre el IPC, mejoras en beneficios de salud con cobertura del 100% y la eliminación del tope de 11 años en las indemnizaciones por despido o renuncia.

Este acuerdo fue considerado histórico y sentó un precedente en las negociaciones laborales del sector minero en Chile. La rápida resolución de la huelga reflejó la disposición de ambas partes para alcanzar un consenso y evitar una prolongada interrupción en la producción de la mina.

II. ¿Quién es la compañía BHP?

BHP es una empresa líder mundial en los sectores de los minerales, petróleo y gas, con el lema de «unir a las personas y recursos para construir un mundo mejor».

En 1885 se fundó como Broken Hill Proprietary Company Limited (BHP), la compañía que explotaba la mina de plata y plomo de Broken Hill, Australia. En 2001, la fusión con Billiton dio lugar a BHP Billiton y en 2018 la empresa simplificó su nombre como BHP Group. Desde su creación, BHP se convirtió en una de las principales empresas mineras del mundo.

Hoy en día la multinacional de minería, metales y petróleo, especializada en la extracción, el procesamiento y el transporte de las materias primas de alta calidad, sin olvidar actividades de ventas y marketing, es uno de los principales productores mundiales de materias primas como el mineral de hierro, el cobre, el níquel y el carbón metalúrgico. Es el primer grupo minero mundial⁹.

De acuerdo con la multinacional, los activos operados por BHP son de su propiedad o son propiedad de empresas conjuntas. También mantiene participación en activos que forman parte de empresas conjuntas, pero que no son operados por BHP.¹⁰

Con sede en Melbourne, Australia, sus equipos –conformados por un total de 90.000 trabajadores, compuesto por los trabajadores contratados por BHP y trabajadores subcontratados- están presentes

⁸ Machete, Patricia (28/10/2024). Sindicato de Minera Escondida de BHP presenta tres denuncias contra la empresa por "prácticas desleales y antisindicales". Los trabajadores acusaron a la compañía de cometer "reemplazo ilegal en huelga" e "infracción al principio de buena fe" en el marco de la última negociación colectiva. Diario Financiero DF. Disponible en: <https://www.df.cl/empresas/mineria/sindicato-de-minera-escondida-de-bhp-presenta-tres-denuncias-contra-la> (febrero, 2025)

⁹ MarketScreener (2024). BHP Group Limited. Disponible en: <https://es.marketscreener.com/cotizacion/accion/BHP-GROUP-LIMITED-6492795/empresa/> (febrero, 2025)

¹⁰ BHP (s.f.). Nuestros negocios. Disponible en: <https://www.bhp.com/es/about/our-businesses> (febrero, 2025).

en más de 90 ubicaciones alrededor del mundo. La empresa posee y explota más de 40 yacimientos mineros en todo el mundo, sobre todo en Australia, Sudamérica y Norteamérica.¹¹

BHP desempeña un papel crucial en la economía mundial de los recursos naturales. Sus decisiones estratégicas e innovaciones tecnológicas influyen en los mercados mundiales de materias primas. BHP Group es la mayor empresa de Oceanía y una de las más rentables e influyentes de Oceanía. (Raharimalala). En 2024, el volumen de negocios anual de BHP ascendía a unos 55.600 millones de dólares (Statista). BHP cotiza en la Bolsa de Valores de Australia (ASX), la Bolsa de Valores de Londres (LSE) y la Bolsa de Nueva York (NYSE), y es uno de los principales índices bursátiles mundiales.¹²

Para el propósito de conocer más elementos sobre la reputación de BHP es conveniente saber lo que la propia empresa comunica en cuanto a aspectos relevante de su actividad en el mundo y a sus impactos, además de sus objetivos, metas –al 2030- y desafíos declarados.

En su comunicación –disponible en su portal¹³-, la empresa hace hincapié a su **valor social**. Afirma que su enfoque del valor social es “[su] contribución positiva a la sociedad: a [su] gente, a los socios, a la economía, al medioambiente y a las comunidades locales.”

En su sitio web, la empresa declara su compromiso con la **protección del medio ambiente** y el **desarrollo sostenible**. Señala que invierte en tecnologías para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, mejorar la eficiencia energética y promover prácticas mineras responsables, y que también trabaja en proyectos de rehabilitación ambiental para restaurar los sitios mineros después de su finalización. Dentro de las publicaciones en línea de la empresa figuran dos recientes, de 2023 y 2024, sobre su política de instalaciones de almacenamiento de relaves (un aspecto muy sensible para la reputación del grupo, dado la mayor catástrofe medioambiental y humana que ocurrió en Brasil, en 2015, con un grave accidente proviniendo de la instalación de relave de una minera de su propiedad).

Un elemento nuevo a considerar en las operaciones, prácticas, políticas y estrategias de las empresas mineras es una naciente atención o preocupación por el medioambiente y el desarrollo sostenible. “Las principales empresas mineras han adoptado recientemente el paradigma del desarrollo sostenible, con el fin de mejorar su competitividad y aumentar la rentabilidad para sus accionistas. El cierre exitoso de

¹¹ BHP (s.f.). People. Disponible en: <https://www.bhp.com/es/sustainability/people> (febrero, 2025).

¹² Se recomienda ver en la página de MarketScreener sobre BHP Group Limited, la lista de sus principales accionistas y la lista de las sociedades y empresas del grupo, y también conocer sus participaciones en otras empresas.

¹³ BHP. BHP. The need for responsibly produced resources is clear. It's happening now at BHP. Disponible en: <https://www.bhp.com/> (febrero, 2025)

BHP. La necesidad de recursos producidos de manera responsable es clara. Está sucediendo ahora en BHP. Disponible en: <https://www.bhp.com/es> (febrero, 2025)

Se recomienda navegar en el portal de la multinacional (disponible en Inglés, Español y Chino) y revisar, en la última edición de su Informe Anual 2024, las páginas 29 a 71 dedicadas a la sostenibilidad o sustentabilidad (*Sustainability*), presentada por la empresa como clave para su propósito de “unir a las personas y los recursos para construir un mundo mejor”, fundamental para su estrategia y que recubre muchos aspectos de la gestión de los recursos humanos, como la seguridad, la salud, el bienestar, la no-discriminación, la equidad de género, el respeto de los derechos humanos, además del cuidado ambiental, las relaciones con las comunidades vecinas a las zonas de operación del grupo, el cambio climático y la ética y conducta empresarial.

las minas es un elemento importante de este proceso. Un mejor desempeño en esta área es esencial para que las comunidades circundantes vean a las empresas mineras como socios corporativos y sociales responsables". (Cesare). Y BHP no es ajeno a este fenómeno. También ha ido incorporado la dimensión del cuidado del entorno, a saber el medioambiente y las comunidades presentes en las zonas de operación. Su auténtica motivación podría no ser distinta a lo señalado más arriba.

La forma en que producimos nuestros productos y cómo gestionamos de manera responsable los impactos relacionados con la sostenibilidad es fundamental para nuestro futuro. Nuestros accionistas y socios se enfocan cada vez más en nuestro rendimiento de sostenibilidad y lo utilizan como una métrica clave para evaluar BHP y nuestra industria. (BHP, 2024).

La empresa declara también que participa en proyectos de **desarrollo comunitario y responsabilidad social**, con el objetivo de mejorar las condiciones de vida en las regiones donde opera. Además también afirma reconocer los **derechos de los pueblos indígenas** a mantener su cultura, identidad, tradiciones y costumbres.

BHP publica que está comprometida con una **cultura inclusiva**, lo que incluye ofrecer un **proceso de contratación justo, equitativo y accesible para todos**. El grupo considera que sus equipos conforman *"una comunidad vibrante y dinámica de personas que valoran el equilibrio entre el trabajo y la vida personal y celebran una cultura rica y diversa"*.

BHP es sensible al tema de **género**. Es la primera minera en Chile en superar el 40% de presencia femenina (29/02/2024). A nivel de grupo, la participación femenina al 30 de junio de 2023 representa 35,2% de su fuerza laboral.

Respecto a la **seguridad en el trabajo**, BHP destaca que, en el grupo, la seguridad está por encima de la productividad y que se han establecido prioridades globales de seguridad, que son guías en la toma de decisiones.

Proteger la seguridad y el bienestar de nuestra fuerza laboral y de las comunidades en las que operamos es de la máxima importancia para BHP y está respaldado por Nuestros Valores.

En su tabla con indicadores relevantes para su estrategia a 2030 (en cuanto al planeta, la fuerza de trabajo y el éxito empresarial) figura como una de las metas la existencia de *"una fuerza de trabajo segura, inclusiva y preparada para el futuro"* que tiene asociado dentro de los indicadores clave la *"Reducción de las lesiones o enfermedades que alteran la vida"*. Existe un Programa de eliminación de la mortalidad para mejorar este indicador relativo a la salud y la seguridad en el trabajo.

2030 social value scorecard			
2030 goals	Planet • People • Prosperity Key metrics	Short-term milestones (FY2023 progress)	Short-term milestones (FY2024 focus)
<p>Safe, Inclusive and future-ready workforce</p> <p>A thriving workforce that is safe, healthy, gender balanced at every level, culturally diverse¹¹ and inclusive and skilled for the future.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Reduction in life altering injury or illness^{12,16} ● 87% Engagement and Perception Survey wellbeing score ● 35.2% Female employee¹⁷ representation 	<ul style="list-style-type: none"> ● FY2023: Achieve 100% adherence to sexual harassment program¹³ 	<ul style="list-style-type: none"> ● FY2024: >90% implementation of controls identified and approved through the Fatality Elimination Program and assigned to FY2024 ● FY2024: Female employee¹⁷ representation exceeds 37%

Fuente: BHP. Social value. Disponible en: <https://www.bhp.com/es/about/operating-ethically/social-value> (febrero, 2025)

Notas:

12. Reducción de las lesiones o enfermedades que alteran la vida: incluye las lesiones y enfermedades que alteran la vida o son incapacitantes a largo plazo y de forma permanente, tal y como se definen en el Marco de Gestión de Riesgos de BHP.

16. Información disponible en el año fiscal 2024.

17. Datos puntuales al 30 de junio de 2023.

Existe un Programa de Eliminación de Accidentes Fatales que se va perfeccionando años tras años.

Creemos que aprender de quienes realizan el trabajo y están más cerca de los riesgos nos permite una mayor comprensión de cómo podemos mejorar la verificación del control de riesgos mortales.

BHP ha publicado 31 estudios de casos sobre mejoras de la seguridad en los sitios donde opera¹⁴.

En cuanto a la **salud¹⁵ y bienestar**, la empresa reconoce que sus operaciones pueden afectar la salud de las personas. Establecieron requisitos claros con controles mínimos obligatorios para gestionar y proteger la salud y el bienestar de todos los trabajadores, incluso los subcontratados. Se llevan a cabo controles de salud periódicos para detectar los signos de posibles enfermedades en una fase temprana, y luego la empresa declara ayudar a los trabajadores en la recuperación y gestión de las enfermedades que son resultado de la exposición en sus lugares de trabajo.

Los requisitos obligatorios para gestionar y proteger la salud y el bienestar de los trabajadores se establecen en el estándar de “**Nuestros Requerimientos de Salud**” y en sus requisitos mínimos y obligatorios de desempeño para la gestión de riesgos. Cuando estiman que un problema de salud tiene

¹⁴ Disponible en: <https://www.bhp.com/es/news/case-studies#topic-facet=Safety> (febrero, 2025)

¹⁵ BHP. Salud y seguridad. Nuestra prioridad principal es la salud, la seguridad y el bienestar de nuestra gente. Disponible en: <https://www.bhp.com/es/careers/health-safety> (febrero, 2025)

BHP. Salud. Disponible en: <https://www.bhp.com/es/sustainability/safety-health/health> (febrero, 2025)

el potencial de impactar en la salud o en el bienestar del personal, se aplica el Marco de Riesgo de BHP para identificar, evaluar y gestionar el riesgo¹⁶.

BHP ha publicado 26 estudios de casos relativos a la salud y bienestar de los trabajadores¹⁷.

Finalmente, la empresa declara que opera de forma **ética**¹⁸. Se compromete a trabajar con integridad y dispone de un Código de Conducta que prohíbe específicamente incurrir en comportamientos poco éticos. Estima que el respeto por los derechos humanos es fundamental para la sostenibilidad de su negocio y considera que tiene la responsabilidad de dejar un legado positivo para las comunidades locales, el medioambiente y los futuros usuarios de la tierra.

Se hace presente que Consejo Internacional de Minería y Metales -*International Council on Mining and Metals* ("ICMM")- organización conformada por la asociación de las autoridades y directivos de algunas de las principales grandes empresas que operan en el sector de la minería y metales, avala las políticas de seguridad, salud y bienestar implementadas por BHP, uno de sus miembros. Respalda la veracidad de las declaraciones de BHP. Comparten principios, valores, prioridades, compromisos, estrategias y objetivos.

Nuestras prioridades

La salud y la seguridad son una prioridad para la industria minera y metalúrgica, pero aún estamos lejos de alcanzar nuestro objetivo de cero daños. Nuestro trabajo en esta área tiene como objetivo lograr avances revolucionarios en la eliminación de los daños, explorando las causas fundamentales por las que siguen produciéndose y explorando formas nuevas e inexploradas de reducirlas a cero. (ICMM, Our approach).

El ICMM publica su estrategia y plan de acción 2022-2024.

El ICMM expone sus valores compartidas con sus miembros.

Nuestros valores

Tenemos cinco valores que guían nuestro trabajo y cómo interactuamos con los demás.

- **Cuidar la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores, contratistas, comunidades y consumidores.**
- Respeto a las personas, al medio ambiente y a los valores de las sociedades de acogida.

¹⁶ Para obtener más información sobre el riesgo, consultar el Informe Anual de BHP 2023, Revisión Operativa y Financiera, sección 8 - Cómo gestionamos el riesgo.

¹⁷ Disponible en: <https://www.bhp.com/es/news/case-studies#topic-facet=Health%20and%20Wellbeing> (febrero, 2025)

¹⁸ BHP. Operamos de forma ética. Disponible en: <https://www.bhp.com/es/about/operating-ethically> (febrero, 2025)

- Integridad en el trato con empleados, comunidades, gobiernos y otros.
- Responsables de hacer lo que decimos que haremos y cumplir con nuestros compromisos.
- Colaborar como medio preferente de trabajar con otros de manera abierta, transparente e inclusiva.

Como miembros del ICMM, las empresas deben informar, anualmente, sobre sus datos de seguridad. En una publicación sobre los datos de desempeño de la seguridad de sus miembros para el año 2021, con el objetivo de fomentar el intercambio de información y conocimientos entre los miembros y catalizar el aprendizaje en toda la industria, el ICMM destaca que BHP con otros 10 miembros informaron cero muertes. Es una cifra alentadora sin embargo el desempeño en materia de seguridad no es tan exitoso si se observa la tasa de frecuencia del total de lesiones registrables de BHP que es mayor a la del promedio de los miembros de ICMM. Los valores para BHP registrados en el informe para 2023 son peores que los de 2021.

Table 3: ICMM Company Data for Fatalities and Recordable Incidents (2021)⁷

Company	Total Recordable Fatalities	Fatality Frequency Rate (FFR) ⁸	Total Recordable injuries (TRI)	TRI Frequency Rate (TRIFR) ⁹	Total Hours Worked
African Rainbow Minerals ⁸	1	0.024	147	3.60	40,884,231
Alcoa ⁹	0	0	356	6.34	56,141,828
Anglo American	2	0.008	554	2.24	246,779,393
AngloGold Ashanti	2	0.027	158	2.14	73,824,754
Antofagasta Minerals ¹⁰	1	0.017	137	2.29	59,896,857
Barrick ¹¹	2	0.017	176	1.47	119,740,724
BHP ¹²	0	0	644	3.89	165,651,787
Boliden ¹³	0	0	110	7.26	15,203,495
Codelco ¹⁴	1	0.008	667	5.29	125,979,551
Freeport-McMoRan	2	0.015	455	3.48	130,691,211
Glencore	4	0.014	671	2.36	284,593,251
Gold Fields	1	0.021	105	2.16	48,606,828
Hydro	0	0	299	3.32	89,965,858
JX Nippon Mining and Metals ¹⁵	0	0	25	5.39	4,634,601
Minera San Cristóbal	0	0	8	2.11	3,796,829
Minsur ¹⁶	0	0	42	1.50	27,920,304
MMG ¹⁷	0	0	27	1.09	24,689,470
Newcrest ¹⁸	0	0	101	2.87	35,230,795
Newmont	0	0	117	1.75	66,806,533
Orano ¹⁹	1	0.08	28	2.25	12,446,844
Rio Tinto	0	0	344	1.98	173,318,077
Sibanye Stillwater	21	0.133	1122	7.10	158,056,032
South32 ²⁰	2	0.052	173	4.48	38,631,039
Sumitomo Metal Mining ²¹	2	0.069	36	1.24	28,984,961
Teck ²²	1	0.014	242	3.29	73,564,539
Vale	2	0.005	611	1.41	432,656,421
Total	45⁸	0.018	7,355	2.90	2,538,696,213

Fuente: ICMM (July 2022, Updated June 2023). Safety Performance Report. Benchmarking progress of ICMM company members in 2021. Disponible en: <https://www.icmm.com/website/publications/pdfs/health-and-safety/2022/benchmarking-safety-data-2021.pdf> (febrero, 2025)

En este informe sobre el desempeño de la seguridad para 2021, ICMM declara que:

La salud y la seguridad de los trabajadores son de suma importancia para nuestros miembros y, por lo tanto, cualquier año con incluso una sola fatalidad es inaceptable. (ICMM, 28/07/2022).

III. Quejas, reclamos y denuncias contra BHP en el mundo

Según opiniones de trabajadores de BHP en todo el mundo y los sindicatos de trabajadores la realidad sobre el terreno no coincidiría con las afirmaciones de la empresa.

Si bien la empresa BHP ha sido un actor significativo en la industria minera global y ha superado múltiples desafíos, también ha enfrentado conflictos en los lugares donde opera. Estos conflictos a menudo surgen de cuestiones relacionadas con los salarios, las condiciones de trabajo, las preocupaciones ambientales y las relaciones con la comunidad. A continuación se examinan algunos casos relevantes de los conflictos de BHP en cuatro países: Australia, Brasil, Canadá y Colombia.

a) Australia

En Australia, BHP ha tenido una relación tensa con los sindicatos, especialmente en sus operaciones de carbón. Los sindicatos han acusado a la empresa de intentar debilitar la representación sindical mediante la contratación de trabajadores temporales y la externalización de servicios.

BHP ha tenido varios conflictos notables con los sindicatos mineros, particularmente con el Sindicato de Minería y Energía (MEU). Estos conflictos se han centrado en las condiciones de trabajo y los salarios en las minas de carbón de BHP en Queensland y Nueva Gales del Sur.

Los problemas principales en estos conflictos han incluido:

- **Salarios:** Disputas sobre aumentos salariales y bonificaciones e igualdad salarial.
- **Condiciones de Trabajo:** Preocupaciones sobre los estándares de seguridad.
- **Subcontratación:** Cuestiones relacionadas con el uso de mano de obra subcontratada, las pérdidas de empleo y la defensa de los puestos de trabajo permanentes en el presente y en el futuro.

Algunos de estos conflictos se han resuelto a través de negociaciones, mientras que otros permanecen en curso. Por ejemplo, en 2018, los trabajadores de la mina de carbón de BHP en Queensland realizaron una huelga para protestar contra las condiciones laborales y la falta de seguridad en el trabajo. También en 2020, una huelga prolongada en las minas de la Alianza BHP Mitsubishi (BMA) en Queensland se resolvió después de meses de negociaciones, resultando en mejoras salariales y de condiciones para los trabajadores.

La prensa extranjera informa de un sindicato australiano que presentó en 2024 una solicitud de **igualdad salarial** para los trabajadores de la mina de carbón de BHP en Queensland (Reuters¹⁹). El Sindicato Australiano de Minería y Energía (MEU por su sigla en inglés)²⁰ se opone a la sub-contratación y a la contratación de mano de obra ocasional. El Sindicato ha presentado una nueva solicitud de «*Mismo trabajo, Mismo salario*» para cientos de trabajadores subcontratados, que trabajan juntos a los empleados de BHP y que reciben una remuneración menor. El sindicato considera que existe un fraude en la contratación de mano de obra en BHP. El portavoz de la empresa respondió a esta solicitud declarando que: «Nuestro objetivo sigue siendo crear lugares de trabajo productivos y equitativos que ofrezcan oportunidades y recompensen el alto rendimiento, además de apoyar la competitividad de Australia». BHP no es favorable a la medida “**Same Job, Same Pay (SJSP)**”. Considera que este principio no es la respuesta adecuada para proteger a los trabajadores vulnerables y que le resta capacidad para recompensar la experiencia, el alto rendimiento, la innovación y el éxito de los empleados. La empresa expresó su desconformidad en 2023 mediante un informe específico sobre este tema cuando ingresó en el Parlamento un proyecto de ley para implementar este principio en la legislación laboral federal de Australia. (BHP, 2023). Sin embargo, se hace presente que finalmente en diciembre de 2023 se aprobaron las leyes SJSP y el sindicato presentó demandas en las minas de todo el país. (MEU, s.f.). Los miembros del MEU deben aportar pruebas de porque los trabajadores subcontratados deben recibir el mismo salario que los empleados fijos. No se trata de un proceso automático. El equipo jurídico del MEU debe recopilar información sobre salarios, turnos, listas de turnos y asignaciones de trabajo para preparar el caso en cada centro minero. Estas solicitudes están empezando a dar sus frutos, y hay muchas más en preparación.

El Sindicato Australiano de Minería y Energía también ha defendido a los trabajadores subcontratados por BHP para que tenga una **mayor estabilidad laboral** y que la empresa cese de tratarlos como mano de obra desechable. El sindicato considera que la seguridad del empleo (la estabilidad, permanencia) es el principal problema de las minas de carbón de BHP en Australia. En el portal del sindicato relatan el caso de una trabajadora subcontratada, que trabajó para BHP durante años como trabajadora subcontratada a través de WorkPac y que en 2017, con justificación, se negó a trabajar en condiciones inseguras. BHP decidió prescindir de ella y excluirla de la mina y la empresa contratista la despidió. Finalmente en 2022, el Tribunal Federal falló a su favor. El sindicato considera que es un buen precedente para los trabajadores subcontratados, que ya no será tan fácil “deshacerse” de ellos. (MEU, 2022). De hecho, en 2023, en Australia, se produjo un nuevo caso similar: BHP fue obligada por el Tribunal Federal a pagar por el despido ilegal de trabajadores subcontratados. El gigante minero BHP fue condenado a pagar multas e indemnizaciones por el trato ilegal dispensado a dos trabajadores subcontratados que fueron expulsados de sus minas tras plantear problemas de seguridad y luego despedidos por la empresa contratista. (MEU, 2023).

¹⁹ El portal de Reuters permite realizar un seguimiento a las noticias sobre BHP. Disponible en: <https://www.reuters.com/company/bhp-group-ltd/> (febrero, 2025)

²⁰ En el portal de este sindicato, se puede acceder a muchas noticias relativas a las políticas y prácticas de la multinacional BHP.

Mining & Energy Union. Search Results for: BHP. Disponible en: <https://meu.org.au/?s=BHP> (febrero, 2025)

b) Brasil y la seguridad de presas de relaves mineros

El caso más notorio de conflicto con BHP en Brasil está referido a la peor catástrofe ambiental ocurrida a la fecha en Brasil. El 5 de noviembre de 2015, en el Municipio de Mariana del Estado de Minas Gerais, se derrumbó una represa de relaves. La represa de relaves pertenecía a Samarco Mineração S.A., una sociedad anónima controlada a partes iguales por la anglo-australiana BHP Billiton Brasil Ltda. y la brasileña Vale S.A.

Millones de metros cúbicos de desechos de mineral de hierro formaron una avalancha de lodo tóxico que provocó la muerte de 19 personas y destruyó aldeas enteras, casas, escuelas e iglesias, desplazó a cientos de familias y contaminó los ríos Gualaxo del Norte, el Río del Carmo y el Río Doce. Millones de personas se vieron afectadas directa o indirectamente. Más de 2.000 trabajadores y trabajadoras de los sectores de minería²¹, construcción, comercio, electricidad y agricultura quedaron sin trabajo. Los dos accionistas de la empresa tenían la obligación de reparar los daños causados, sin embargo, según los sindicatos, las comunidades y la prensa, no respetaron los acuerdos colectivos, y años después, la mayoría de las personas alcanzadas y afectadas por el colapso de la represa, seguían esperando reparaciones, indemnizaciones y que se haga justicia.

Varios sindicatos, críticos de las dos empresas accionistas por su falta de compromiso, en particular la federación sindical global IndustriALL, presentaron el 26 de marzo de 2018 un reclamo contra BHP y Vale S.A., ante los Puntos Nacionales de Contacto de la OCDE en Brasil, Australia y el Reino Unido, en virtud de las directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales. (Ruiz; IndustriALL; OECD 2022).

Annex D. Overview of specific instances handled by the Brazilian NCP as the leading NCP

Enterprise/ Specific instance number	Submitter	Host Country	Chapter (s) of the Guidelines	Date Submission	Date Acceptance	Date of Conclusion	Outcome	Description	Follow-up	Review
Vale SA, BHP (headquartered in Brazil and Australia respectively) No 01/2018	Trade Unions: Building and Wood Workers' International (BWI); IndustriALL Global Union; Labour Union of Heavy Construction Industries of the State of Minas Gerais (SITICOP); National Confederation of the Chemical Sector (CNQ/CUT)	Brazil	General Policies (II), Human Rights (IV), Employment and Industrial relations (V)	23/03/2018	18/04/18	01/11/19	Concluded with statement and recommendations No agreement.	The NCP concluded the case because the company requested termination of the proceedings.	No	N/A

Fuente: OECD (2022). NATIONAL CONTACT POINT PEER REVIEWS: BRAZIL

Este reclamo tenía por objeto abordar las condiciones que contribuyeron al colapso de la represa de relaves, en particular la masiva subcontratación, el incumplimiento del convenio colectivo, violaciones de los derechos sindicales y condiciones inadecuadas de salud y seguridad. Las dos empresas se negaron a negociar colectivamente. (IndustriALL).

Hubo otras iniciativas sindicales relacionadas con esta tragedia. Los representantes sindicales de la red global BHP de IndustriALL de Australia, Brasil, Canadá y Colombia reunidos en Londres en octubre de 2018, junto con la *London Mining Network*, para abordar las violaciones generalizadas de los derechos

²¹ Recién en diciembre de 2020, Samarco reinició sus operaciones a un nivel de producción reducido y actualmente, en 2024, opera al 31% de su capacidad de producción.

humanos y sindicales, así como la destrucción ambiental, llevó el tema de la catástrofe de Samarco a la junta general anual de BHP, exigiendo responsabilidades de los accionistas, justicia para las víctimas y remediación del medio ambiente.

El Comité Ejecutivo de IndustriALL acordó iniciar en 2018 una campaña mundial contra BHP por la dignidad de los trabajadores y trabajadoras y para defender prácticas laborales más seguras y saludables. Consideró que en todas las operaciones de BHP se daban las mismas prácticas, a saber la subcontratación laboral²² –para abaratar los costos laborales y dificultar el ejercicio de los derechos sindicales–, asociada a la falta de respeto por los derechos fundamentales de su fuerza de trabajo y de las comunidades, sin olvidar una oposición a la conformación y crecimiento de sindicatos.

El caso de Samarco también se judicializó. El Ministerio Público Federal de Brasil presentó una denuncia penal contra las empresas Samarco Mineração S/A, Vale S/A y BHP Billiton Brasil Ltda., además de 21 ejecutivos y técnicos.

Hace pocas semanas atrás, el 14/11/2024, el Tribunal Federal de la Subsección del Poder Judicial de Ponte Nova, en sentencia dictada por la jueza Patricia Alencar Teixeira de Carvalho, dictaminó que las mineras Vale, Grupo BHP, su empresa conjunta Samarco y los ejecutivos y técnicos no son penalmente responsables por el colapso mortal de la represa de relaves de 2015. Fueron absueltos de cargos penales por falta de prueba de hechos individuales que determinarían responsabilidad penal directa por el desastre. Las pruebas presentadas no permitieron identificar, con la claridad que exige la legislación penal, la conducta concreta de cada imputado que pudo haber dado lugar a la ruptura. (Justiça Federal).

El fallo sobre los cargos penales es independiente del acuerdo de conciliación civil por 31.700 millones de dólares revelado a fines de octubre de 2024²³. (Reuters, 2024).

La versión de BHP sobre su respuesta y las acciones que implementó a raíz de la catástrofe difieren por completo. BHP Brasil considera que asumió un compromiso a largo plazo para apoyar a las personas, las comunidades y el medio ambiente afectados. En la edición 2024 de su informe anual, dedica una página de este documento a Samarco, en la cual hace un recuento histórico de la ayuda brindada para mitigar los efectos del colapso de la represa²⁴. En marzo de 2016, un Acuerdo Marco celebrado entre Samarco, Vale, BHP Brasil y las autoridades brasileñas pertinentes estableció la Fundación Renova, una fundación privada sin fines de lucro responsable de implementar 42 programas de remediación y compensación. BHP Brasil, junto con Samarco y Vale, proporcionan apoyo y financiación a la Fundación Renova. BHP Brasil declara que ha estado y sigue estando plenamente comprometida con el apoyo a los amplios esfuerzos de remediación y compensación de la Fundación Renova en Brasil. Considera que su compromiso de buscar colectivamente soluciones para una respuesta completa, justa y definitiva sigue siendo inquebrantable.

²² En 2019 los trabajadores subcontratados constituían en promedio el 60% de la fuerza laboral global de BHP.

²³ Las empresas firmaron un histórico acuerdo civil el 25 de octubre de 2024, comprometiéndose a destinar miles de millones de dólares en recursos para reparar los daños causados.

²⁴ El portal de BHP contiene una página dedicada enteramente a las reparaciones de Samarco. Disponible en: <https://www.bhp.com/what-we-do/global-locations/brazil/samarco-reparations> (febrero, 2025)

El Gobierno Federal de Brasil, los estados de Minas Gerais y Espírito Santo, los fiscales y defensores públicos (en conjunto, las Autoridades Públicas) y Samarco, BHP Brasil y Vale han firmado en octubre de 2024 un acuerdo integral que se sustituye a todos los anteriores –resultado de largas negociaciones– para seguir con la remediación y compensación en curso. Intervino en 2021 la mediación del Consejo Nacional de Justicia.

En octubre de 2024, más de 620 mil víctimas presentaron una demanda colectiva en jurisdicción del Reino Unido, específicamente en el Tribunal de Tecnología y Construcción de Londres, para obtener una indemnización estimada en 47 mil millones de dólares (USD), constituyendo, según los abogados demandantes, en la mayor indemnización medioambiental de la historia (The Associated Press, 2025).

De acuerdo con los abogados demandantes, BHP tenía control estratégico sobre Samarco, que incluía auditorías, decisiones operativas y políticas de remuneración. En ese contexto, afirman que Samarco era consciente desde 2013 de que la represa operaba por encima de los límites seguros y carecía de un plan de evacuación adecuado en el distrito de Bento Rodrigues (Agencia Brasil, 2025).

c) Canadá

En Canadá, BHP ha enfrentado críticas por su manejo de las relaciones laborales en sus operaciones de potasa en Saskatchewan. Los sindicatos han señalado que la empresa ha incumplido acuerdos laborales y ha implementado prácticas de trabajo inseguras. En 2019, los trabajadores realizaron protestas para exigir mejores condiciones laborales y mayor seguridad en el trabajo.

d) Colombia

En Colombia, los sindicatos han denunciado a BHP por prácticas laborales injustas y por no cumplir con los estándares de seguridad. En 2018, los representantes sindicales de IndustriALL Global Union se reunieron en Londres para discutir las violaciones de derechos laborales y ambientales por parte de BHP en Colombia y otros países. La reunión concluyó con un llamado a la empresa para que mejore sus prácticas laborales y respete los derechos de los trabajadores.

Uno de los conflictos es con la concesión minera de Cerrejón que vence en 2034. Pese a que según la legislación colombiana se debe establecer un proyecto de cierre 20 años antes de cerrar la mina, los sindicatos señalaban en 2019 que BHP todavía no había dado a conocer un “Plan de cierre”, lo cual generaba gran incertidumbre para los trabajadores/as y la población de La Guajira, que depende de Cerrejón para su economía. (IndustriALL).

Conclusiones

Las relaciones laborales de BHP con los sindicatos de trabajadores mineros en diversos países han sido marcadas por conflictos y tensiones. En estos conflictos de BHP con los sindicatos mineros en los lugares donde opera destacan las complejidades y desafíos de operar en la industria minera global.

Estos conflictos a menudo giran en torno a reclamos en materia de salarios, condiciones de trabajo, seguridad en el trabajo, subcontratación y seguridad del empleo, impacto ambiental y relaciones comunitarias. Mientras que algunas disputas se han resuelto a través de negociaciones y acuerdos legales, otras permanecen en curso.

La reputación de la empresa BHP, tanto en Chile como internacionalmente, dependerá de su capacidad para resolver los conflictos de manera justa y transparente, respetando las normas internacionales y nacionales de los países donde opera y/o invierte, las sentencias de los tribunales, así como los acuerdos establecidos con los sindicatos de trabajadores durante mediaciones.

Referencias normativas

Brasil. Supremo Tribunal Federal STF (s.f.). Jurisprudência. Disponible en: <https://portal.stf.jus.br/jurisprudencia/> (febrero, 2025)

Brasil. Supremo Tribunal Federal STF (s.f.). Pesquisa de Jurisprudência. Disponible en: <https://jurisprudencia.stf.jus.br/pages/search> (febrero, 2025)

(Pet 13157 Ref, Relator(a): LUÍS ROBERTO BARROSO (Presidente), Tribunal Pleno, julgado em 06-11-2024, PROCESSO ELETRÔNICO DJe-s/n DIVULG 07-02-2025 PUBLIC 10-02-2025). Disponible en: <https://redir.stf.jus.br/paginadorpub/paginador.jsp?docTP=TP&docID=783812624> (febrero, 2025)

Referencias generales

Abdala, Vitor (20/10/2024). Mariana tragedy trial begins in the UK. A local court will decide whether BHP Billiton is jointly responsible. Disponible en: <https://agenciabrasil.ebc.com.br/en/meio-ambiente/noticia/2024-10/mariana-tragedy-trial-begins-uk> (febrero, 2025)

Abramovich, Paulina (13/08/2024). Escondida, la mayor mina de cobre del mundo, entra en huelga en Chile. Disponible en: <https://www.barrons.com/news/spanish/escondida-la-mayor-mina-de-cobre-del-mundo-entra-en-huelga-en-chile-e9631940> (febrero, 2025)

Associated Press. Kirka, Danica; Hughes, Eléonore (21/10/2024). Brazil environmental disaster victims take case against mining giant BHP to UK court. Disponible en: <https://apnews.com/article/brazil-mine-disaster-bhp-lawsuit-britain-0c56e57e70c92b8dc99b04ac34962cf2> (febrero, 2025)

BHP (s.f.). Escondida. Disponible en: <https://www.bhp.com/es/what-we-do/global-locations/chile/escondida> (febrero, 2025)

--- (s.f.). People. Disponible en: <https://www.bhp.com/sustainability/people> (febrero, 2025)

--- (s.f.). Seguridad. Disponible en: <https://www.bhp.com/es/sustainability/safety-health/safety> (febrero, 2025)

--- (s.f.). Salud y seguridad. Disponible en: <https://www.bhp.com/es/careers/health-safety> (febrero, 2025)

--- (s.f.). Respeto para todos. Disponible en: <https://www.bhp.com/es/about/operating-ethically/our-code/look-out-for-one-another/respect-for-all> (febrero, 2025)

--- (s.f.). Nuestro Código. Su guía para vivir de acuerdo a los valores de Nuestra Carta todos los días. Disponible en: <https://www.bhp.com/es/about/operating-ethically/our-code> (febrero, 2025)

--- (s.f.). Nuestro Código. Su guía para vivir de acuerdo a Nuestra Carta y Nuestros valores todos los días. Disponible en: https://www.bhp.com/es/-/media/project/bhp1ip/bhp-com-en/documents/about/operating-ethically/our-code/bhp_nuestro_codigo_espanol.pdf (febrero, 2025)

- (s.f.). BHP Annual Report 2024²⁵. Disponible en: https://www.bhp.com/-/media/documents/investors/annual-reports/2024/240827_bhpannualreport2024.pdf (febrero, 2025)
- (s.f.). BHP Annual Report 2023. Disponible en: https://www.bhp.com/-/media/documents/investors/annual-reports/2023/230822_bhpannualreport2023.pdf (febrero, 2025)
- (s.f.). BHP Annual Report 2022. Disponible en: https://www.bhp.com/-/media/documents/investors/annual-reports/2022/220906_bhpannualreport2022.pdf (febrero, 2025)
- (s.f.). BHP Annual Report 2021. Disponible en: https://www.bhp.com/-/media/documents/investors/annual-reports/2021/210914_bhpannualreport2021.pdf (febrero, 2025)
- (s.f.). BHP Annual Report 2020. Disponible en: https://www.bhp.com/es/-/media/documents/investors/annual-reports/2020/200915_bhpannualreport2020.pdf (febrero, 2025)
- (2024). Global Industry Standard on Tailings Management. Public Disclosure. Disponible en: https://www.bhp.com/es/-/media/documents/media/reports-and-presentations/2024/240827_bhpgistmconformancestatementandpublicdisclosure.pdf (febrero, 2025)
- (08/11/2023). Same Job, Same Pay. BHP supports focused policies to protect vulnerable labour hire workers, but this is not the answer. Disponible en: https://www.bhp.com/-/media/documents/media/reports-and-presentations/2023/231108_bhpsamejobsamepay.pdf (febrero, 2025)
- (15/06/2023). Tailing Storage Facility. Policy Statement. Disponible en: https://www.bhp.com/es/-/media/documents/media/reports-and-presentations/2023/230804_tsfpolicystatement2023.pdf (febrero, 2025)
- (10/05/2021). Safety Our Requirements. Disponible en: https://www.bhp.com/es/-/media/documents/ourapproach/governance/180529_safety.pdf (febrero, 2025)
- (29/05/2018). Health. Our Requirements. Disponible en: https://www.bhp.com/-/media/documents/ourapproach/governance/180529_health.pdf (febrero, 2025)
- Brasil. Justiça Federal. Seção Judiciária de Minas Gerais (s.f.). Justiça Federal em Ponte Nova absolve acusados no processo penal sobre o rompimento da Barragem de Fundão. Disponible en: <https://sjmg.trf6.jus.br/justica-federal-em-ponte-nova-absolve-acusados-no-processo-penal-sobre-o-rompimento-da-barragem-de-fundao/> (febrero, 2025)
- Carvalho, Fernando P. (09/06/2017). Mining industry and sustainable development: time for change. Disponible en: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/fes3.109> (febrero, 2025)
- Cesare, Pascual; Maxwell, Philip (01/04/2003). Mine closure legislation in Indonesia: The role of mineral industry involvement. Natural Resources Forum, 27: 42-52. Disponible en: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/1477-8947.00039> (febrero, 2025)

²⁵ Véase en particular los capítulos 6 (pp. 29-71), 7 (p. 72) y 8 (pp. 73-82), relativos respectivamente a la sustentabilidad, Samarco y gestión de riesgos.

- Diario Financiero (13/09/2024). Spence | BHP es reconocida por liderar en seguridad y ser la operación minera con más representación de mujeres en Chile. Disponible en: <https://bcn.cl/vel7TK> (febrero, 2025)
- Diario Regionalista (30/10/2024). Sindicato de Minera Escondida denuncia despidos masivos y acusa prácticas antisindicales por parte de BHP. Disponible en: <https://regionalista.cl/2024/10/sindicato-de-minera-escondida-denuncia-despidos-masivos-y-acusa-practicas-antisindicales-por-parte-de-bhp/> (febrero, 2025)
- DIPROMIN Diario Digital de Minería y Energía (13/08/2024). Conflicto en Mina Escondida: Acusaciones contra BHP por Prácticas Anti-Sindicales. Disponible en: <https://www.dipromin.com/noticias/mineria/conflicto-en-mina-escondida-acusaciones-contra-bhp-por-practicas-anti-sindicales/> (febrero, 2025)
- IndustriALL Global Union²⁶ (s.f.). Quiénes somos. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/quienes-somos> (febrero, 2025)
- (20/11/2024). Justicia brasileña absuelve penalmente a BHP, Samarco y Vale del homicidio ambiental en Mariana. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/justicia-brasilena-absuelve-penalmente-a-bhp-samarco-y-vale-del-homicidio-ambiental-en-mariana> (febrero, 2025)
- (04/07/2024) .Chile finalmente ratifica el C176 de la OIT sobre seguridad minera. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/chile-finalmente-ratifica-el-c176-de-la-oit-sobre-seguridad-minera> (febrero, 2025)
- (26/04/2023). La lucha por el trabajo decente en la industria minera mundial. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/la-lucha-por-el-trabajo-decente-en-la-industria-minera-mundial> (febrero, 2025)
- (20/10/2022). Red de sindicatos latinoamericanos de BHP buscan un diálogo social. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/red-de-sindicatos-latinoamericanos-de-bhp-buscan-un-dialogo-social> (febrero, 2025)
- (16/07/2020). Tribunal de relaciones industriales rechazó acuerdos de BHP. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/tribunal-de-relaciones-industriales-rechazo-acuerdos-de-bhp> (febrero, 2025) [CFMEU Mining and Energy / BHP]
- (10/06/2020). BHP incumple un convenio colectivo para modificar el sistema de turnos. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/bhp-incumple-un-convenio-colectivo-para-modificar-el-sistema-de-turnos> (febrero, 2025) [BHP Australia]
- (06/01/2020). Punto Nacional de Contacto de Brasil falla a los trabajadores y a la justicia. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/punto-nacional-de-contacto-de-brasil-falla-a-los-trabajadores-y-a-la-justicia> (febrero, 2025)

²⁶ La búsqueda por <BHP> en el portal de la federación de sindicatos *IndustriALL Global Union* arrojó 51 resultados.

- (20/11/2019). Informe Especial: BHP debe #Mostrar Respeto por los derechos de los trabajadores y trabajadoras. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/informe-especial-bhp-debe-mostrarrespeto-por-los-derechos-de-los-trabajadores-y-trabajadoras> (febrero, 2025)
 - (20/05/2019). Informe Especial: ¿Por qué la minería es aún tan peligrosa? Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/informe-especial-por-que-la-mineria-es-aun-tan-peligrosa> (febrero, 2025)
 - (13/02/2019). Lo que se debe saber sobre las represas de relave. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/lo-que-se-debe-saber-sobre-las-represas-de-relave> (febrero, 2025)
 - (26/03/2018). IndustriALL y la ICM presentan queja ante la OCDE contra BHP Billiton y Vale S.A. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/industriall-y-la-icm-presentan-queja-ante-la-ocde-contra-bhp-billiton-y-vale-sa> (febrero, 2025)
- IndustriALL Global Union. Meyer, Kimber; Carter, Laura (13/11/2019). BHP must #Show Respect for workers' rights (Global Worker / The Biannual Magazine of INDUSTRIALL, 2, Special report). Disponible en: https://www.industrialunion.org/sites/default/files/uploads/documents/Global-Worker/2019-2/gw_9bhpsshowrespect.pdf y https://www.industrialunion.org/sites/default/files/uploads/documents/Global-Worker/2019-2/global_worker_nov19_en_web.pdf (febrero, 2025)
- (20/11/2019). Informe Especial: BHP debe #Mostrar Respeto por los derechos de los trabajadores y trabajadoras. Disponible en: <https://www.industrialunion.org/es/informe-especial-bhp-debe-mostrarrespeto-por-los-derechos-de-los-trabajadores-y-trabajadoras> (febrero, 2025)
- IndustriALL Global Union. Meyer, Kimber; Guguen, Léonie; Pantland, Walton (Mayo 2019). ¿Por qué la minería es aún tan peligrosa? (Global Worker / Revista Semestral de IndustriALL, 1). Disponible en: https://www.industrialunion.org/sites/default/files/uploads/documents/Global-Worker/2019-1/informe_especial_por_que_la_mineria_es_aun_tan_peligrosa.pdf (febrero, 2025)
- International Council on Mining and Metals ICMM (s.f.). Disponible en: <https://www.icmm.com/> (febrero, 2025)
- (2025). Who We Are. Disponible en: <https://www.icmm.com/en-gb/our-story/who-we-are> (febrero, 2025)
 - (2025). Our approach. Disponible en: <https://www.icmm.com/en-gb/our-story/our-approach> (febrero, 2025)
 - (2025). Our Members. Disponible en: <https://www.icmm.com/en-gb/our-story/our-members> (febrero, 2025)
 - (2025). Transparent safety data reporting. Disponible en: <https://www.icmm.com/en-gb/our-work/innovation-for-sustainability/health-and-safety/safety/safety-data-and-indicators> (febrero, 2025)

- (July 2024). Safety Performance Report. Benchmarking progress of ICMM company members in 2023. Disponible en: <https://www.icmm.com/website/publications/pdfs/health-and-safety/2024/benchmarking-safety-data-2023.pdf> (febrero, 2025)
- (July 2022, Updated June 2023). Safety Performance Report. Benchmarking progress of ICMM company members in 2021. Disponible en: <https://www.icmm.com/website/publications/pdfs/health-and-safety/2022/benchmarking-safety-data-2021.pdf> (febrero, 2025)
- (28/07/2022). ICMM publishes 2021 safety performance data of members. Disponible en: <https://www.icmm.com/en-gb/news/2022/2021-safety-performance> (febrero, 2025)
- (June 2022). Strategy and Action Plan 2022–2024. Disponible en: <https://www.icmm.com/website/publications/pdfs/mining-principles/sap-22-24.pdf> (febrero, 2025)
- (June 2021). Health and Safety Performance Indicators. Disponible en: https://www.icmm.com/website/publications/pdfs/health-and-safety/2021/guidance_health-and-safety-indicators.pdf (febrero, 2025)
- Manos Unidas (30/10/2017). Denunciamos el desastre de Mariana, Brasil, el peor del mundo en la historia de la minería. Disponible en: <https://www.manosunidas.org/noticia/denunciamos-desastre-mariana-brasil-peor-del-mundo-historia-mineria> (febrero, 2025)
- (30/10/2017). Manos Unidas denuncia la situación de la población brasileña dos años después del desastre de Mariana, el peor del mundo en la historia de la minería. Disponible en: https://www.manosunidas.org/sites/default/files/imce/noticias/2017-10-30-np-desastre_vertido_mariana_brasil_manosunidas-cidse.pdf (febrero, 2025)
- Mining and Energy Union (MEU) (27/09/2024). First Same Job Same Pay application lodged for NSW BHP mine. Disponible en: <https://meu.org.au/first-application-lodged-for-nsw-bhp-mine/> (febrero, 2025)
- (26/06/2024). BHP in our sights for Same Job Same Pay. Disponible en: <https://meu.org.au/bhp-in-our-sights-for-same-job-same-pay/> (febrero, 2025)
- (12/06/2024). Same Job Same Pay applications made for 1700 BHP labour hire miners. Disponible en: <https://meu.org.au/same-job-same-pay-for-bhp/> (febrero, 2025)
- (15/12/2023). BHP forced to pay over unlawful sacking of labour hire workers. Disponible en: <https://meu.org.au/bhp-forced-to-pay-over-unlawful-sacking-of-labour-hire-workers/> (febrero, 2025)
- (12/11/2022). BHP ordered to compensate dismissed contractor. Disponible en: <https://meu.org.au/bhp-ordered-to-compensate-dismissed-contractor/> (febrero, 2025)
- (21/09/2022). BHP miners ready to fight for job security. Disponible en: <https://meu.org.au/bhp-miners-prepare-for-industrial-campaign-on-job-security/> (febrero, 2025)
- (s.f.). Our Campaign. Disponible en: <https://meu.org.au/campaign/same-job-same-pay/our-campaign/> (febrero, 2025)

- OCDE (2024). Iniciativas de Sostenibilidad y Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe. Disponible en: https://www.oecd.org/content/dam/oecd/es/publications/reports/2024/05/sustainability-initiatives-and-responsible-business-conduct-in-latin-america-and-the-caribbean_402b1c8d/9ff87253-es.pdf (febrero, 2025)
- (2023). Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales sobre Conducta Empresarial Responsable. Disponible en: https://www.oecd.org/content/dam/oecd/es/publications/reports/2023/06/oecd-guidelines-for-multinational-enterprises-on-responsible-business-conduct_a0b49990/7abea681-es.pdf (febrero, 2025)
- (2023). Annual report on the Activity of National Contact Points for Responsible Business Conduct 2022. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/ncps/annual-report-of-NCPs-for-RBC-2022.pdf> (febrero, 2025)
- (2022). OECD Guidelines for Multinational Enterprises National Contact Point Peer Reviews: Brazil. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/national-contact-point-peer-reviews-brazil.pdf> (febrero, 2025)
- (2022). OECD Responsible Business Conduct Policy Reviews: Brazil. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/oecd-responsible-business-conduct-policy-reviews-brazil.pdf> (febrero, 2025)
- (2022). OECD Guidelines for Multinational Enterprises National Contact Point Peer Reviews: Australia. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/national-contact-point-peer-reviews-australia.pdf> (febrero, 2025)
- (2021). Annual Report on the OECD Guidelines for Multinational Enterprises 2020: Update on National Contact Point Activity. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org//2020-annual-report-mne-guidelines-en.pdf> (febrero, 2025)
- (2021). Borrador de informe sobre el balance de las Líneas Directrices de la OCDE para empresas multinacionales. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/borrador-de-informe-sobre-el-balance-de-las-lineas-directrices-de-la-OCDE-para-empresas-multinacionales.pdf> (febrero, 2025)
- (2020). Annual Report on the OECD Guidelines for Multinational Enterprises 2019. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/2019-Annual-Report-MNE-Guidelines-EN.pdf> (febrero, 2025)
- (2020). Rapport annuel 2019 sur les principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/2019-Annual-Report-MNE-Guidelines-FR.pdf> (febrero, 2025)
- (2019), Annual Report on the OECD Guidelines for Multinational Enterprises 2018. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/2018-Annual-Report-MNE-Guidelines-EN.pdf> (febrero, 2025)

- (2019). Rapport annuel 2018 sur les principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/2018-Annual-Report-MNE-Guidelines-FR.pdf> (febrero, 2025)
 - (2016). Guía de la OCDE de Diligencia Debida para la Participación Significativa de las Partes Interesadas del Sector Extractivo. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/OECD-Guidance-Extractives-Sector-Stakeholder-Engagement-ESP.pdf> (febrero, 2025)
 - (2013). Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales (Revisión 2011). Disponible en: https://www.oecd.org/content/dam/oecd/es/publications/reports/2011/09/oecd-guidelines-for-multinational-enterprises-2011-edition_g1g13daf/9789264202436-es.pdf (febrero, 2025)
- OECD. The OECD Centre for Responsible Business Conduct (s.f.). OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct (OECD Guidelines). Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/> (febrero, 2025)
- (s.f.). OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct (OECD Guidelines in a Nutshell). Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/OECD-Guidelines-RBC-Flyer.pdf> (febrero, 2025)
 - (s.f.). What are National Contact Points for Responsible Business Conduct? Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/ncps/> (febrero, 2025)
 - (s.f.). The 2022 annual report on the Activity of National Contact Points for Responsible Business Conduct. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/ncps/annual-report-of-NCPs-2022-highlights.pdf> (febrero, 2025)
 - (s.f.). Database of specific instances. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/database/> (febrero, 2025)
- OECD Watch (s.f.). About us. Disponible en: <https://www.oecdwatch.org/about-us/> (febrero, 2025)
- (s.f.). Complaints database²⁷. Disponible en: <https://www.oecdwatch.org/complaints-database/> (febrero, 2025)
- OIT. Centro internacional de capacitación. Recopilación de sentencias. Disponible en: https://compendium.itcilo.org/es/compendio-de-decisiones-judiciales?set_language=es (febrero, 2025)
- Raharimalala, Ravoavahy (21/06/2024). La plus grande entreprise de l'Océanie: BHP Group. Disponible en: <https://www.lechodusud.com/post/la-plus-grande-entreprise-de-l-oc%C3%A9anie-bhp-group> (febrero, 2025)

²⁷ La búsqueda en esta base por empresa seleccionando BHP y BHP Billiton arrojó 9 aciertos, es decir 9 denuncias contra ellas, ubicadas en Australia, Colombia y Mozambique. Las más recientes son del 2021 y la más antigua de 2007.

Reuters (14/11/2024). Brazil court clears Vale, BHP and Samarco of criminal charges in 2015 dam collapse. Disponible en: <https://www.reuters.com/world/americas/bhp-awaits-ruling-after-reports-that-unit-cleared-criminal-charges-2015-dam-2024-11-14/> (febrero, 2025)

--- (12/06/2024). Australian union files equal pay applications for BHP coal mine workers in Queensland. Disponible en: <https://www.reuters.com/sustainability/society-equity/australian-union-files-equal-pay-applications-bhp-coal-mine-workers-queensland-2024-06-12/> (febrero, 2025)

Ruiz Leotaud, Valentina (28/03/2018). Los grupos laborales presentan una queja de la OCDE contra BHP y Vale por desastre de represa (EnerNews / MiningPress). Disponible en: <https://enernews.com/315269/queja-de-la-ocde-contra-samarco-por-colapso-de-presa> (febrero, 2025)

Sáez, Sergio; Rogel, Javier (16/08/2024). Millonario acuerdo zanja conflicto en Minera Escondida (La Segunda). Disponible en: <https://plusmining.com/2024/08/16/millonario-acuerdozanja-conflicto-enminera-escondida/> (febrero, 2025)

ANEXO 01

Casos de reclamos no judiciales (“instancias específicas”) ante algunos Puntos Nacionales de Contacto (NCP) contra la multinacional BHP por incumplimiento de las “Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales sobre Conducta Empresarial Responsable”

Estos antecedentes provienen de una base de datos de la OCDE²⁸, disponible en su portal destinado a dar a conocer las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales sobre Conducta Empresarial Responsable (Directrices de la OCDE).

La búsqueda arrojó **9 casos contra la empresa BHP**, los más recientes del año 2021 y lo más antiguo de 2007. Uno de los casos está en curso, 5 fueron concluidos y 3 rechazados. Los temas de las denuncias están referidos al daño al medioambiente, a los derechos humanos, al empleo y las relaciones laborales, a las políticas generales de la empresa, y a su política comercial.

Port Hedland Community Progress Association Inc. & BHP

Specific instance alleging a non-observance of the OECD MNE Guidelines.

<http://mneguidelines.oecd.org/database/instances/au0019.htm> - 01 Feb 2021

Global Legal Action Network & Anglo American Plc, BHP Group Ltd and Glencore International AG

Specific instance alleging a non-observance of the OECD MNE Guidelines.

<http://mneguidelines.oecd.org/database/instances/au0025.htm> - 19 Jan 2021

Global Legal Action Network & Anglo American Plc, BHP Group Ltd and Glencore International AG

Specific instance alleging a non-observance of the OECD MNE Guidelines.

<http://mneguidelines.oecd.org/database/instances/ch0024.htm> - 18 Jan 2021

Global Legal Action Network & Anglo American Plc, BHP Group Ltd and Glencore International AG

Specific instance alleging a non-observance of the OECD MNE Guidelines.

²⁸ OECD (s.f.). Database of specific instances. Disponible en: <https://mneguidelines.oecd.org/database/> (febrero, 2025)

Esta Base de datos contiene todos los casos llevados a los 51 Puntos de Contactos Nacionales.

Los Puntos Nacionales de Contacto son establecidos por los gobiernos para promover las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales sobre Conducta Empresarial Responsable y manejar casos contra las empresas cuando no se observan las Directrices, como un mecanismo de reclamación no judicial.

<http://mneguidelines.oecd.org/database/instances/uk0059.htm> - 18 Jan 2021

Global Legal Action Network (GLAN) and six other NGOs & CMC Coal Marketing DAC

Specific instance alleging a non-observance of the OECD MNE Guidelines.

<http://mneguidelines.oecd.org/database/instances/ie0010.htm> - 18 Jan 2021

Vale and BHP Biliton and SITICOP, CNQ-CUT, BWI, and IndustriALL

Specific instance submitted by SITICOP, CNQ-CUT, BWI, and IndustriALL concerning Vale and BHP Billiton's employment and labour relations.

<http://mneguidelines.oecd.org/database/instances/br0025.htm> - 26 Mar 2018

Violation of intellectual property rights in Chile

Specific instance notified by Escapes Santander, a small Chilean business, regarding the activities of Minera Escondida Limitada, a subsidiary of BHP Billiton, an Australian multinational enterprise operating in Chile. Specific instance transferred to the Chilean NCP from the Australian NCP.

<http://mneguidelines.oecd.org/database/instances/cl0006.htm> - 19 Dec 2011

Environmental impacts in Mozambique

Specific instance notified by the NGO Justiça Ambiental (JA), on behalf of a coalition of institutions, regarding the activities of a subsidiary of BHP Billiton PLC operating in Mozambique.

<http://mneguidelines.oecd.org/database/instances/uk0023.htm> - 18 Oct 2010

Mining and quarrying in Colombia

Specific instance notified by an individual regarding the activities of BHP-Billiton operating in Colombia.

<http://mneguidelines.oecd.org/database/instances/au0003.htm> - 02 Jul 2007

Detalles respecto a algunos de los casos.

Global Legal Action Network (GLAN) y otras seis ONG / CMC Coal Marketing DAC (Irlanda, 18/01/2021)
CMC Coal Marketing DAC es una empresa con sede en Dublín, propiedad total e igualitaria de tres empresas multinacionales: Anglo American plc, BHP Group Limited y Glencore International AG., creada exclusivamente para comercializar carbón producido en la mina Cerrejón en La Guajira, Colombia, que no había observado las disposiciones de las Directrices sobre Políticas generales (Capítulo II), Divulgación (Capítulo III), Derechos humanos (Capítulo IV) y Medio ambiente (Capítulo VI). La operación y las actividades de la mina Cerrejón en Colombia tendrían impactos negativos sobre la salud y el entorno vital de la población local.

- Global Legal Action Network / Anglo American Plc, BHP Group Ltd and Glencore International AG (Suiza, 18/01/2021)
- Global Legal Action Network / Anglo American Plc, BHP Group Ltd and Glencore International AG (Australia, 19/01/2021)
- Global Legal Action Network & Anglo American Plc, BHP Group Ltd and Glencore International AG (Reino Unido, 18/01/2021)

El 18 de enero de 2021, la ONG Global Legal Action Network (GLAN) presentó una instancia específica ante los PNC del Reino Unido, Suiza y Australia, alegando que Anglo American (una empresa minera global con sede en el Reino Unido), Glencore International AG (una empresa minera y comercializadora de materias primas global suiza) y BHP Group Limited (una empresa minera global australiana) no habían observado las disposiciones de las Directrices sobre Políticas generales (Capítulo II), Derechos humanos (Capítulo IV) y Medio ambiente (Capítulo VI). En concreto, el peticionario alega que las empresas han causado impactos adversos sobre los derechos humanos y el medio ambiente; no han llevado a cabo la debida diligencia; y no han divulgado información material sobre los impactos de sus operaciones. Además, las cuestiones se relacionan con supuestos impactos negativos sobre la salud y el entorno vital de la población local, causados por la operación y las actividades de la mina Cerrejón en Colombia.

Port Hedland Community Progress Association Inc / BHP (Australia, 01/02/2021) Rechazada

El 1 de febrero de 2021, la ONG Port Hedland Community Progress Association Inc presentó un caso específico al PNC australiano en el que alegaba que BHP, una empresa con sede en Australia activa en el sector minero, no había respetado las disposiciones ambientales (capítulo VI) de las Directrices de la OCDE. Más concretamente, el denunciante alega que las emisiones industriales de la empresa, en concreto las relacionadas con las emisiones de polvo de las reservas de mineral de BHP descubiertas, están provocando riesgos peligrosos para la salud de la comunidad de Port Hedland. Los notificadores afirmaron además que la empresa no había mantenido un sistema de gestión ambiental adecuado para la empresa durante una década.

El 1 de septiembre de 2021, el PNC australiano publicó una declaración final en la que no aceptaba el caso específico. Esto se debió en gran medida a que la naturaleza de las cuestiones no estaba fundamentada y quedaba fuera del alcance de las Directrices. En particular, la Asociación no proporcionó

detalles claros de las cuestiones relacionadas con las Directrices que deseaba resolver, y los sistemas de monitoreo del aire implementados se ajustan en gran medida a las Directrices, aunque el caso sobre el monitoreo de la calidad del aire ambiental se transferirá al gobierno de Australia Occidental.

SITICOP, CNQ-CUT, BWI e IndustriALL / Vale y BHP Billiton (Brasil, 26/03/2018)

Caso presentado por SITICOP, CNQ-CUT, BWI e IndustriALL sobre el empleo y las relaciones laborales de Vale y BHP Billiton.

El 23 de marzo de 2018, el PNC de Brasil recibió una denuncia específica de la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM), IndustriALL Global Union, Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Construção Pesada de Minas Gerais (SITICOP) y Confederação Nacional do Setor Químico (CNQ/CUT), en la que se alegaba que Samarco, una empresa brasileña y joint venture entre Vale SA y BHP que opera en el sector minero, no había respetado las Directrices. Entre las denuncias presentadas figuraban que Samarco no había indemnizado plenamente a las familias de las víctimas del colapso de la presa de Fundão en noviembre de 2015 y que la empresa no había respetado los derechos de los trabajadores ni las condiciones de trabajo y seguridad.

El 1 de noviembre de 2019, el PNC publicó su declaración final en la que concluía el caso. En su declaración final, el PNC publicó una serie de recomendaciones que se deberían llevar a cabo para alinear la conducta Samarco con las Directrices de la OCDE.

La ONG Justiça Ambiental (JA) / Mozal SARL, una filial de BHP Billiton PLC en Mozambique. (Reino Unido, 18/10/2010)

El PNC examinó las denuncias y concluyó que BHP Billiton PLC no había infringido las Directrices en relación con las operaciones de Mozal SARL en Mozambique. Sin embargo, el PNC del Reino Unido alentó tanto a BHP Billiton PLC como a Mozal SARL a que aprovecharan sus procedimientos existentes para la interacción con las comunidades locales y a que revelaran a las partes interesadas (en particular, a las comunidades afectadas y a sus representantes) información sobre proyectos que pudieran tener un impacto en el medio ambiente y en la salud y la seguridad de las comunidades.

El PNC examinó las denuncias y concluyó que BHP Billiton PLC no había infringido las Directrices en relación con las operaciones de Mozal SARL en Mozambique. Sin embargo, el PNC del Reino Unido alentó tanto a BHP Billiton PLC como a Mozal SARL a que aprovecharan sus procedimientos existentes para la interacción con las comunidades locales y a que revelaran a las partes interesadas (en particular, a las comunidades afectadas y a sus representantes) información sobre proyectos que pudieran tener un impacto en el medio ambiente y en la salud y la seguridad de las comunidades.

ANEXO 02

Brasil. Supremo Tribunal Federal (STF)

Brasil. Supremo Tribunal Federal STF (s.f.). Pesquisa de Jurisprudência. Disponible en: <https://jurisprudencia.stf.jus.br/pages/search> (febrero, 2025)

Además de dos acuerdos²⁹, se obtiene una lista de 13 resultados en respuesta a la búsqueda por <BHP> disponible en dos páginas.

The screenshot shows the search results page for 'BHP' on the STF website. The search bar contains 'BHP' and shows 13 results. The first result is 'RE 607626' by Relator(a) Min. DIAS TOFFOLI, dated 26/11/2013. The decision text is partially visible, mentioning 'BHP Billiton Metals S/A' and 'Interpõe recurso extraordinário'.

Disponible en: https://jurisprudencia.stf.jus.br/pages/search?base=decisoes&pesquisa_inteiro_teor=false&sinonimo=true&plural=true&radicais=false&buscaExata=true&page=1&pageSize=10&queryString=BHP&sort=score&sortBy=desc y https://jurisprudencia.stf.jus.br/pages/search?base=decisoes&pesquisa_inteiro_teor=false&sinonimo=true&plural=true&radicais=false&buscaExata=true&page=2&pageSize=10&queryString=BHP&sort=score&sortBy=desc (febrero, 2025)

²⁹ Uno de los acuerdos está referido a la demanda civil para reparar los daños causados por el colapso de la presa de Fundão, en Mariana/MG. Se trata de una petición civil solicitando a la Presidencia del Supremo Tribunal Federal, a través del Centro de Resolución Consensual de Conflictos, actuar en el proceso de renegociación de un acuerdo de reparación y compensación de daños causados por el colapso de la represa de Fundão, en Mariana/MG.

Disponible en: <https://jurisprudencia.stf.jus.br/pages/search/sjur521960/false> y <https://redir.stf.jus.br/paginadorpub/paginador.jsp?docTP=TP&docID=783812624> (febrero, 2025)

OIT-CIF (s.f.). Recopilación de sentencias. Disponible en: <https://compendium.itcilo.org/es> y https://compendium.itcilo.org/es/compendio-de-decisiones-judiciales?set_language=es (febrero, 2025)

Esta base de datos, denominada “Recopilación de sentencias”, disponible en tres idiomas –Inglés, Francés y Español- contiene decisiones judiciales seleccionadas, en las cuales tribunales nacionales e internacionales se han basado en las normas internacionales del trabajo y otros instrumentos jurídicos internacionales para resolver los casos. Los casos incluidos en la base de datos no solo tienen que ver con conflictos surgidos en el mundo del trabajo, sino también con decisiones sobre derechos humanos fuera de la esfera laboral, pero que están relacionadas con ella.

Las decisiones han sido presentadas en forma de resúmenes que subrayan cómo se utilizó el derecho internacional en cada caso específico. Las traducciones de los extractos de las decisiones incluidas en los resúmenes no son oficiales. Sin embargo, el texto completo de la decisión en el idioma original está disponible al final de cada resumen.

Se puede acceder a las decisiones a través de [búsqueda por texto libre](#) o a través de tres índices:

1. Por [país](#) (en el caso de decisiones adoptadas por tribunales nacionales);
2. Por [cortes internacionales](#) (en el caso de decisiones adoptadas por tribunales internacionales);
3. Por [tema](#).

Resultados de una búsqueda por texto libre: <MINERÍA>³⁰:

Guatemala - [Corte de Constitucionalidad, Consejos Comunitarios de Desarrollo de la Comunidad El Pilar I y II y otros c. Concejo Municipal de San Juan Sacatepéquez, 21 de diciembre de 2009, caso núm. 3878-2007](#)

India - [Tribunal Supremo de India, Kalyaneshwari c. U.O.I & Ors, 21 de enero de 2011](#)

Perú - [Tribunal Constitucional, 17 de abril de 2006, expediente núm. 4635-2004-AA/TC](#)

Se procede a buscar la información citada en el caso de Perú:

- PERÚ (2006). Tribunal Constitucional, 17 de abril de 2006, expediente núm. 4635-2004-AA/TC. Disponible en: <https://compendium.itcilo.org/es/compendium-decisiones/tribunal-constitucional-17-de-abril-de-2006-expediente-num-4635-2004-aa-tc> (febrero, 2025)
- PERÚ (2006). Sentencia del Tribunal Constitucional 2006 (Texto completo de la sentencia). Disponible en: https://compendium.itcilo.org/es/compendium-decisiones/tribunal-constitucional-17-de-abril-de-2006-expediente-num-4635-2004-aa-tc/at_download/attachedfile (febrero, 2025)

³⁰ Disponible en: <https://compendium.itcilo.org/es/busqueda-por-texto-libre?text=mineria&save=b%C3%BAsqueda&free=all> (febrero, 2025)

País:

Perú

Tema:

Tiempo de trabajo, Seguridad y salud en el trabajo

Función del Derecho Internacional:

Uso del derecho internacional como guía para la interpretación del derecho interno

Tipo de instrumentos utilizados:

Tratados ratificados; instrumentos no sujetos a ratificación; labor de los órganos de control internacionales

Empresa minera/ Jornada laboral de 12 horas diarias y de 48 horas semanales/ Determinación del carácter constitucional de la organización del tiempo de trabajo/ Utilización de instrumentos internacionales para interpretar la Constitución/ Aplicación integrada y cumulativa de las normas internacionales/ Principio de la norma más favorable/ Existencia de vínculo entre tiempo de trabajo, higiene y seguridad, y dignidad humana.

ANEXO 03

Noticias sobre la empresa BHP procedentes del Sistema de noticias de la BCN

1. BHP es la primera minera en Chile en superar el 40% de presencia femenina, El Mercurio de Antofagasta, 2024-03-05. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=45113613 (febrero, 2025)
2. BHP recorta incentivos en 20% a toda su fuerza laboral: afecta a Escondida, Spence y Cerro Colorado, El Diario Financiero, 2024-07-05. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=124584748 (febrero, 2025)
3. Sindicato de trabajadores de mina Escondida llaman a rechazar oferta de la empresa y se abre la opción de una huelga, Latercera.com, 2024-07-29. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125237664 (febrero, 2025)
4. Trabajadores de mina Escondida rechazan última oferta y preparan eventual huelga: BHP llama a mediación, Emol.com, 2024-08-01. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125342114 (febrero, 2025)
5. "Enfrentamos a la minera más grande del mundo y nos hemos preparado para ello", El Mercurio, 2024-08-02. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125343580 (febrero, 2025)
6. Trabajadores de minera Escondida votan por la huelga, HoyxHoy Antofagasta, 2024-08-02. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125348058 (febrero, 2025)
7. Tras fallida negociación: Sindicato de Trabajadores de Minera Escondida iniciará huelga, Radio.uchile.cl, 2024-08-02. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125356539 (febrero, 2025)
8. Sindicato de Escondida aprueba huelga legal y BHP solicita mediación, El Mercurio de Antofagasta, 2024-08-02. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125345707 (febrero, 2025)
9. Operarios de Escondida rechazan oferta y BHP pide mediación, La Tercera, 2024-08-02. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125341699 (febrero, 2025)
10. BHP pide mediación de la Inspección del Trabajo para evitar huelga en Escondida, Latercera.com, 2024-08-05. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125419482 (febrero, 2025)
11. BHP activa plan de contingencia por huelga en Escondida y dice que contrato colectivo "ya es uno de los mejores" de la industria, Latercera.com, 2024-08-13. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125591196 (febrero, 2025)

12. BHP lamenta huelga en Escondida pese a "mejoras sustanciales al contrato actual", 24horas.cl, 2024-08-13. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125597034 (febrero, 2025)
13. BHP lamenta huelga en Escondida pese a "mejoras sustanciales a contrato" y activa plan de contingencia, Emol.com, 2024-08-13. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125591534 (febrero, 2025)
14. Escondida arriesga pérdidas diarias de hasta US\$ 30 millones por huelga y analistas prevén impacto en el precio del cobre, El Diario Financiero, 2024-08-14. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125609965 (febrero, 2025)
15. Huelga en Escondida, la mayor mina de cobre mundial: Esto es lo que exige sindicato y el bono que pide, Biobiochile.cl, 2024-08-14. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125618289 (febrero, 2025)
16. Huelga en Escondida impacta producción de cobre: Trabajadores y BHP en disputa por bonos, Diarioelcentro.cl, 2024-08-14. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125626026 (febrero, 2025)
17. Huelga de Sindicato de Minera Escondida: el fracaso de las negociaciones y su impacto en el precio del cobre, Radio.uchile.cl, 2024-08-14. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125628210 (febrero, 2025)
18. Más de 30 millones en bonos: Esto es lo que pide el sindicato de Minera Escondida para deponer la huelga, Meganoticias.cl, 2024-08-14. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125620839 (febrero, 2025)
19. Bono de hasta \$32 millones y alza en el cobre: Las cifras que está dejando la huelga en Escondida, Emol.com, 2024-08-15. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125647226 (febrero, 2025)
20. Escondida: El duro golpe de una prolongada huelga sobre la economía e imagen de los trabajadores en paro, Emol.com, 2024-08-15. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125637305 (febrero, 2025)
21. Minera Escondida y sindicato llegan a acuerdo: votan este viernes terminar huelga, Elmostrador.cl, 2024-08-16. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125660490 (febrero, 2025)
22. Millonario acuerdo zanja conflicto en Minera Escondida, La Segunda, 2024-08-16. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125664562 (febrero, 2025)
23. Mina Escondida suspende cuarta jornada de huelga tras llegar a consenso con BHP, Pauta.cl, 2024-08-16. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125657745 (febrero, 2025)
24. Escondida llegó a un acuerdo con sindicato para deponer la huelga, La Estrella de Valparaíso, 2024-08-17. Disponible en:
https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125677699 (febrero, 2025)

25. Sindicato acepta nueva oferta y termina huelga de Escondida, La Estrella del Loa, 2024-08-17. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125679109 (febrero, 2025)
26. Minera Escondida y sindicato de trabajadores firman contrato colectivo: conoce aquí los detalles del acuerdo, Adnradio.cl, 2024-08-19. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125710586 (febrero, 2025)
27. BHP reporta resultados para el año fiscal 2024: Escondida sube producción en 7% y Ebitda en 27%, La Tercera, 2024-08-27. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125869993 (febrero, 2025)
28. Proyectos de crecimiento de BHP alcanzarían inversiones por 14.700 millones de dólares, El Mercurio de Calama, 2024-11-20. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=127796548 (febrero, 2025)
29. La mayor productora de cobre en Chile diseña un plan para sostener sus actuales volúmenes, El Mercurio, 2024-11-19. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=127761328 (febrero, 2025)
30. Sindicato de Escondida denuncia que empresa integró Ley Karin a reglamento interno que fue impugnado por la Dirección del Trabajo, Interferencia.cl, 2024-08-24. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125826492 (febrero, 2025)
31. BHP detallará planes de inversión en mina de cobre Escondida en visita a Chile, Latercera.com, 2024-11-14. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=127656699 (febrero, 2025)
32. BHP busca aumentar producción de Escondida y prepara mega inversión para nueva concentradora, El Diario Financiero, 2024-11-15. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=127674249 (febrero, 2025)
33. "Un 'problemazo' para la economía": sector minero advierte sobre impacto de la huelga en Escondida, Biobiochile.cl, 2024-08-13. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125607615 (febrero, 2025)
34. Escondida | BHP comienza socialización de su millonario plan de inversiones, El Mercurio de Calama, 2024-12-02. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=128085538
35. Huelga en el mayor yacimiento de cobre mundial: BHP y sindicato N°1 de Escondida no logran acuerdo tras extensa negociación, Latercera.com, 2024-08-13. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125590833 (febrero, 2025)
36. Escondida, la mayor mina de cobre mundial, inicia huelga tras rechazar la propuesta de BHP, Pauta.cl, 2024-08-14. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125617752 (febrero, 2025)
37. BHP continúa operación en Escondida durante huelga: se estiman pérdidas diarias de US\$ 30 millones, Biobiochile.cl, 2024-08-15. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125639322 (febrero, 2025)

38. Tras extensa negociación: Sindicato de Escondida no logra acuerdo con BHP e iniciarán huelga, Biobiochile.cl, 2024-08-13. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125591049 (febrero, 2025)
39. "Chile no puede darse el lujo de perder su lugar entre los principales productores de cobre del mundo", El Diario Financiero, 2024-03-04. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=45086153 (febrero, 2025)
40. En Escondida ya celebran Navidad: Trabajadores consiguen el bono más alto de la historia de la minería, Biobiochile.cl, 2024-12-20. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=128553272 (febrero, 2025)
41. Producción de cobre en Antofagasta Minerals sube 15% y en Escondida crece 11% en el tercer trimestre, La Tercera, 2024-10-17. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=126958254 (febrero, 2025)
42. Huelga en Escondida cumple 24 horas: minera arriesga millonarias pérdidas, Elmostrador.cl, 2024-08-14. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125628462 (febrero, 2025)
43. Dirección del Trabajo confirma incumplimiento de la Ley Karin por parte de BHP en Minera Escondida, Biobiochile.cl, 2024-08-21. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125769030 (febrero, 2025)
44. Trabajadores de Minera Escondida acusan incumplimiento de Ley Karin: empresa respondió, Biobiochile.cl, 2024-08-20. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125741508 (febrero, 2025)
45. Cada trabajador de Minera Escondida recibirá más de \$30 millones tras acuerdo para deponer huelga, Biobiochile.cl, 2024-08-16. Disponible en: https://www.bcn.cl/sistemaprensa/detalle_noticia?carpeta=125666316 (febrero, 2025)
46. BHP supera el 42% de participación femenina y lidera en inclusión de mujeres en minería, El Mercurio, 2024-07-21. Disponible en: [noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125013072](https://www.bcn.cl/noticias/bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125013072) (febrero, 2025)
47. La historia y el estilo del dirigente de Escondida que obtuvo bono de \$32 millones, Las Últimas Noticias, 2024-12-21. Disponible en: [noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=128569797](https://www.bcn.cl/noticias/bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=128569797) (febrero, 2025)
48. El peso de las grandes mineras en Chile, Le Monde Diplomatique, 2024-09-03. Disponible en: [noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=126060655](https://www.bcn.cl/noticias/bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=126060655) (febrero, 2025)
49. Escondida: BHP retoma diálogo con sindicato para desactivar huelga en la principal mina de cobre del mundo, Emol.com, 2024-08-13. Disponible en: [noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125602358](https://www.bcn.cl/noticias/bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125602358) (febrero, 2025)
50. "Respaldo abrumador de los socios": Trabajadores de mina Escondida rechazan oferta y BHP pide mediación, Latercera.com, 2024-08-01. Disponible en: [noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125339118](https://www.bcn.cl/noticias/bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125339118) (febrero, 2025)

51. Precio del cobre sube 1,16% en medio de huelgas de faenas mineras en Chile, El Mercurio, 2024-08-16. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125648698 (febrero, 2025)
52. Escondida: BHP dice que sindicato rechazó reanudar diálogo y trabajadores acusan a firma de prácticas "antisindicales", Emol.com, 2024-08-13. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125604377 (febrero, 2025)
53. Huelga en Escondida entra en su tercer día e impulsa el precio del cobre, La Tercera, 2024-08-16. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125650126 (febrero, 2025)
54. Sindicato de mina Escondida y BHP logran acuerdo y se suspende la huelga, Latercera.com, 2024-08-16. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125660397 (febrero, 2025)
55. La grieta sindical que surge en Escondida tras negociación colectiva con nueva organización, El Mercurio, 2024-12-24. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=128625610 (febrero, 2025)
56. Histórico acuerdo en Escondida: sindicato alcanza bono récord de \$32 millones, Elmostrador.cl, 2024-12-20. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=128565338 (febrero, 2025)
57. BHP es la primera minera en Chile en superar el 40% de presencia femenina, El Mercurio de Calama, 2024-03-05. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=45115170 (febrero, 2025)
58. Escondida aumenta 40% sus ganancias a septiembre y logra utilidad de US\$ 2.606 millones, El Diario Financiero, 2024-12-19. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=128517486 (febrero, 2025)
59. Sindicato de mina Escondida no logra acuerdo con BHP pese a bonos por \$27 millones: Habrá huelga, Emol.com, 2024-08-13. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125588456 (febrero, 2025)
60. Parte huelga en Escondida e industria teme que se repita paro como el de 2017, de 44 días, El Mercurio, 2024-08-14. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125608402 (febrero, 2025)
61. Sindicato de Minera Escondida denuncia despidos antisindicales por parte de BHP, Latercera.com, 2024-10-29. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=127288263 (febrero, 2025)
62. Escondida y sindicato llegan a acuerdo tras ajustes de última hora, El Mercurio, 2024-08-19. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125700898 (febrero, 2025)
63. Sindicato acepta nueva oferta y termina huelga de Escondida, La Estrella de Tocopilla, 2024-08-17. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125678314 (febrero, 2025)
64. BHP continúa operación en Escondida durante huelga: se estiman pérdidas diarias de US\$ 30 millones, Diario Chañarillo, 2024-08-16. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125659648 (febrero, 2025)

65. Se agudiza conflicto: Mediación para desactivar huelga en Escondida fracasa y sindicato sube el tono, Emol.com, 2024-08-14. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125622749 (febrero, 2025)
66. Bono millonario, cobertura total de salud y becas: Lo que rechazaron 2.380 trabajadores de Escondida, Biobiochile.cl, 2024-08-13. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125597472 (febrero, 2025)
67. Sindicato N°1 de Escondida vota la huelga con un 99,75% de los votos, El Mercurio de Calama, 2024-08-02. Disponible en: noticias.bcn.cl/detalle_noticia?carpeta=125347789 (febrero, 2025)

Nota aclaratoria

Asesoría Técnica Parlamentaria está enfocada en apoyar preferentemente el trabajo de las Comisiones Legislativas de ambas Cámaras, con especial atención al seguimiento de los proyectos de ley. Con lo cual se pretende contribuir a la certeza legislativa y a disminuir la brecha de disponibilidad de información y análisis entre Legislativo y Ejecutivo.



Creative Commons Atribución 3.0
(CC BY 3.0 CL)