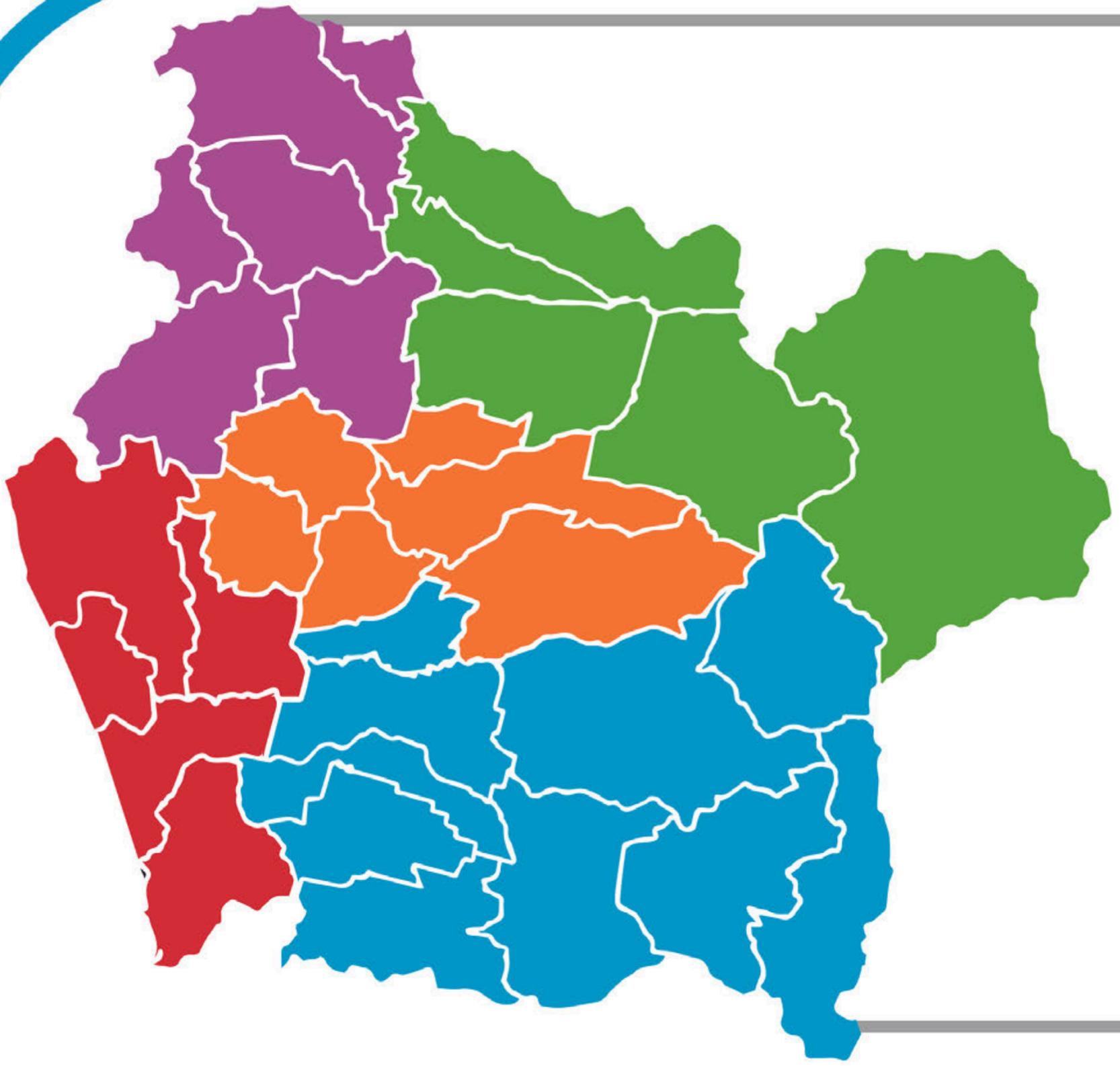


**FEDERACIÓN DE FUNCIONARIOS DAEM DE  
LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA  
FERFUDAAR**

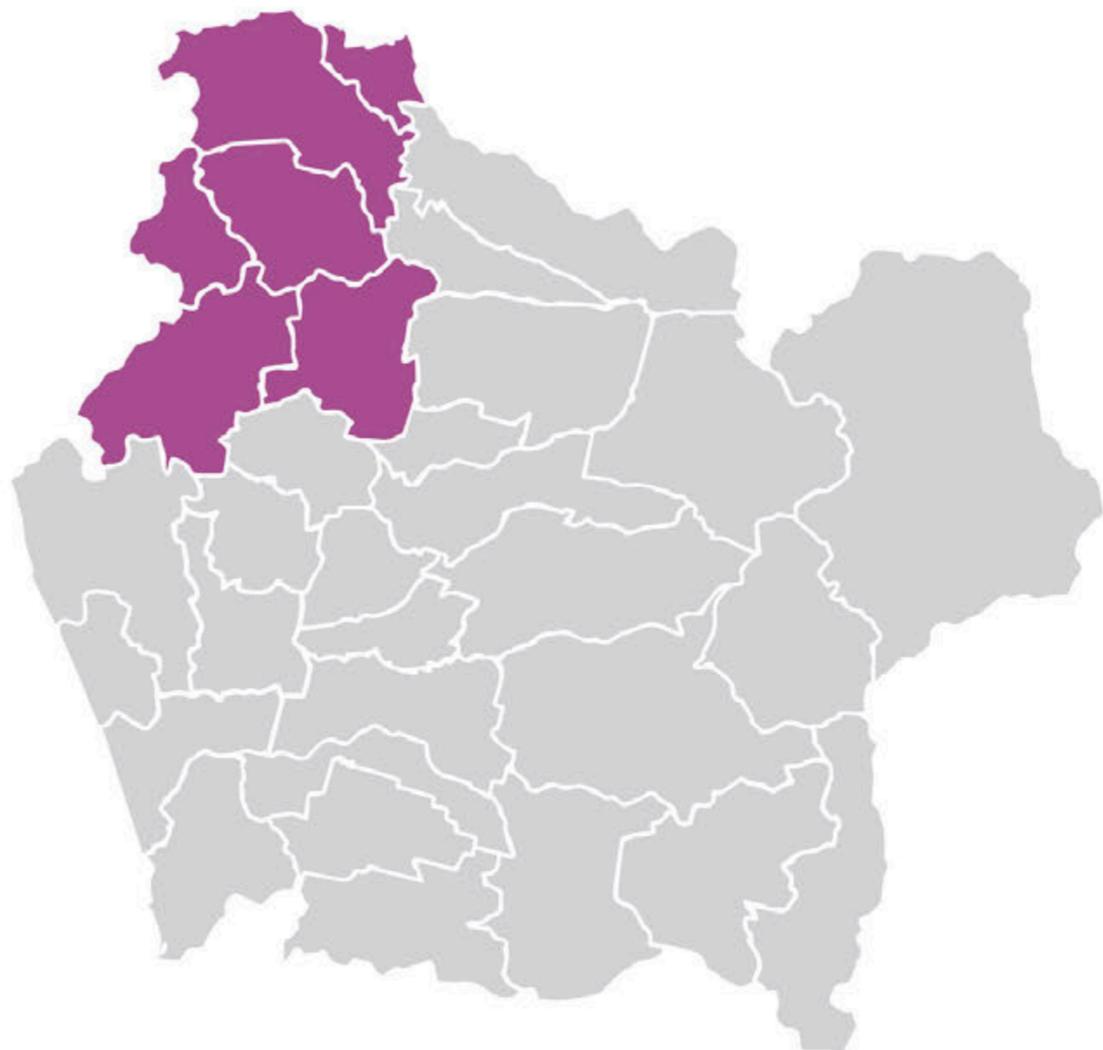


**Ley 21.040**

8 años de discriminación  
arbitraria con los trabajadores  
de los DAEM, DEM y  
corporaciones



	<b>MALLECO COSTA</b>	<b>2027</b>
	<b>MALLECO CORDILLERA</b>	<b>2027</b>
	<b>COSTA ARAUCANÍA</b>	<b>2018</b>
	<b>CAUTÍN NORTE</b>	<b>2026</b>
	<b>CAUTÍN SUR</b>	<b>2026</b>



# MALLECO COSTA

## PERSONAL DAEM

Angol: 66  
Los Sauces: 43  
Lumaco: 40  
Purén: 15  
Renaico: 28  
Traiguén: 48

## PRESUPUESTO

	2021	2022	2023
Angol: 66	21.742.466	24.608.041	28.027.841
Los Sauces: 43	4.289.833	4.726.664	5.570.767
Lumaco: 40	4.405.368	5.150.325	5.694.064
Purén: 15	6.484.021	7.086.900	6.559.811
Renaico: 28	3.992.737	4.635.514	5.433.772
Traiguén: 48	7.720.595	8.978.102	9.655.757

---

# 240

(Fuente: [www.sinim.gov.cl](http://www.sinim.gov.cl))

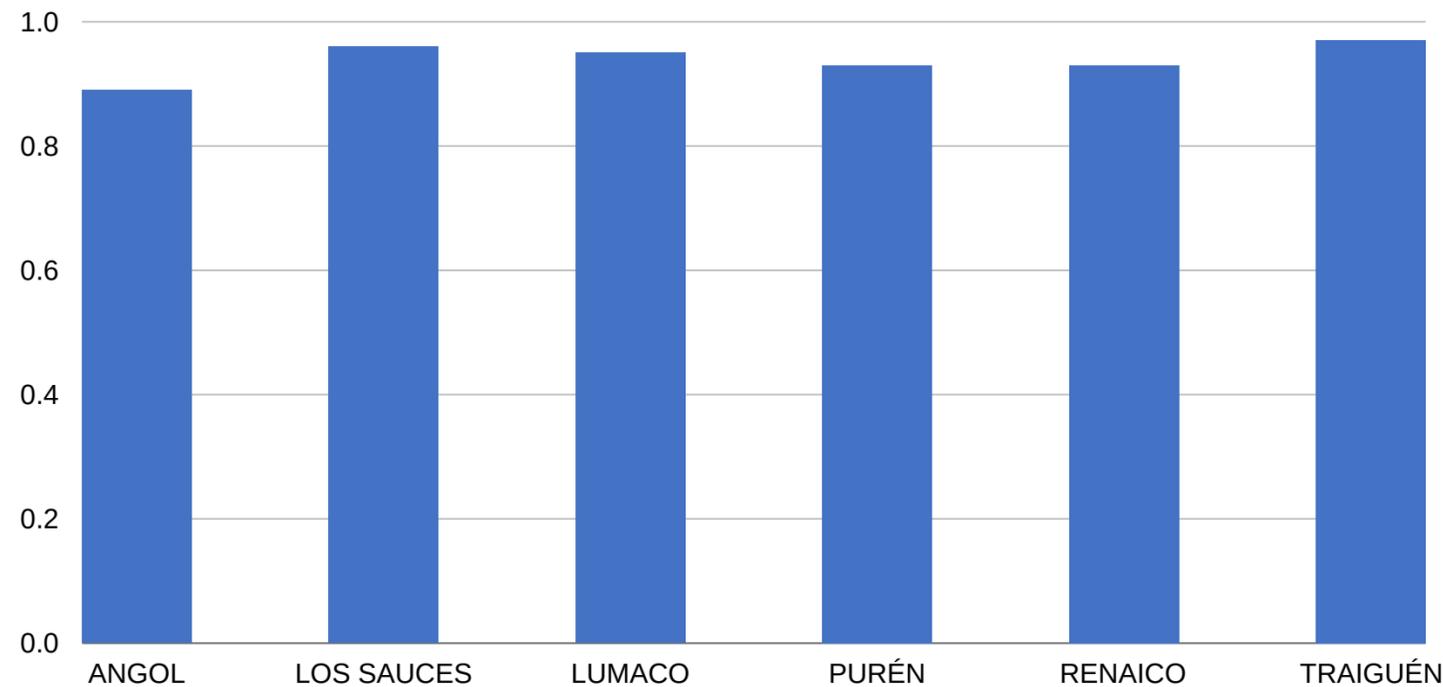
**PERSONAL SLEP: 49 FUNCIONARIOS,  
PARA ADMINISTRAR UN PRESUPUESTO  
DE M\$60.942.012**

**POTENCIALES CESANTES: 191**

**DATO: PERSONAL SLEP DFL V/S PERSONAL ACTUAL COSTA ARAUCANÍA**

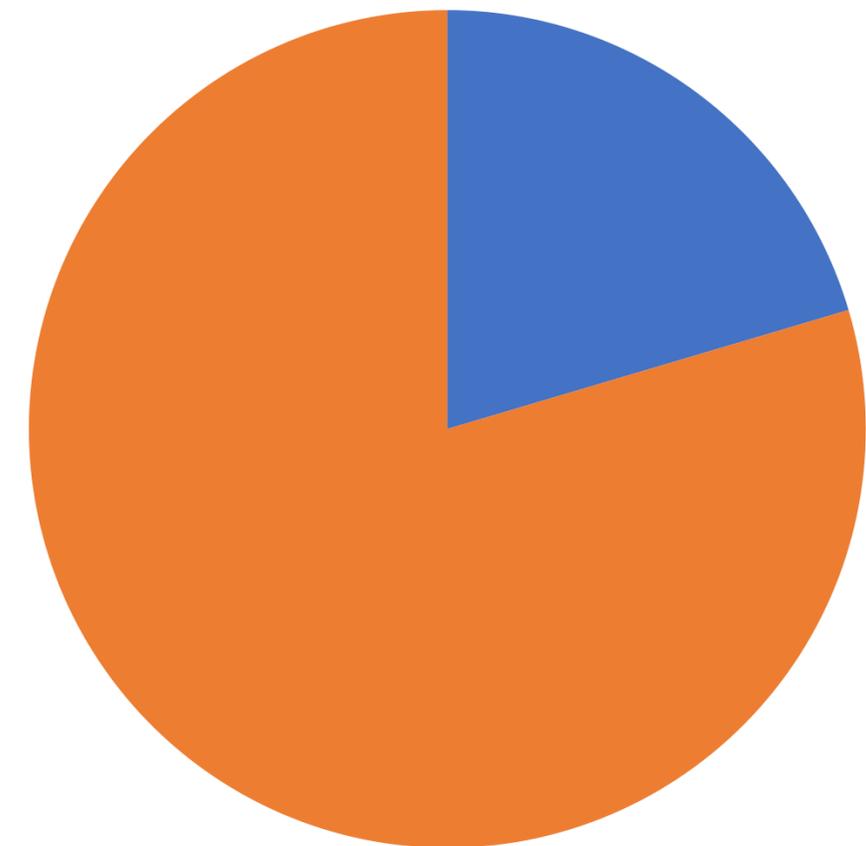
**PLANTA DFL 54 - 117 PLANTA ACTUAL**

# GRAFICA SLEP MALLECO COSTA



**Los establecimientos con mayor IVE SINAEB (Índice de vulnerabilidad-JUNAEB), se encuentran alejados de la oficina que administrará sus recursos SLEP**

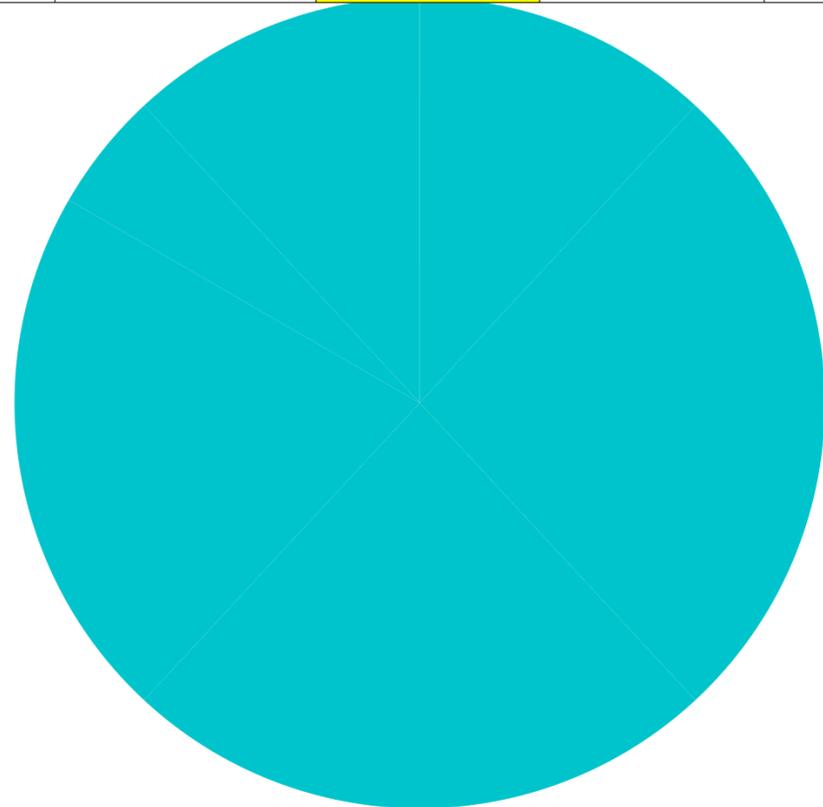
PERSONAL SLEP POTENCIALES CESANTES



**El 80% de los funcionarios Daem, que trabajan actualmente en los municipios de las comunas que componen el SLEP Malleco Costa quedarán cesantes. Si y solo si los 49 cupos de la planta creados por Ley para el SLEP son cubiertos por personal DAEM., situación que en la practica no se ha dado en otros SLEP, por lo que se estima un 85 a 90% cesantía.**

# GRAFICA SLEP MALLECO COSTA

COMUNA	BASICA URBANA	BASICA RURAL	ENSEÑANZA MEDIA	JARDINES	TOTALES
ANGOL	9	5	3	NO CONSIDERADO EN LA MUESTRA	17
LOS SAUCES	2	11	1		14
LUMACO	2	10	1		13
PURÉN	2	9	2		13
RENAICO	3	2	1		6
TRAIQUÉN	6	5	2		13
TOTAL	24	42	10	0	76



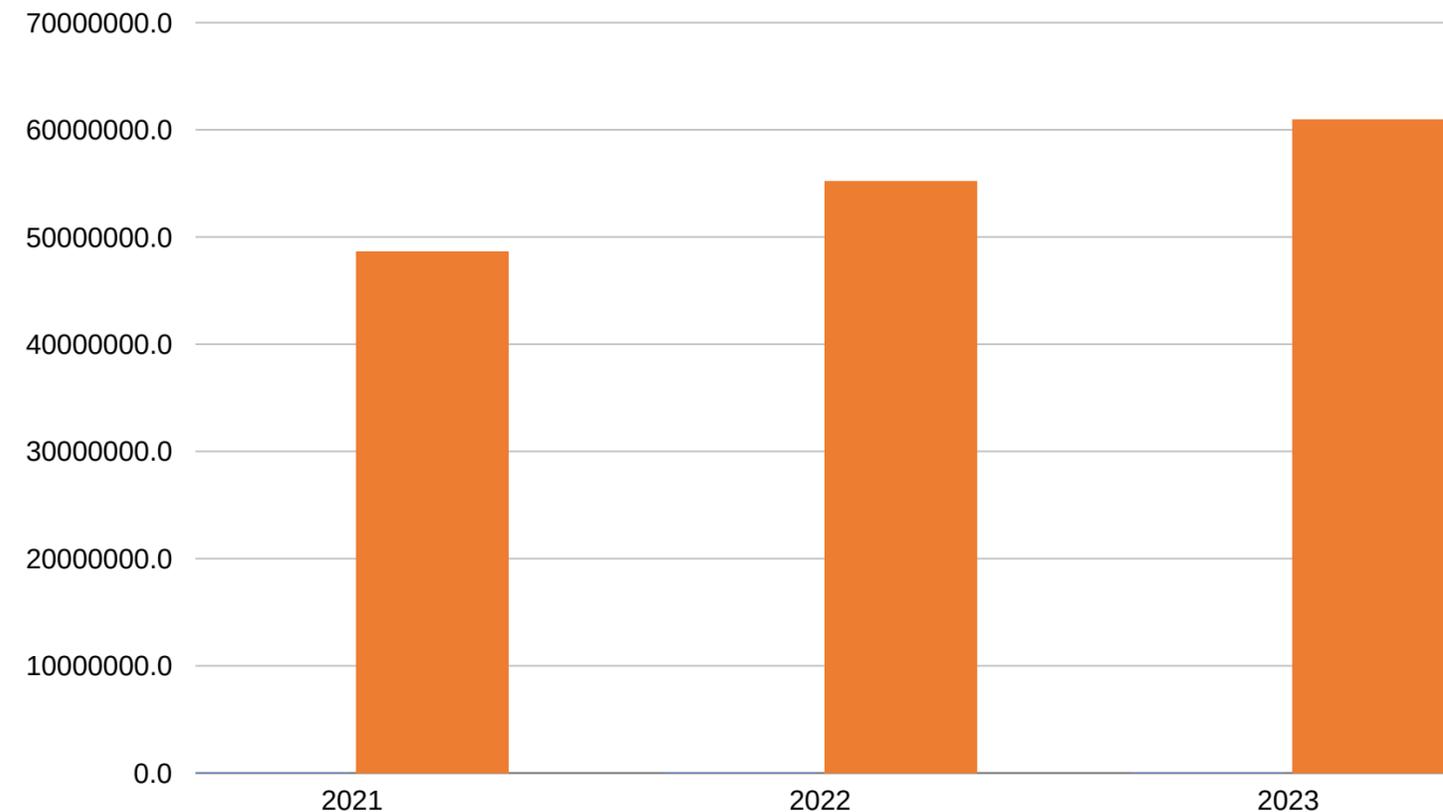
- **59 establecimientos educacionales quedan fuera del radio urbano de la comuna base del SLEP. Esto es Angol, de los cuales 37 de ellos se encuentran insertos en diversos sectores rurales de la Provincia de Malleco, muchos de ellos con mala o nula conexión a internet y dificultad de acceso, dado las condiciones de las rutas y caminos**
- **Se centraliza la toma de decisiones y recursos.**
- **Pierde presencia la institución pública en 4 comunas.**
- **No existe transporte público en algunas comunas hacia la comuna donde se encuentra instalado el SLEP**

# GRAFICA SLEP MALLECO COSTA

MUNICIPIO	2021	2022	2023
ANGOL	\$ 21.742.466	\$ 24.608.041	\$ 28.027.841
LOS SAUCES	\$ 4.289.833	\$ 4.726.664	\$ 5.570.767
LUMACO	\$ 4.405.368	\$ 5.150.325	\$ 5.694.064
PURÉN	\$ 6.484.021	\$ 7.086.900	\$ 6.559.811
RENAICO	\$ 3.992.737	\$ 4.635.514	\$ 5.433.772
TRAIGUÉN	\$ 7.720.595	\$ 8.978.102	\$ 9.655.757
<b>TOTALES</b>	<b>\$ 48.635.020</b>	<b>\$ 55.185.546</b>	<b>\$ 60.942.012</b>

**Las economías locales y mano de obra local, también se verán afectadas, dada la centralización de recursos y de la toma de decisiones.**

**Crecimiento exponencial de recursos requiere agilidad de procesos y una planificación ordenada y coordinada desde la Administración Central**





# MALLECO CORDILLERA

## PERSONAL DAEM

Collipulli: 71  
Curacautín: 48  
Ercilla: 31  
Lonquimay: 44  
Victoria: 59

---

# 253

## PRESUPUESTO

	2021	2022	2023
Collipulli: 71	11.473.902	12.096.532	13.251.088
Curacautín: 48	8.567.883	9.873.705	11.231.351
Ercilla: 31	3.985.097	4.563.473	5.329.749
Lonquimay: 44	7.775.335	8.876.026	9.848.792
Victoria: 59	13.610.053	15.095.209	18.105.795

(Fuente: [www.sinim.gov.cl](http://www.sinim.gov.cl))

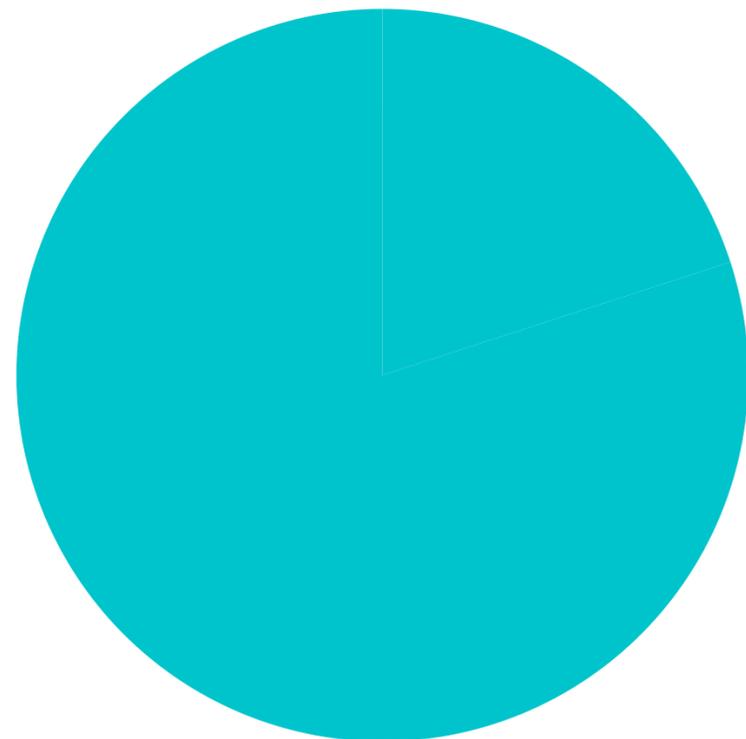
**PERSONAL SLEP: 49 FUNCIONARIOS,  
PARA ADMINISTRAR UN PRESUPUESTO  
DE M\$ 57.766.775**

**POTENCIALES CESANTES: 204**

# GRAFICAS SLEP MALLECO CORDILLERA

■ CUPOS SEGÚN DFL

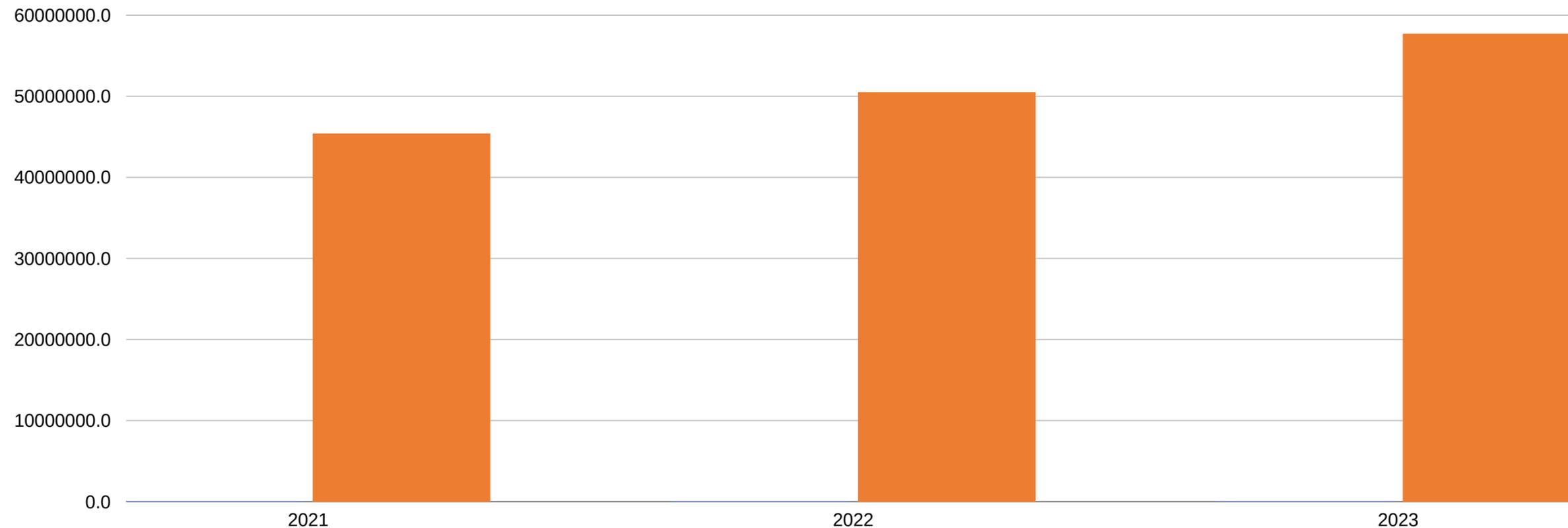
■ EVENTUALES CESANTES



PERSONAL DAEM	2.024	CUPOS SEGÚN DFL
COLLIPULLI	71	49
CURACAUTÍN	48	
ERCILLA	31	
LONQUIMAY	44	
VICTORIA	59	
TOTALES	253	

**Se reitera la discriminación con el trabajador Daem y se aumenta la cesantía en las comunas mas pequeñas y rurales sin razón y base sustentable que permita justificar el despido del 80,64% de los trabajadores. En la practica, los SLEP funcionan con el doble de trabajadores considerados en las plantas designadas por el DFL. Situación que RATIFICA la discriminación arbitraria de la cual está siendo objeto el trabajador Daem**

# GRAFICAS SLEP MALLECO CORDILLERA



**Crecimiento sostenido del presupuesto del área de educación que en la mayoría de los casos duplica el presupuesto municipal y es administrado con casi un tercio de trabajadores en relación a los municipios. Disminuir la cantidad de funcionarios encargados de la administración de recursos y gestión del área de educación impacta fuertemente la ejecución presupuestaria, y por ende, perjudica a los estudiantes y trabajadores del sistema educacional. Muestra de ello es la gestión de los actuales SLEP**





# CAUTÍN NORTE

## PERSONAL DAEM

Temuco: 169  
Galvarino: 41  
Lautaro: 78  
Perquenco: 34  
Vilcun: 49  
Cholchol: 29

## PRESUPUESTO

	2021	2022	2023
Temuco: 169	11.473.902	12.096.532	13.251.088
Galvarino: 41	8.567.883	9.873.705	11.231.351
Lautaro: 78	3.985.097	4.563.473	5.329.749
Perquenco: 34	7.775.335	8.876.026	9.848.792
Vilcun: 49	13.610.053	15.095.209	18.105.795
Cholchol: 29	3.089.346	3.590.052	3.856.811

---

**400**

(Fuente: [www.sinim.gov.cl](http://www.sinim.gov.cl))

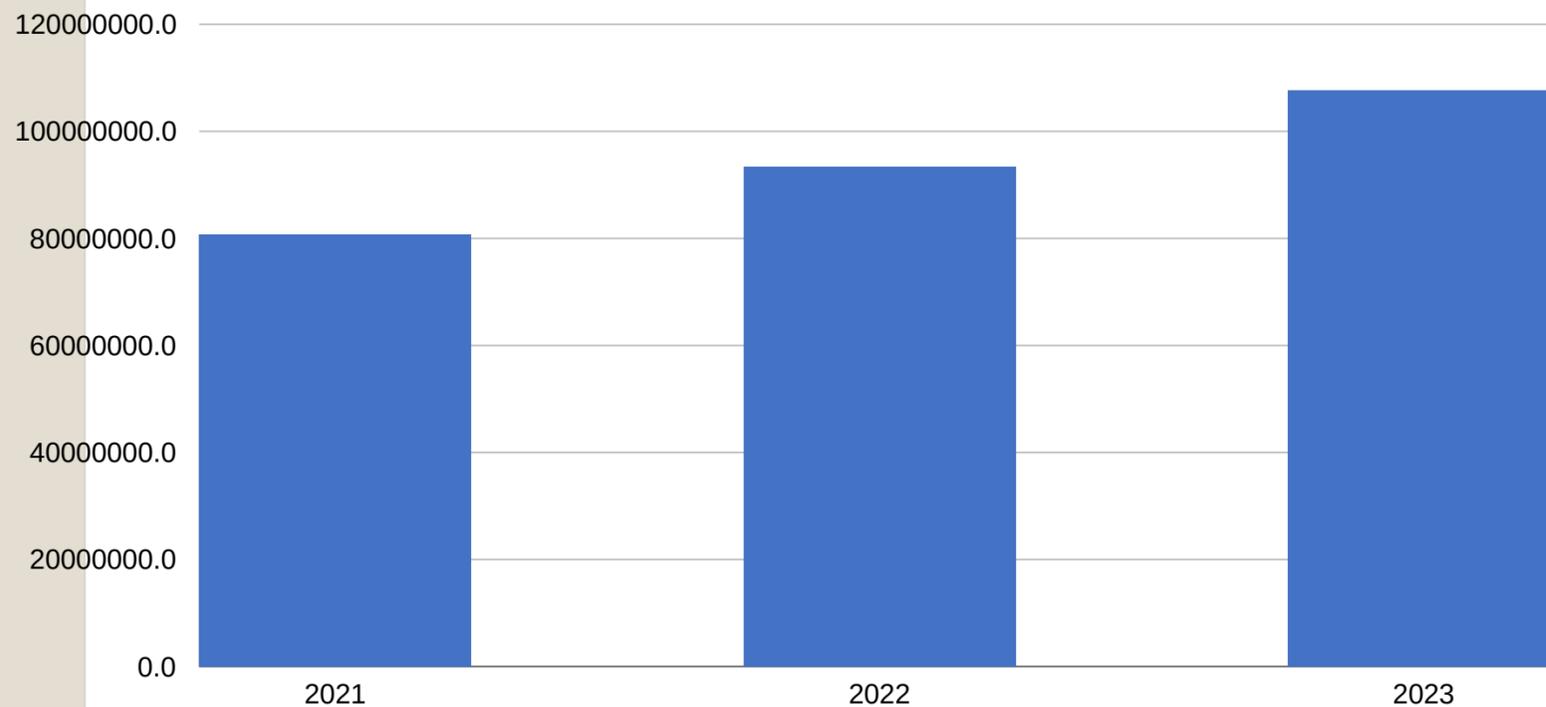
**PERSONAL SLEP: 54 FUNCIONARIOS,  
PARA ADMINISTRAR UN PRESUPUESTO  
DE M\$ 107.632.255**

**POTENCIALES CESANTES: 346**

# SLEP CAUTIN NORTE

MUNICIPIO	2023	2022	2021
TEMUCO	\$ 58.074.476	\$ 50.887.092	\$ 42.639.343
GALVARINO	\$ 9.897.691	\$ 8.398.844	\$ 8.055.465
LAUTARO	\$ 20.609.773	\$ 16.906.767	\$ 14.747.607
PERQUENCO	\$ 5.291.467	\$ 4.561.221	\$ 3.851.271
VILCÚN	\$ 9.902.037	\$ 9.082.389	\$ 8.378.851
CHOLCHOL	\$ 3.856.811	\$ 3.590.052	\$ 3.089.346
TOTALES	107.632.255	93.426.365	80.761.883

**Recursos en alza que requieren mayor control y gestión. Modelo de administración de recursos y gestión funciona y se conoce en los DAEM. A diferencia de los SLEP que presentan grandes problemas en la ejecución presupuestaria perjudicando directamente a los estudiantes más vulnerables y a las comunas mas ruralizadas, aún transcurridos años desde su funcionamiento.**





# CAUTÍN SUR

	PRESUPUESTO		
	2021	2022	2023
Cunco: 28	6.213.315	6.766.225	7.700.188
Curarrehue: 23	2.701.979	2.924.011	3.315.148
Freire: 46	6.348.797	7.274.071	8.415.435
Gorbea: 43	6.486.541	7.068.530	8.007.156
Loncoche: 71	8.293.404	8.914.907	11.005.023
Melipeuco: 24	1.982.204	2.291.621	2.318.941
PLC: 56	8.654.394	10.785.697	12.455.614
Pitrufquén: 47	7.514.576	7.892.564	9.716.130
Pucón: 59	8.845.301	9.914.463	11.157.710
Villarrica: 73	13.615.089	17.067.652	19.726.524

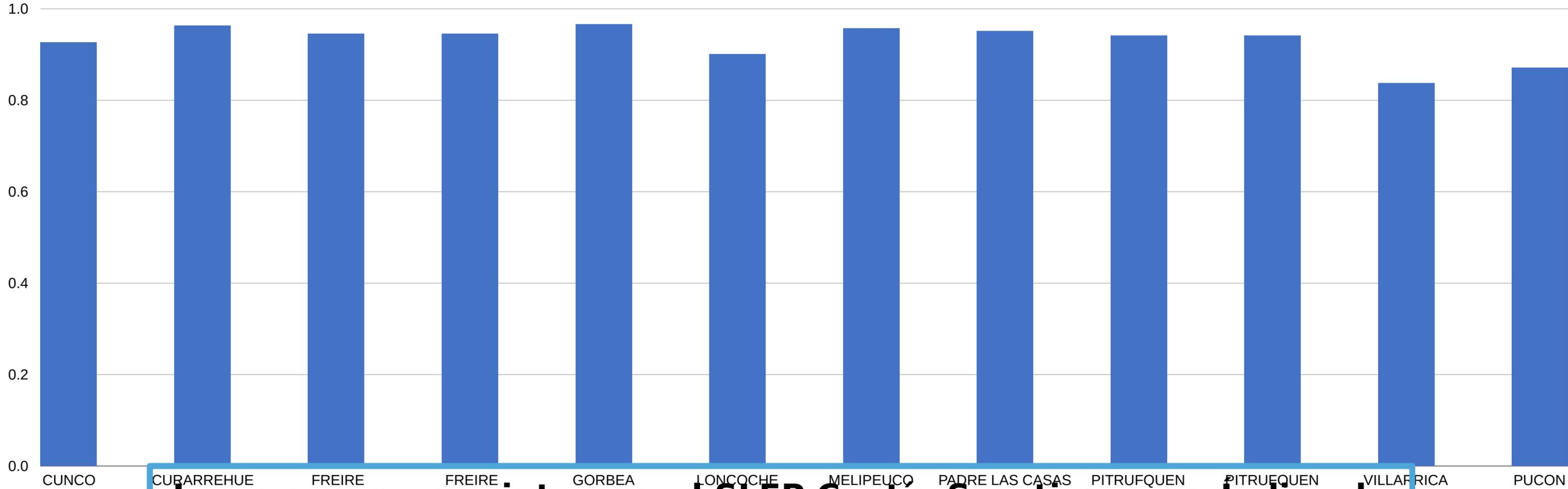
**470**

(Fuente: [www.sinim.gov.cl](http://www.sinim.gov.cl))

**PERSONAL SLEP: 54 FUNCIONARIOS, PARA  
ADMINISTRAR UN PRESUPUESTO DE M\$ 93.817.869**

**POTENCIALES CESANTES: 416**

# SLEP CAUTIN SUR



**Las comunas que integran el SLEP Cautín Sur, tienen un Índice de Vulnerabilidad mas alto que la comuna donde se instalará el SLEP, y si bien Villarrica administra mayor presupuesto la vulnerabilidad de las comunas satélites es una característica importante a considerar en la gestión y administración de recursos**

# SLEP CAUTIN SUR

**Se prevé una cesantía de un 88,51% en el escenario mas favorable. La evidencia ha demostrado que este porcentaje en la realidad es mucho mayor.**

PERSONAL DAEM	PERSONAL 2024
CUNCO	28
CURARREHUE	23
FREIRE	46
GORBEA	43
LONCOCHE	71
MELIPEUCO	24
PADRE LAS CASAS	56
PITRUFQUÉN	47
PUCÓN	59
<b>VILLARRICA</b>	<b>73</b>
TOTAL	470

**Trabajadores de 10 comunas verán eliminadas sus fuentes laborales producto de una Ley de la República que fomenta la cesantía en zonas rurales y comunas mas pequeñas la cual no ha demostrado una mejora en la gestión administrativa y de recursos en la Educación Pública**

# GRAFICA SLEP CAUTIN SUR



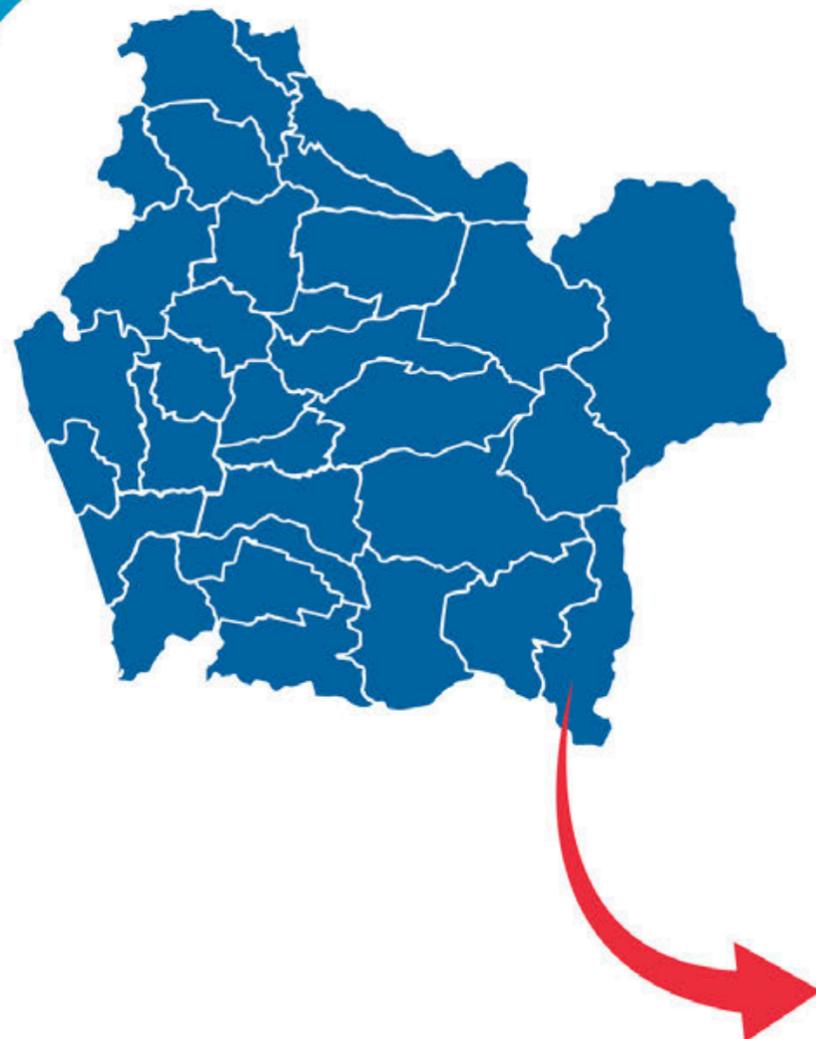
MUNICIPIO	2023	2022	2021
CUNCO	\$ 7.700.188	\$ 6.766.225	\$ 6.213.315
CURARREHUE	\$ 3.315.148	\$ 2.924.011	\$ 2.701.979
FREIRE	\$ 8.415.435	\$ 7.274.071	\$ 6.348.797
GORBEA	\$ 8.007.156	\$ 7.068.530	\$ 6.486.541
LONCOCHE	\$ 11.005.023	\$ 8.914.907	\$ 8.293.404
MELIPEUCO	\$ 2.318.941	\$ 2.291.621	\$ 1.982.204
PADRE LAGO	\$ 12.455.614	\$ 10.785.697	\$ 8.654.394
CASAS			
PITRUFQUÉN	\$ 9.716.130	\$ 7.892.564	\$ 7.514.576
PUCÓN	\$ 11.157.710	\$ 9.914.463	\$ 8.845.301
<b>VILLARRICA</b>	<b>\$ 19.726.524</b>	<b>\$ 17.067.652</b>	<b>\$ 13.615.089</b>
<b>TOTALES</b>	<b>93.817.869</b>	<b>80.899.741</b>	<b>70.655.600</b>

**Los recursos del área de educación que componen el SLEP CAUTIN SUR, al igual que las otras comunas y en su conjunto presentan un alza considerable anualmente, la que se traduce en mayor gasto e inversión, en los subtítulos 21 y 22 por esto, se debe tener mayor preocupación ya que consideran el personal y los bienes y servicios de consumo que se entregan en cada establecimiento educacional para el desarrollo educativo.**

**A mayores recursos, mayor gestión, control y planificación, condiciones que los actuales SLEP en funcionamiento no han demostrado tener en comparación con la administración de los Departamentos de Educación.**



## ESTUDIANTES PRIORITARIOS Y DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA, 2023



Regiones	Municipal		Particular subvencionada		Servicio local de educación		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Arica y Parinacota	0	0,0%	16.584	2,0%	11.019	9,7%	27.603	1,7%
Tarapacá	12.286	1,7%	22.407	2,7%	0	0,0%	34.693	2,1%
Antofagasta	36.849	5,2%	10.481	1,2%	0	0,0%	47.330	2,8%
Atacama	0	0,0%	7.743	0,9%	27.710	24,5%	35.453	2,1%
Coquimbo	33.620	4,8%	41.674	4,9%	9.490	8,4%	84.784	5,1%
Valparaíso	67.365	9,6%	93.982	11,1%	11.358	10,0%	172.705	10,4%
Metropolitana	163.837	23,2%	325.062	38,6%	20.024	17,7%	508.923	30,6%
O'Higgins	54.071	7,7%	34.130	4,0%	8.243	7,3%	96.444	5,8%
Maule	81.421	11,5%	47.426	5,6%	0	0,0%	128.847	7,8%
Ñuble	32.875	4,7%	25.618	3,0%	0	0,0%	58.493	3,5%
Biobío	80.355	11,4%	74.641	8,9%	10.018	8,8%	165.014	9,9%
<b>La Araucanía</b>	<b>53.963</b>	<b>7,7%</b>	<b>70.319</b>	<b>8,3%</b>	<b>7.168</b>	<b>6,3%</b>	<b>131.450</b>	<b>7,9%</b>
Los Ríos	26.431	3,7%	22.470	2,7%	0	0,0%	48.901	2,9%
Los Lagos	47.766	6,8%	40.713	4,8%	8.234	7,3%	96.713	5,8%
Aysén	6.208	0,9%	5.761	0,7%	0	0,0%	11.969	0,7%
Magallanes	8.002	1,1%	3.889	0,5%	0	0,0%	11.891	0,7%
<b>Total</b>	<b>705.049</b>	<b>100%</b>	<b>842.900</b>	<b>100%</b>	<b>113.264</b>	<b>100%</b>	<b>1.661.213</b>	<b>100%</b>

Fuente: Centro de Estudios MINEDUC

Nota: Sólo se consideran establecimientos en funcionamiento y estudiantes beneficiarios SEP.



## ESTUDIANTES PRIORITARIOS POR ZONA GEOGRÁFICA Y DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA, 2023

Zona geográfica	Municipal		Particular subvencionada		Servicio local de educación		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Urbana	567.209	80,4%	790.391	93,8%	99.610	87,9%	1.457.210	87,7%
Rural	137.840	19,6%	52.509	6,2%	13.654	12,1%	204.003	12,3%
Total	705.049	100%	842.900	100%	113.264	100%	1.661.213	100%

Fuente: Centro de Estudios MINEDUC

Nota: Sólo se consideran establecimientos en funcionamiento y estudiantes beneficiarios SEP.

## PLANTA POR DFL VS PLANTA ACTUAL - NACIONAL

2.870



Planta x DFL

16.397



Planta Actual

17,5% Planta DFL

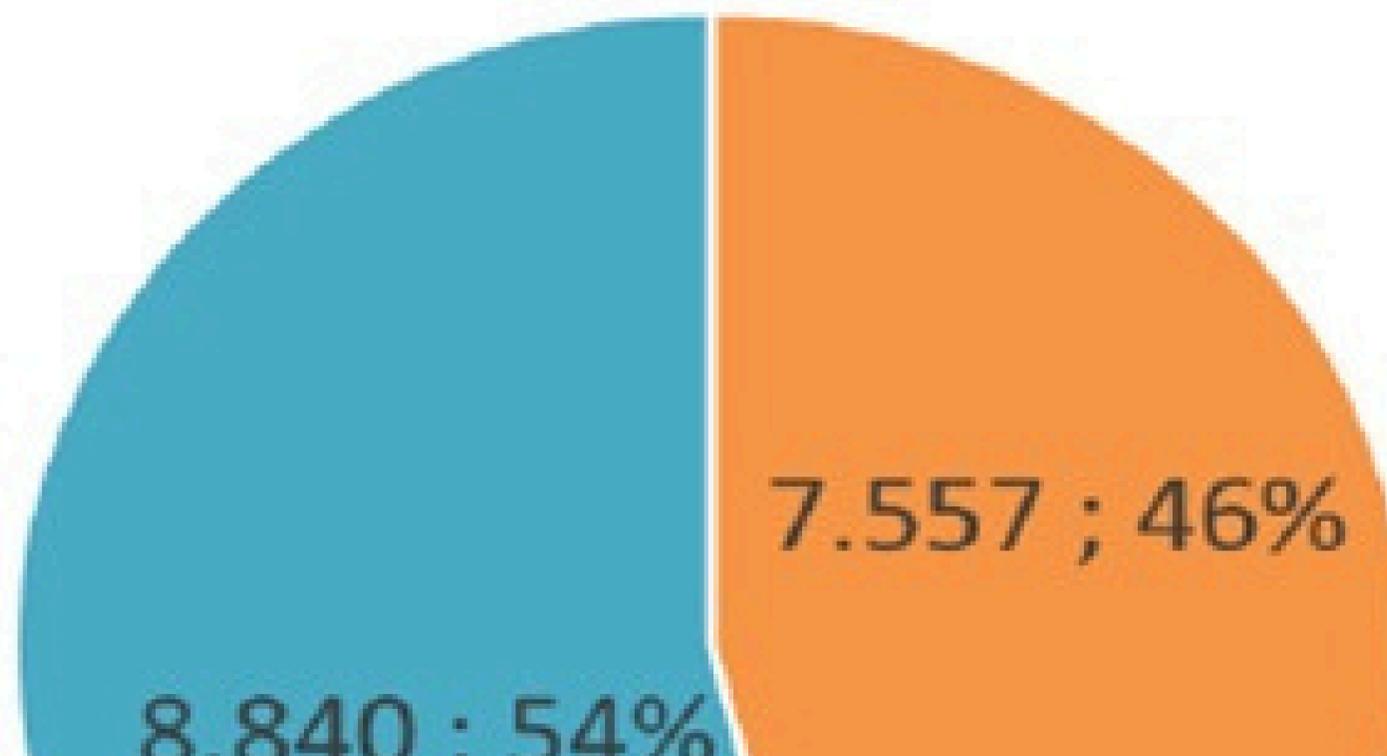
¿Masacre Laboral?

\* Datos desde 2022

16.397 Funcionarios a nivel Nacional

82% Cesantía = **13.450**

al año 2027





**En conclusión, esta federación solicita su apoyo para:**

- 1. Suspender la implementación de los SLEP por un periodo de 5 años, tiempo durante el cual se deberá encontrar el Modelo Administrativo, Presupuestario, de Gestión y Planificación acorde a las necesidades y realidades de cada comuna y sus establecimientos urbanos y rurales;**
- 2. Entregar a los trabajadores de los Daem, Dem y corporaciones un trato igualitario ante la implementación de la Ley 21.040, con otros actores del sistema, a fin de salvaguardar sus derechos y fuente laboral o, en su defecto, ofrecer una salida alternativa negociada y consensuada con los trabajadores y NO dictatorial como lo ha sido hasta el día de hoy;**



**3. Creación de Oficinas Comunales por el solo ministerio de la ley, que pasarán a ser los brazos de los SLEP, a fin de apoyar la gestión administrativa y financiera de los servicios locales, permitiendo con esto mejorar su planificación, proyección y ejecución financiera, esto dado la cercanía que se tendrá con los usuarios del sistema y el apoyo a los establecimientos rurales y apartados de los SLEP, que están siendo segregados con la ley 21.040.**

**4. Traspaso de los trabajadores de los Daem a las Oficinas Comunales en cargos de extinción, de manera de permitir con esto un mejor flujo de los procesos y efectuar un traspaso que responda a las reales demandas de cada uno de los establecimientos educacionales involucrados, entregando así una coordinación y organización entre las comunas satélites y SLEP en cada caso.**



**5. Incluir a las comunidades rurales y pueblos originarios en las modificaciones a la Ley 21.040. Esto, dado el Convenio 169 de la OIT, de los Pueblos Originarios, que tiene un rango constitucional y que obliga a efectuar una consulta indígena respecto a los cambios normativos que pudiesen afectarles, deber que no se ha concretado hasta el día de hoy con nuestras comunidades mapuche de La Araucanía.**