Proyecto de ley, iniciado en Moción de los Honorables Senadores señor Keitel, señoras Carvajal y Sepúlveda, y señor Saavedra, que modifica el Código del Trabajo, con el objeto de aumentar el plazo de fuero laboral en el caso de fallecimiento de un hijo o del cónyuge o conviviente civil de un trabajador.

VISTOS:

Lo dispuesto en los artículos 63 y 65 de la Constitución Política de la República; lo prevenido por la Ley N° 18.918 Orgánica Constitucional del Congreso Nacional y lo establecido por el Reglamento del H. Senado.

CONSIDERANDO:

I.- ANTECEDENTES:

1°. Que, alguna vez nos ha tocado o nos tocará vivir la pérdida de un ser querido. Todos los seres humanos durante la vida, enfrentamos múltiples y diversas pérdidas, que nos llevan indiscutiblemente a vivir un duelo¹.

El duelo es un sentimiento subjetivo que aparece tras una pérdida. Es un proceso por medio del cual asumimos, asimilamos, maduramos y superamos la misma.

Uno de los eventos más difíciles de afrontar para los seres humanos es, la muerte de un ser amado. Cuando esto sucede, se activan una serie de mecanismos psíquicos que se encargan de ayudarnos a enfrentar el acontecimiento y, por lo tanto, a superarlo.

¹ Duelo y pérdida. Dra. Rosa Elena Vargas Solano. Med. leg. Costa Rica vol.20 n.2 Heredia Sep. 2003
<https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci-arttext&pid=S1409-00152003000200005#:~:text=Introducci%C3%B3n..maduramos%20v%20superamos%201a%20misma>

2°. Que, a en Chile, los padres que han perdido un hijo, ya sea durante el embarazo (pérdida gestacional) o después del nacimiento, tienen derecho a un permiso laboral pagado y, en algunos casos, a fuero laboral. El permiso por muerte de un hijo es de 10 días corridos, y en caso de muerte gestacional, es de 7 días hábiles. Además, existe un fuero laboral de un mes para los padres que sufren la pérdida de un hijo o cónyuge, que comienza a contar desde el fallecimiento.

3°. Que, ahora bien, el Decreto con Fuerza de Ley N°1 que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Código del Trabajo establece en su artículo 66 establece los permisos laborales con ocasión de la muerte de un hijo y, el fuero por la misma causal, a saber:

Permisos laborales:

-Muerte de un hijo: 10 días corridos de permiso pagado.

-Muerte de un hijo en período de gestación: 7 días hábiles de permiso pagado.

Fuero laboral:

-En caso de muerte de un hijo, el trabajador goza de fuero laboral por un mes a partir del fallecimiento.

-Este fuero protege al trabajador de ser despedido sin causa justificada por su empleador durante ese período.

4°. Que, a pesar de lo anterior, a pesar de que un mes de fuero laboral para los padres que han perdido a un hijo sigue pareciendo insuficiente para efectos de lo que implica un proceso psicológico de recuperación por una pérdida tan sensible.

Así las cosas, es pertinente mencionar el caso francés, que tiene una protección contra el despido por el fallecimiento de un hijo equivalente a 13 semanas. El empleador no puede cancelar el contrato de trabajo de un trabajador durante las 13 semanas siguientes al fallecimiento de su hijo menor de 25 años o de la persona menor de 25 años al cuidado

efectivo y permanente del trabajador. Sin embargo, el empleador puede rescindir el contrato si justifica una falta grave del trabajador o la imposibilidad de mantener este contrato por un motivo ajeno al fallecimiento del hijo.

5°. Que, en virtud de lo expuesto se propone aumentar de un mes a tres meses el fuero con el objeto de reconocer la magnitud del duelo parental protegiendo la salud mental y, la estabilidad económica y los derechos laborales en un momento de especial fragilidad.

II.- IDEA MATRIZ

Aumentar el fuero establecido para padres que han sufrido el fallecimiento de un hijo.

POR TANTO,

El Senador que suscribe viene a someter a la consideración de este Honorable Congreso Nacional el siguiente

PROYECTO DE LEY

ARTÍCULO ÚNICO: Modifícase el DFL 1, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Código del Trabajo, en los términos que se señala:

Modifícase el inciso cuarto artículo 66 sustituyendo la expresión “un mes” por “tres meses”.